

Preambule

Integriteit is een onmiskenbaar kwaliteitsaspect van onze organisatie. Daarbij geldt als uitgangspunt dat van medewerkers, studenten en bestuurders wordt verwacht dat zij zich steeds aan in- en externe wet- en regelgeving houden. Daarnaast heeft iedereen de verantwoordelijkheid om de goede naam van de organisatie te waarborgen. Hieruit komt het recht en de verantwoordelijkheid voort om vermoedelijke misstanden die de organisatie in haar goede naam en integriteit kunnen schaden, te melden.

Melding van een vermoeden van een misstand kan grote gevolgen hebben voor zowel de melder als de organisatie. Het aan de orde stellen van (een vermoeden van) een misstand in de zin van deze regeling moet daarom proportioneel zijn. Dit betekent dat niet elke melding van (een vermoeden van) een misstand onder de werking van deze regeling valt. In beginsel gaat het om misstanden met een groot maatschappelijk of instellingsbelang. Ook de concrete omstandigheden van het geval kunnen daarbij een rol spelen. Zie voor meer informatie [Huis voor klokkenluiders](#).

Het is uiteraard essentieel dat melders er in die gevallen op moeten kunnen vertrouwen dat zij op geen enkele wijze schade ondervinden van het melden van (vermoedens van) misstanden. Dit betekent ten aanzien van medewerkers en bestuurders onder meer dat de melding op zich geen rechtspositionele gevolgen voor hen heeft en ten aanzien van studenten dat de melding geen negatieve gevolgen heeft voor hun studie. Indien nodig zullen in overleg met de melder hiervoor passende voorzieningen worden getroffen. De melder die het gevoel heeft of houdt benadeeld te worden of benadeeld te zijn kan uiteraard in overleg treden met een vertrouwenspersoon, leidinggevende, studentendecaan.

Gezien de mogelijke impact van een melding van (een vermoeden van) een misstand is een zorgvuldige procedure vereist waarbij zowel voor de melder als voor de organisatie is vastgelegd hoe met (vermoedens van) misstanden in de organisatie moet worden omgegaan en met welke waarborgen dit is omgeven. Voor Wageningen University & Research wordt dit in deze regeling vastgelegd.

Een zorgvuldige procedure vereist ook dat, voordat een formele melding wordt gedaan, van een melder mag worden verwacht dat hij of zij (een vermoeden van) een misstand in de organisatie in de regel eerst intern via de (naast-hogere) leidinggevende of de decaan aan de orde stelt. Dit kan eventueel ook via de vertrouwenspersoon. De organisatie moet de gelegenheid hebben om eerst zelf over de (vermoede) misstand te worden geïnformeerd om vervolgens – indien aan de orde – in de gelegenheid te worden gesteld om orde op zaken te stellen. Indien een melder van oordeel is dat e.e.a. niet heeft geleid tot het gewenste resultaat, kan hij/zij (het vermoeden van) een misstand, conform het bepaalde in de Klokkenluidersregeling WUR melden en zal de in deze regeling omschreven procedure worden gevolgd.

In de Klokkenluidersregeling is een procedure omschreven wanneer een betrokkene bij een externe deskundige een melding kan doen, zie artikelen 1h, 5 t/m8. Medewerkers kunnen hiervoor terecht bij het Huis voor Klokkenluiders. Studenten (maar ook medewerkers) kunnen terecht bij andere instanties, bijvoorbeeld de [de Nationale Ombudsman](#), [College voor de rechten van de mens](#), de politie.

Degene die met voorbijgaan aan de Klokkenluidersregeling WUR (vermoedens van) misstanden extern bekend (openbaar) maakt en daarmee de organisatie en daarin werkzame personen schade toebrengt, kan daarvoor aansprakelijk gesteld worden en/of kan met passende maatregelen geconfronteerd worden.