



Op weg naar
je toekomst?
Carrièreperspectief
na jouw studie!

Gezondheid en Maatschappij

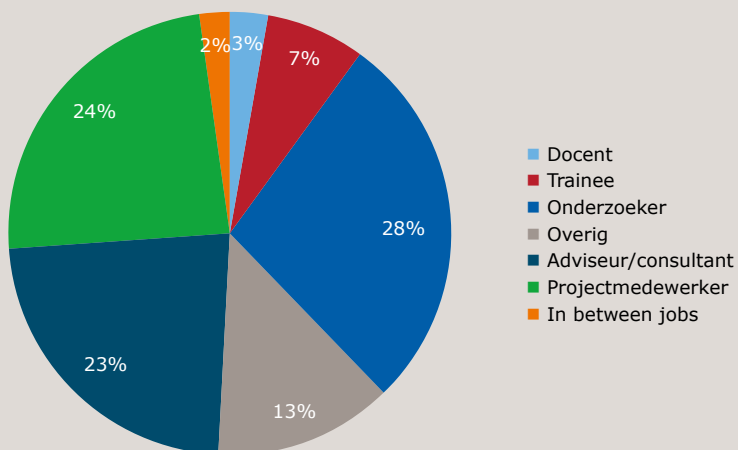


WAGENINGEN
UNIVERSITY & RESEARCH

Algemene informatie

Nadat je de bachelor gezondheidswetenschappen (zoals de WUR bachelor Gezondheid en Maatschappij) hebt afgerond in combinatie met de WUR masterspecialisatie Health and Society, zijn er veel verschillende soorten banen waar je terecht kunt komen. In dit boekje vind je verhalen van master afgestudeerden waarin zij vertellen over hun huidige baan.

Banen Masterspecialisatie Health and Society



Bovenstaand overzicht geeft de verdeling weer van de verschillende soorten banen van afgestudeerden in de afgelopen twee jaar. Het betreft de huidige functies van Nederlandse afgestudeerden van de master specialisatie Health and Society.

Veel voorkomende functies zijn projectmedewerker in een zorginstelling, adviseur bij een kenniscentrum of een stichting, onderzoeker bij een universiteit of onderzoeksinstelling of consultant bij een advies/consultancy bureau.

Meer weten?

Bachelor Gezondheid en Maatschappij

www.wageningenuniversity.nl/bgm | bgm@wur.nl

Masterspecialisatie Health and Society

www.wageningenuniversity.eu/mhs | mch.msc@wur.nl



Ester Speth

JUNIOR WETENSCHAPPELIJK MEDEWERKER
TRIMBOS-INSTITUUT

De masterspecialisatie Health and Society is erg afwisselend. Dit is wat de master interessant maakt, maar tegelijkertijd zorgt het ervoor dat je keuzes moet maken. Ik kwam erachter dat ik gezondheid in combinatie met lastig bespreekbare onderwerpen (bijvoorbeeld drugs) interessant vond. Daarom heb ik mijn stage uitgevoerd bij het Trimbos-instituut. Het Trimbos-instituut doet onderzoek naar geestelijke gezondheid, mentale veerkracht en verslaving. Na mijn stage ben ik daar gaan werken als junior wetenschappelijk medewerker. Ik werk in het team 'Opvoeding en Educatie' en het overkoepelende thema waar wij ons op focussen is jeugd.

Het werk is heel divers, met verschillende projecten en activiteiten. Zo werk ik mee aan een Rookvrije Start, dat als doel heeft om meer (aanstaande) ouders te laten stoppen met roken en rookvrij te laten blijven. Daarvoor maak ik materialen voor zorgprofessionals, ontwikkel ik folders voor zwangere vrouwen en organiseer ik een congres. Op het moment ben ik bezig met het ontwikkelen van een nieuwe lessenserie voor middelbare scholen, waarbij zowel kinderen als ouders worden geïnformeerd over de risico's van middelengebruik. Kortom, mijn activiteiten zijn erg gevarieerd maar dragen allemaal bij aan het bevorderen van de gezondheid van onze maatschappij.

Het leuke aan mijn werk vind ik dat het praktisch is. Ik ben regelmatig op pad om met docenten, leerlingen, ouders of professionals te praten. Dit is niet alleen inspirerend maar zorgt er ook voor dat wat je maakt, overeen komt met wat er nodig is in de praktijk. Deze combinatie van wetenschap en praktijk vind ik belangrijk en die zie ik echt terug in mijn werk!



