

Change is the constant factor

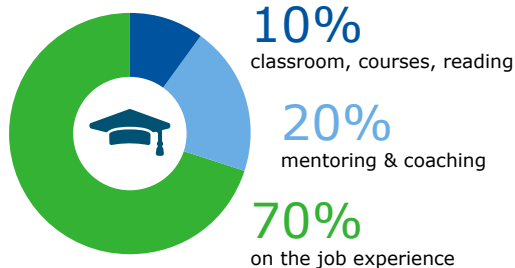
Employ your potential in order to flourish

Het faciliteren van continu leren is essentieel binnen WUR waar 'ruimte voor talent en groei' een van de kernwaarden is.

Deze visual faciliteert bij het gesprek over ontwikkeling en het inzetten van je talenten.

Voor meer informatie kun je o.a. terecht bij je leidinggevende, HR-adviseur en MyDevelopment.

Learning model



Do you know your own talent?

Bewustzijn van je talent, geeft o.a. richting, motiveert, inspireert, levert ambitie en werkplezier en uiteindelijk succes voor zowel medewerkers als de organisatie.

- Welke talenten heb je en waarom vind je dat?
- Waar ben je trots op en welke kwaliteit heb je daarbij ingezet?



Is your talent used to the fullest?

Je talent inzetten geeft energie en voegt waarde toe.

- Gebruik je al je kwaliteiten in je huidige werk?
- Welk talent zou je meer willen inzetten en hoe en waarbij?
- Wat krijg je van je omgeving terug over jouw talenten?



What would you like to develop further?

Een stip op de horizon zorgt dat je je persoonlijke ontwikkeling bewust vorm kan geven.

- Waar zie je jezelf over 3 of 5 jaar staan?
- Wat heb je nodig om daar te komen?



Do you know your own strength?

Bewustzijn van je eigen sterke kanten zorgt ervoor dat je ze effectief kunt inzetten.

- Waar ben je goed in?
- Waarvan krijg je energie?
- Waar krijg je complimenten over?



What do you need in order to develop your own talent?

Wanneer je weet wat je nodig hebt in je ontwikkeling kun je daadwerkelijk aan de slag.

- Welke manier(en) van leren en ontwikkelen vind je prettig?
- Ervaar je blokkades bij het ontwikkelen van je talenten, zo ja welke?
- Welke hulpmiddelen/mensen kunnen je helpen bij je ontwikkeling?



Are you on the right track?

Werken vanuit je eigen kracht aan je eigen doelen geeft je de regie over je ontwikkeling, dit geeft energie en doelgerichtheid. Daar profiteren jij en WUR van.

- Wat heb je tot nu toe gedaan en waar sta je nu?
- Hoe bewaak je je eigen voortgang hierbij?
- Wat ziet je omgeving van je ontwikkeling?



How to facilitate transition?

Lunch- en netwerkgesprekken | Feed forward | [Matchpoint](#) | Feedback ophalen | Assessment | Experimenteren
Intervisie | Meekijken | Dag meelopen | Loopbaangesprek | In gesprek gaan/evaluatiegesprekken | [R&O-gesprek](#)
Successen delen | Leren van successen | Persoonlijk ontwikkelplan | Coaching | Buddy | Werkend leren
Reflectie | Collegiale reflectie | Stage | [360-feedback](#) | [Insights Discovery](#) | Skype met expert

