

Optare Wageningen University.

'Je arbeidsvoorwaarden op maat'

Wageningen University stelt je in staat je arbeidsvoorwaardenpakket gedeeltelijk zelf samen te stellen. Je bepaalt zelf of het voor jou aantrekkelijk is geld of tijd anders in te zetten dan standaard is geregeld.

De gemaakte keuzes hebben uitsluitend betrekking op het lopende kalenderjaar en moeten dus ieder jaar opnieuw worden gemaakt.

Je keuzes hebben gevolgen voor je salaris en/of je aantal verlofuren.

Je kunt elk jaar vanaf februari tot en met begin november je keuzes maken met behulp van de "tegel" Optare in My HR en zo je eigen arbeidsvoorwaardenpakket voor dit jaar samenstellen.

Gemaakte keuzes kunnen niet met terugwerkende kracht ingaan.

De Centrale Arbeidsvoorwaarden gelden: zodra je een Optare-keuze hebt gemaakt, heb je recht op een jaarlijkse DCA-bijdrage van bruto € 135,- (voor deeltijders en werknemers die gedurende het keuzejaar in dienst treden: naar rato.) Deze bijdrage kan je aanvragen via de Optare tegel.

DCA Sportbijdrage: Als je een uitgave hebt gedaan ten behoeve van sportartikelen, dan heb je recht op een bijdrage van bruto € 150,-. De WU is gemachtigd hiervan bewijsstukken bij je op te vragen. Mochten deze bewijsstukken niet meer voorhanden zijn, zal het bedrag worden teruggevorderd. Ook voor deze bruto bijdrage geldt dat dit naar evenredigheid van deeltijdfunctie en diensttijd zal worden vastgesteld. Deze bijdrage kan je aanvragen via de Optare tegel.

Wie kan gebruik maken van Optare Wageningen University? (WU)

Alle werknemers van WU, die een aanstelling hebben met een vast of tijdelijk dienstverband en voltijd of deeltijd werken én een vast salaris hebben. Leden van het college van bestuur, werknemers zonder arbeidsverplichting, Student-assistenten, PhD-L(aboutcontracts), oproepkrachten, stagiairs, uitzendkrachten, etc. kunnen helaas *niet* deelnemen.

Bij *meerdere arbeidsrelaties* met WU en of WR wordt per arbeidsrelatie een keuze gemaakt.

Werknemers die gebruik maken van de zogenaamde 30% regeling kunnen vanwege fiscale spelregels uitsluitend verlofuren als bron inzetten.

Hoe werkt Optare WU?

In Optare zet je geld of tijd in (= bron) om er iets anders voor terug te ruilen (= doel).

Hieronder zie je een overzicht van de combinaties van bronnen en doelen.

Bronnen	verlofuren	Salaris of vaste toelagen	vakantie-uitkering	eindejaarsuitkering
Doelen ↓				
Meerjaren Spaarmodel	X			
Verlenging ouderschapsverlof	X			
Studieverlof	X			
Extra verlofuren*		X	X	X
Vakbondscontributie	X	X	X	X
Fiets/elektrische scooter	X	X	X	X
Aanvulling reiskostenvergoeding	X	X	X	X
Extra salaris	X			

- *Het aankopen van extra verlof is op grond van fiscale regelgeving gemaximeerd tot 10% van de overeengekomen arbeidsduur. (dat is voor WU werknemers met een fulltime functie gesteld op 190 uur. Voor deeltijders geldt dit naar rato van de arbeidsduur, evenals voor werknemers die gedurende het keuzejaar in dienst treden).*

Vragen

Heb je vragen over Optare en/of de salarisbetaling? Kijk dan bij de veelgestelde vragen op Intranet of neem contact op via hr.servicedesk@wur.nl of via (0317-4) 81111.