Anne van de Riet

SPECIALIST KWALITEIT EN ORGANISATIE
BIJ DE ZORGSTRATEGEN

Na het afronden van de masterspecialisatie Health and Society werk ik op het moment als specialist kwaliteit en organisatie bij De Zorgstrategen, een jong en dynamisch zorgadviesbureau met veel

ambitie. Wij bieden verschillende diensten aan; van organisatieadvies en het begeleiden van kwaliteits- en certificeringstrajecten tot en met trainingen voor en coaching van zorgprofessionals, bestuurders en teams. Wij bekijken hierbij mensen en organisaties altijd in samenhang; de kracht van organisaties zit in de mensen die er werken. Wij geloven dan ook in werkgeluk als basis voor succes. Gelukkige medewerkers zijn de drijvende kracht achter een succesvolle organisatie.

In mijn werk vind ik de diversiteit en het contact met klanten en collega's erg leuk en leerzaam. Elke dag ziet er anders uit en ik leer steeds weer iets nieuws. Het ene moment zit ik aan tafel met een bestuurder om organisatieadvies te geven. Het andere moment train ik teams om elkaar beter te begrijpen en effectiever te kunnen communiceren. Het geeft mij energie om samen met én voor mensen te werken. Door samen te werken en van elkaar te leren, helpen we organisaties en onszelf vooruit!

In de master heb ik geleerd goed samen te werken en problemen met een brede blik en uit verschillende perspectieven te bekijken, om tot een praktische oplossing te komen. Analyseren en kritisch denken zijn vaardigheden die ik heb opgedaan en die nog elke dag waardevol zijn voor mij. In mijn functie is het belangrijk om snel tot de kern van een probleem te komen, ideeën van verschillende betrokkenen te begrijpen en positief-kritisch te zijn. Die vaardigheden heb ik aangeleerd in de master en komen me nu vaak goed van pas!



Kilian Deelen

ADVISEUR EN TRAINER
BIJ CQT ZORG EN GEZONDHEID

Na het afronden van de masterspecialisatie Health and Society ben ik begonnen bij CQT Zorg en Gezondheid. Ik houd me vooral bezig met het verbeteren van de kwaliteit van langdurige zorg; denk bijvoorbeeld aan verpleeghuizen of uitstapjes naar de vluchtelingenopvang.

Wat ik leuk vind aan mijn werk als adviseur is dat ik door de grote verscheidenheid aan opdrachten veel nieuwe dingen leer en doe. Zo ben ik momenteel werkzaam als interim kwaliteitsadviseur bij een ouderen zorginstelling en heb ik afgelopen maand een calamiteitenonderzoek afgerond. Dit is een onderzoek naar een onbedoelde gebeurtenis in de zorgverlening met (ernstige) schade als gevolg. Het doel van dit soort onderzoeken is niet om te kijken, wie iets fout heeft gedaan maar om te kijken hoe de organisatie hier van kan leren en het risico op herhaling kan minimaliseren.

Daarnaast geef ik trainingen op het gebied van kwaliteit aan de zorg. Deze trainingen gaan bijvoorbeeld over het opleiden van interne auditoren binnen een organisatie. Interne audits betreffen een systematisch en onafhankelijk onderzoek, uitgevoerd door medewerkers van de eigen organisatie. In een interne audit worden de verscheidene aspecten van een kwaliteitssysteem getoetst en verbeterd door te kijken, of werkprocessen en genomen maatregelen effectief én efficiënt zijn in de dagelijkse bedrijfsvoering.

De wisselwerking tussen het adviseurschap en trainerschap is mooi om te zien. Veel van de praktijkervaring die je opdoet als adviseur, kun je namelijk gebruiken bij het verzorgen van een training. Aan de andere kant leer ik ook veel van de deelnemers in mijn trainingen en neem ik hun voorbeeld mee in mijn advieswerk!

Mijn studie in Wageningen heeft me overstijgend naar problemen leren kijken en vanuit het Academic Consultancy Training vak in de master, heb ik mijn eerste stappen in het advieswerk leren zetten. Dit zijn vaardigheden waar ik nu elke dag nog de vruchten van pluk!



Jedidja Verboom

TRAINEE BIJ MENZIS

Nadat ik mijn stage in Brisbane (Australië) had afgerond, ben ik afgestudeerd in de masterspecialisatie Health and Society. Eenmaal terug in Nederland ben ik via het uitzendbureau terecht gekomen op de afdeling Zorgadvies van zorgverzekeraar Menzis. Daar heb ik van alles geleerd over wetten, regelgeving en waar klanten tegenaan lopen – waanzinnig interessant! Zo zat ik opeens met zorgaanbieders aan de telefoon om te bemiddelen voor klanten. Toen ik tijdens een bijeenkomst voor medewerkers veel vragen stelde, ben ik blijkbaar opgevallen. De directeur van het cluster Zorg heeft mij op een traineeship van twee jaar geattendeerd. Dat is een traject waar je als volwaardige collega jezelf binnen het bedrijf mag ontwikkelen. Je werkt aan verschillende projecten en krijgt ook trainingen op het gebied van persoonlijke ontwikkeling. Ik heb de selectieprocedure doorlopen en ben aangenomen.

In drie projecten van acht maanden leer ik als trainee het bedrijf en mezelf goed kennen. Ik heb veel vrijheid, want elke opdracht mag ik zelf creëren. Tijdens mijn eerste opdracht was ik bijvoorbeeld onderdeel van het beleidsteam voor de ziekenhuiszorg. Ik heb onder andere gewerkt aan het project “Samen Beslissen” om communicatie tussen artsen en patiënten te verbeteren. Mijn tweede en huidige klus is iets heel anders. Ik ben procesbegeleider bij het team dat de opleiding voor servicemedewerkers ontwikkelt. De servicemedewerkers zijn verantwoordelijk voor het klantcontact en worden in twee weken opgeleid om vragen te beantwoorden over betalingen, polissen, vergoedingen en voorwaarden. Ik ben verantwoordelijk voor onder andere de planning en alle randvoorwaarden. Mijn laatste klus ga ik uitvoeren bij het preventieteam. Hier ga ik onder andere aan de slag met de implementatie en optimalisatie van de gecombineerde leefstijl interventie. Ik kijk hier naar uit omdat het veel overlap heeft met de master en mijn persoonlijke interesses. Na mijn traineeship hoop ik nog even bij deze afdeling te mogen blijven. Hoewel ik mijzelf in eerste instantie nooit bij een zorgverzekeraar zou hebben zien werken, ben ik blij met mijn keuze voor een traineeship bij Menzis. Daarnaast heb ik, samen met andere collega’s, aandacht voor een gezonde werkomgeving en organiseer ik wekelijks een yogales voor geïnteresseerde collega’s.





Yvonne Buunk

ADVISEUR ZORGPROCESSEN EN KWALITEIT SENSIRE

Kort geleden heb ik de masterspecialisatie Health and Society afgerond. De Master was een goed vervolg op de Bachelor Gezondheid en Maatschappij en de opleiding HBO Verpleegkundige. De kennis

en vaardigheden die je opdoet over gezondheidsbevordering door middel van leefstijl en de sociale en fysieke omgeving gaven mij nieuwe handvaten om naar gezondheid te kijken. Dit gebruik ik nu dagelijks in mijn werk bij Sensire, een zorgorganisatie in de Achterhoek en de Liemers. Ik ben hier werkzaam als Adviseur Zorgprocessen en Kwaliteit. Samen met een wijkverpleegkundig platform werk ik onder andere aan een project om Positieve Gezondheid in het dagelijks leven van de thuiszorg te verweven. Positieve Gezondheid kijkt niet vanuit de invalshoek ziekte maar kijkt naar mensen als persoon, naar hun veerkracht en op wat het leven voor hen betekenisvol maakt. Door een zorgplan op deze manier in te vullen, wordt er verder gekeken dan alleen de handelingen die de thuiszorg uitvoert.

Naast dit project houd ik mij bezig met alle kwaliteitsonderwerpen die er spelen binnen Sensire. Dit maakt dat geen dag hetzelfde is, doordat er veel gebeurt op het gebied van kwaliteit. Denk aan het onderzoeken en evalueren van ernstige incidenten, het steeds meer inzetten van digitale hulpmiddelen maar ook het schrijven van beleid voor bijvoorbeeld de nieuwe wet Zorg en Dwang. Het afwisselende aspect waarin ik van elk onderwerp dat te maken heeft met kwaliteit wel iets moet vinden en weten, maakt het voor mij een erg leuke baan!



Madieke Michels

PROGRAMMACOÖRDINATOR KEER DIABETES2 OM
BIJ STICHTING VOEDING LEEFT

Nadat ik de masterspecialisatie Health and Society heb afgerond, ben ik aan de slag gegaan bij de organisatie Voeding Leeft. Voeding Leeft ontwikkelt leefstijlprogramma's voor mensen met een chronische aandoening en zet daarbij leefstijl in als medicijn. Eén van de programma's die zij hebben ontwikkeld is het 'Keer Diabetes2 Om' programma. Dit programma is een multidisciplinair leefstijlprogramma waarbij mensen met diabetes type 2 gedurende een half jaar intensief aan hun leefstijl werken. Onbewerkte voeding, beweging, ontspanning, slaap en het afbouwen van medicatie staan hierbij centraal. Als programmacoördinator ben ik verantwoordelijk voor de praktische organisatie van het programma en de communicatie naar deelnemers. Hierdoor ben ik zeer betrokken bij de deelnemers. Dit vind ik één van de leukste en meest dankbare aspecten van mijn werk omdat je deelnemers weer ziet stralen. Het lukt veel deelnemers om hun diabetes om te keren en minder of zelfs geen medicijnen meer te gebruiken. Hierdoor staan ze weer fitter en positiever in het leven. Mijn takenpakket bestaat voornamelijk uit uitvoerende taken, waardoor ik vooral erg praktisch bezig ben. Daarnaast wordt er ook veel aandacht besteed aan mijn persoonlijke ontwikkeling en worden er veel workshops en trainingen passend bij dit thema aangeboden.

Het wordt steeds duidelijker dat een gezonde leefstijl een cruciale rol speelt bij gezondheid. Meer dan de helft van de chronische ziektes, zoals hart- en vaatziekten en diabetes type 2, zijn een direct of indirect gevolg van leefstijl. Door voeding, beweging, ontspanning en een goede nachtrust kunnen deze ziekten voorkomen of zelfs omgekeerd worden. Gelukkig erkennen steeds meer mensen en organisaties het belang van goede voeding als het gaat om preventie van ziekte en is hier steeds meer aandacht voor. De droom van Voeding Leeft is dat leefstijl ingezet wordt als medicijn. Ik hoop hier de komende jaren mijn bijdrage aan te kunnen leveren.



Esther Timmermans

GEDRAGSONDERZOEKER EN -ONTWERPER
BIJ STICHTING TEAMALERT

TeamAlert, waar ik meteen na mijn afstuderen terecht kon, is een jongerenorganisatie die met jongeren in gesprek gaat over maatschappelijke thema's zoals (verkeers-)veiligheid, gezondheid en slim omgaan

met geld. We staan het hele jaar door op scholen, evenementen en festivals om jongeren te motiveren om veiliger, gelukkiger en gezonder door het leven te gaan.

Als gedragsonderzoeker en -ontwerper ben ik continu bezig met het gedrag van jongeren. Enerzijds om het gedrag van jongeren te onderzoeken en anderzijds om het positief te beïnvloeden. Het onderzoek bestaat vaak uit literatuuronderzoek en een kwalitatieve en kwantitatieve toetsing bij de doelgroep. Regelmatig zijn er focusgroepen of interviews bij ons op kantoor waarbij ik daadwerkelijk jongeren spreek om te achterhalen waarom zij doen wat zij doen. Ook heeft TeamAlert een groot jongerenpanel waar kwantitatieve enquêtes uitgezet kunnen worden onder de doelgroep. Het beïnvloeden van het gedrag verloopt via onze projecten waarmee wij op scholen, evenementen en festivals staan. In deze projecten zitten effectieve gedragsveranderingsmechanismen verwerkt, zoals wij ze in de master tijdens o.a. strategische communicatie vakken hebben geleerd. Mijn taak is om tijdens het ontwikkelen van de projecten de juiste toepassing van deze mechanismen te waarborgen. De projecten zijn daarnaast samen met jongeren gecreëerd met behulp van ons jongerenpanel en co-creatie sessies, waardoor de projecten aansprekend zijn. Ook het uitvoeren van co-creatiessessies behoort tot mijn werkzaamheden.

Al met al zie ik veel van het geleerde in de master terug in de praktijk in mijn baan. Ik heb het heel erg naar mijn zin bij TeamAlert en hoop er nog lang te werken. O, en wat ik nog vergeten was te vertellen: ik ben hier vanuit mijn masterstage terecht gekomen.



Stella Weiland

PROMOVENDUS UMCG

In het laatste halfjaar van de masterspecialisatie Health and Society heb ik stage gelopen bij het Medisch Centrum Leeuwarden. Daar deed ik onderzoek naar de implementatie van een nieuw protocol. Tijdens die stage kwam ik er achter hoe leuk ik het vind om onderzoek te doen in een medische setting. Om me daarin verder te ontwikkelen, was een promotieplaats een logische vervolgstap welke ik heb gevonden in het Universitair Medisch Centrum Groningen. Ons onderzoek is gericht op zwangere vrouwen in Noord-Nederland (Groningen, Friesland en Drenthe) die roken. Het Trimbos-instituut heeft een richtlijn gemaakt die voorschrijft, hoe zorgverleners zwangere vrouwen kunnen ondersteunen bij het stoppen met roken. Het doel van ons onderzoek is om te zorgen dat zorgverleners deze richtlijn meer naleven. Om dit doel te bereiken, houden we onder andere interviews met zorgverleners en zwangere vrouwen, organiseren we focusgroepen en nemen we een vragenlijst af. Hiervoor werken we samen met verloskundigen, gynaecologen, de kraamzorg, huisartsen, verslavingsartsen en de GGD.

Het leukste aan het project vind ik het werken in een projectteam en het samenwerken met de vele stakeholders. Als promovenda krijg ik daarnaast tal van kansen: ik kan een opleiding tot epidemioloog volgen, ik mag naar congressen, ik geef workshops en presentaties en ik ga zelfs op schrijfretraite met collega's. Er is een wereld voor me open gegaan.



Saskia Nijland

BELEIDSADVISEUR SOCIALE PIJLER
BIJ GEMEENTE NEDER-BETUWE

Toen ik richting het einde van mijn masterspecialisatie Health and Society ging, wist ik nog altijd niet precies wat ik er nou mee wilde 'worden'. Dankzij de keuzeruimte die de studie mij had geboden, wist ik

wél goed waar ik enthousiast van werd: stimuleren en faciliteren dat mensen een gezond leven kunnen leiden en actief ouder kunnen worden, in een leefomgeving die daaraan bijdraagt. Mijn 'tactiek' in de zoektocht naar een passende baan was daarom simpelweg om vacatures op het gebied van gezondheidsbevordering te gaan bekijken die mij enthousiast maakten. Zo kwam ik uit bij een vacature van Gemeente Neder-Betuwe.

Hier werk ik inmiddels met veel plezier als Beleidsadviseur Sociale Pijler, de afdeling die zich bezighoudt met sociaal-maatschappelijke gemeentelijke taken. Daarbinnen werk ik voor de wethouder aan het brede gezondheidsbeleid. Breed houdt in dat het om een diversiteit aan gezondheidsvraagstukken gaat: van het verminderen van overgewicht onder jongeren en alcoholgebruik onder ouderen tot het terugdringen van laaggeletterdheid en eenzaamheid onder inwoners in het algemeen. Hiermee verminderen we gezondheidsverschillen en stimuleren we inwoners een gezonde(re) levensstijl aan te nemen. Preventie speelt hierin een essentiële rol. Dat geldt ook voor het aansluiten bij initiatieven van de Rijksoverheid en het inspelen op maatschappelijke ontwikkelingen zoals de vergrijzing.

Belangrijk in mijn werk is dat ik analytisch ben, verbindend communiceer en samenwerkingsverbanden leg, zowel met uitvoeringspartners als tussen verschillende beleidsterreinen. Deze vaardigheden zijn in de studie veel aan bod gekomen en komen nu dus goed van pas. Met mijn brede opleiding en bijbehorende kennis als stevige basis, spreekt het mij erg aan dat ik in deze baan met een diversiteit aan gezondheidsvraagstukken en doelgroepen te maken heb. Bovendien zijn deze doelgroepen en je resultaat heel dichtbij als je bij een gemeente werkt. Een lunchwandeling door de wijk en je ziet waarvoor je het doet!





Stijn de Jong

PROJECTMEDEWERKER

NEDERLANDSE ZORGAUTORITEIT

Na het afronden van de masterspecialisatie Health and Society, ben ik na een aantal maanden aan de slag gegaan bij de Nederlandse Zorgautoriteit (NZa). Daar werk ik als projectmedewerker

binnen de unit geestelijke gezondheidszorg (ggz) en forensische zorg (dit is geestelijke gezondheidszorg voor mensen met een strafrechtelijke titel, ook wel fz genoemd zoals TBS). De NZa is het financiële toezichtsorgaan binnen de zorgsector en is een zelfstandig bestuursorgaan vanuit de overheid. De NZa heeft grofweg twee taken binnen het zorgsysteem: het vaststellen van tarieven en behandelomschrijvingen en het toezicht houden op zorgverzekeraars en zorgaanbieders.

In het begin heb ik me bezig gehouden met 'het vaststellen van tarieven en behandelomschrijvingen'. Wat betekent dit precies? Over het algemeen worden binnen de zorg en in dit geval binnen de ggz en fz, tarieven vastgesteld waar de zorgverzekeraars in Nederland zorg op inkopen en aanbieders uit betaald worden. Binnen de ggz/fz worden maximale tarieven gehanteerd, wat betekent dat alle aanbieders en zorgverzekeraars in Nederland zich aan dit maximaal gestelde tarief moeten houden. Zij mogen dus niet meer in rekening brengen bij de afnemer van de zorg dan dit tarief, maar uiteraard wel minder! Naast het feit dat de NZa deze tarieven vaststelt, stelt zij ook de regelgeving rondom de declaratie ervan vast.

Inmiddels ben ik alweer een tijdje beleidsmedewerker en is mijn leukste project het kostenonderzoek binnen de ggz/fz, waarin ik samen met een team opnieuw de tarieven bereken voor de ggz en fz sector. Deze tarieven zullen op termijn voor de sector gelden. Het leukste aan mijn werk vind ik de diversiteit en het ad-hoc bekostigingsproblemen onderzoeken binnen de ggz sector. Ook ben ik naast mijn werk weer aan het studeren om register controller (RC) te worden. Hiermee heb ik wat mij betreft de ideale combinatie gevonden tussen gezondheidszorg en financiën.



Dionne van der Waal

ADVISEUR BIJ BEBRIGHT

Nadat ik de masterspecialisatie Health and Society had afgerond, ben ik aan de slag gegaan als adviseur bij strategie- en innovatiebureau BeBright. In mijn stage deed ik hier al onderzoek naar transformaties van Nederlandse zorgorganisaties van 'disease management' naar 'health management' en schreef ik mee aan de publicatie Diagnose Transformatie. BeBright gelooft dat aanpassen aan en vooroplopen in complexe en veranderende omstandigheden in de gezondheidszorg, de sleutel is tot succes. Dat vraagt, naast visie en moedig leiderschap, vooral om daadkracht. BeBright adviseert organisaties om die verandering te realiseren. Met ons team werken wij vooral in de sectoren Gezondheidszorg, Overheid, Farma & Life Sciences en Voeding & Preventie en helpen wij regionale samenwerkingen op te zetten. Op dit moment help ik twee grote zorgorganisaties bij het ontwikkelen van een nieuwe visie en strategie voor de komende jaren, waarin thema's als bijvoorbeeld preventie en positieve gezondheid een concrete plek krijgen. Ook ben ik betrokken bij een groeiprogramma voor sociale ondernemingen in de zorg.

Wat ik mooi vind aan ons team, is de grote hoeveelheid kennis, passie en ervaring. De baan is erg dynamisch. Wij schakelen veel met bestuursvoorzitters, toezichthouders en innovatiemanagers en vertalen wetenschappelijke inzichten en landelijke trends naar concrete acties. Complexe problemen zijn niet altijd opgelost tussen 09:00 en 17:00: er zijn weken dat we van 's ochtends vroeg tot 's avonds laat aan het werk zijn voor onze klanten. Dit vraagt veel flexibiliteit maar daar tegenover staat veel energie en plezier, bijvoorbeeld tijdens strategiedagen in het buitenland, borrels en sportieve uitdagingen. Zo initieerde ik in Estland vorig jaar deelname aan Alpe d'HuZes en afgelopen juni stonden we er als team. Een geweldige ervaring!



Eva de Groot

PROJECTMEDEWERKER VOEDSELVERSPILLING
BIJ HET VOEDINGSCENTRUM

Als laatste onderdeel van mijn masterspecialisatie Health and Society ging ik op zoek naar een stage. Daar kwam veel bij kijken want er waren erg veel leuke onderwerpen en bedrijven te vinden. Na lang

twijfelen kwam ik uit bij een stage bij het Voedingscentrum waar ik gelukkig werd aangenomen als stagiaire.

Ik ben erg blij dat ik deze keuze gemaakt heb toen tijdens mijn stage bleek, dat ik na mijn stage bij het Voedingscentrum kon blijven werken. Door de goede sfeer binnen het bedrijf en het grotere takenpakket dat ik zou krijgen als medewerker, was dit een grote kans die ik natuurlijk niet heb laten liggen. Nog steeds bevalt het werk bij het Voedingscentrum me erg goed. Op dit moment focus ik me vooral op voedselverspilling en de milieu-impact hiervan. Binnen het Voedingscentrum is het belangrijk om het wetenschappelijke verhaal op een begrijpelijke manier richting de consument te brengen. Dit vind ik een erg leuk aspect van het werk hier. Je moet goed nadenken over hoe bepaalde informatie overkomt en op welke doelgroep je voor welk onderwerp focust.

Momenteel ben ik veel bezig met het doen van verschillende onderzoeken en het ontwikkelen van nieuwe of verbeterde interventies, die consumenten kunnen helpen om minder voedsel te verspillen. Het mooie van werken bij het Voedingscentrum is, dat je jezelf binnen het bedrijf op veel verschillende gebieden verder kan ontwikkelen omdat de projecten erg divers zijn. Er is veel ruimte voor je eigen input en plannen, een erg prettig aspect binnen werken bij het Voedingscentrum.



Geke van Dick

JUNIOR PROJECTLEIDER BIJ IRESEARCH

Samenwerken met mensen vanuit verschillende disciplines en een vraagstuk vanuit verschillende invalshoeken benaderen; beide heb ik geleerd tijdens mijn bachelor en master opleiding. Dagelijks pluk ik hier de vruchten van in mijn werk als junior projectleider bij iresearch. Dat is een bureau binnen de publieke gezondheid dat zich inzet op strategisch, tactisch en operationeel niveau voor maatschappelijke opgaven. Van dag tot dag wisselt het met wat voor soort project ik bezig ben, voor welke opdrachtgever ik aan het werk ben en waar ik dit doe. Dit houdt mijn werk afwisselend en maakt het vooral erg leerzaam.

De afgelopen jaren heb ik bij veel verschillende organisaties 'een kijkje in de keuken' kunnen nemen; van GGD'en tot gezondheidsfondsen tot gemeenten, overal kom ik over de vloer. Hierdoor heb ik het veld van de publieke gezondheid in haar volle breedte leren kennen en weet ik bovenal ook goed waar mijn kwaliteiten liggen en waar ik energie van krijg. Een mooie bijkomstigheid is, dat ik hierdoor in een korte tijd een groot netwerk heb kunnen opbouwen.

De combinatie van werken voor een kleine organisatie met een vertrouwd team, korte lijnen en veel kansen bevalt mij erg goed. Net als het uitvoeren van tijdelijke opdrachten voor wisselende grote organisaties, met veel "collega's" en gelaagde organisatiestructuren. Mocht je na afronding van de opleiding nog niet precies weten waar je hart precies ligt binnen de publieke gezondheid, dan raad ik je aan bij een bureau als iresearch te gaan werken.



Keke Watzeels

DIAGNOSE BEHANDELING COMBINATIE (DBC)
ADVISEUR BIJ PRINSES MÁXIMA CENTRUM VOOR
KINDERONCOLOGIE

Om mijn masterspecialisatie Health and Society af te ronden, heb ik een onderzoeksstage in Kroatië gedaan naar Health Promoting Hospitals. Dit

onderwerp sluit goed aan bij mijn huidige werk bij het Prinses Máxima Centrum voor kinderoncologie in Utrecht. Ik ben hier na mijn afstuderen komen werken als Diagnose Behandeling Combinatie (DBC) adviseur. Dit unieke ziekenhuis heeft de ambitie, om ieder kind met kanker te genezen en een optimale kwaliteit van leven te geven. Ontwikkelingsgerichte zorg staat hierbij centraal. In een klein team heb ik een groot deel van de voorbereidingen mogen meemaken voor de opening van het nieuwe gebouw van het centrum.

Als DBC-adviseur ben ik samen met mijn collega's verantwoordelijk voor een juiste en tijdige declaratie van zorgproducten. Dat betekent dat we iedere patiënt die binnenkomt in het vizier hebben en de voortgang van hun behandeling wekelijks bespreken met de kinderoncologen. We voeren controles uit maar proberen vooral de zorg te ondersteunen. Zo maken we werkinstructies voor de poli-assistentes en medisch specialisten, zijn we op de hoogte van de nieuwste therapeutische behandelingen in kinderoncologie en passen we deze in binnen de wet- en regelgeving.

Verder houd ik me bezig met de zorgregistratie en ontwikkelingen binnen de neuro-oncologie en neurochirurgie en omtrent dure geneesmiddelen.

Mijn studie gaf me een goede basis voor het samenwerken met meerdere disciplines en projectmatig werken. Daar heb ik in dit relatief kleine en nieuwe ziekenhuis veel mee te maken. Verder heb ik persoonlijk ook veel aan het keuzevak General Medicine gehad, omdat ik daarmee basiskennis van medische terminologie en ziektebeelden heb opgedaan.

Ik vind het een eer om te werken in zo'n bijzonder nieuw centrum als het Prinses Máxima Centrum, waar je bovenop de ontwikkelingen zit en samenwerkt met gepassioneerde en grensverleggende medewerkers en specialisten.



Floor Dieleman

GEMEENTE ROTTERDAM - PROJECTSECRETARIS
BUREAU ROTTERDAM INTERIM MANAGEMENT

Tijdens de master heb je veel vrijheid om je studie precies zo in te richten als jij dat wilt. Zo heb ik een minor GIS (Geo Information Science) gedaan, waardoor ik erachter kwam dat ik meer een generalist ben dan een specialist. Ik wil liever over allerlei onderwerpen kennis hebben dan over één specifiek onderwerp. Dat maakte ook dat ik op een traineeship ben gaan solliciteren. Je doet dan verschillende opdrachten en werkt aan je persoonlijke ontwikkeling. Die combinatie leek mij fantastisch. Uiteindelijk ben ik aangenomen voor het Young professional programma. Dit was in eerste instantie voor een jaar, met een focus op persoonlijke ontwikkeling. Ik ben toen gaan werken bij Bureau Rotterdam Interim Management (BRIM). Ik leg het altijd uit als de interne consultancy pool van de gemeente. Een plek die goed aansluit bij mijn wens om te werken als generalist. Elke zes maanden heb ik een andere opdracht, waarbij telkens andere vaardigheden van mij worden gevraagd; teamleider, projectmanager, procesregisseur, projectsecretaris of programmamanager.

Hoewel ik inhoudelijk niet zoveel meer doe met mijn studie, merk ik dat de manier van denken die je leert tijdens de studie, mij helpt in het doen van mijn werk. Je bepaalt zelf wat je uit je studie haalt. Voor sommige studenten zit dat in de inhoud, voor mij zat dat in de activiteiten die door de studie gefaciliteerd werden. Een voorbeeld hiervan was het hebben van de rol van projectmanager tijdens het vak Academic Consultancy Training in de master.

Op dit moment organiseer ik een internationaal congres op het gebied van lopen, waarbij ik contactpersoon ben voor alle Engelstalige sprekers. Daarnaast vergader ik over de inhoud van het programma en maken we keuzes, over hoe we lopen meer in het mobiliteitsbeleid kunnen opnemen. Hiervoor heb ik de weg, die initiatiefnemers binnen de gemeente moeten doorlopen als ze een initiatief in de stad willen nemen, in kaart gebracht.

Meer weten?

Bachelor Gezondheid en Maatschappij

www.wageningenuniversity.nl/bgm | bgm@wur.nl

Masterspecialisatie Health and Society

www.wageningenuniversity.eu/mhs | mch.msc@wur.nl
