



# Job Participation Support | jobs

---



**WAGENINGEN**  
UNIVERSITY & RESEARCH

---

# Job Participation Support | jops

matcht,  
regisseert,  
ondersteunt  
in passend werk

---

Job Participation Support | jops is het team voor arbeidsparticipatie binnen Wageningen University & Research. Jops matcht en begeleidt kandidaten met een functiebeperking. Zo ontzorgt jops leidinggevenden, teams en HR-medewerkers in de administratie en begeleiding in het arbeidsparticipatie-proces. Hiermee geeft jops invulling aan de Wet Banenafpraak, waarmee we verder bouwen aan een inclusieve organisatie.

---



# Met Banenafspraken bouwt WUR verder aan inclusiviteit

De Wet Banenafspraken is onderdeel van het Sociaal Akkoord en vastgelegd in de landelijke Participatiewet. Iedereen die kan werken, maar het op de arbeidsmarkt zonder ondersteuning niet redt, valt onder de Participatiewet. Deze afspraken moeten ervoor zorgen dat meer mensen werk vinden. Dit geldt ook voor mensen met een functiebeperking.

De Raad van Bestuur van WUR heeft jops opdracht gegeven om verder invulling te geven aan deze Banenafspraken en daarmee verder te bouwen aan een inclusieve organisatie. Het doel is om in 2024 minimaal 230 banen te hebben gerealiseerd voor mensen met een functiebeperking.



*'Onze inzet op "Finding Answers Together" vereist het verder bouwen van een inclusieve gemeenschap in alle delen en op alle niveaus van onze organisatie: daar horen zeker ook medewerkers met een functiebeperking bij.'*

Rens Buchwaldt, lid van de raad van bestuur van WUR

# Missie

Jops staat voor inclusieve, veilige arbeidsparticipatie binnen WUR, met kansen op passend werk voor nieuwe medewerkers en collega's met een functiebeperking.

---

**Nina Smits**, teamleider  
Vegetatie, Bos- en  
Landschapsecologie bij  
Wageningen Environmental  
Research over de inzet van  
een participatie kandidaat:



*'We zochten iemand die heel precies is in de invoer en het beheer van data en die de kwaliteit van data goed kan controleren. Het is afgebakend werk, dat heel nauwkeurig moet gebeuren. Deze werkzaamheden passen uitstekend. Het is prettig wanneer iemand er veel plezier aan beleeft en wij ons onderzoek daardoor met betere data kunnen uitvoeren. Dat is echt een win-winsituatie.'*

## Voordelen van jops

Eén specialistisch team voor een complete dienstverlening en antwoord op alle vragen rondom arbeidsparticipatie

---

Zicht op goede kandidaten met een functiebeperking

---

Regisseren en ontzorgen van het proces met één aanspreekpunt

---

Groot netwerk binnen gemeenten, UWV en jobcoachbedrijven

---

Kennis van de laatste ontwikkelingen op één plek

---

Centrale verloning vanuit jops, geen doorbelasting van de loonkosten

---

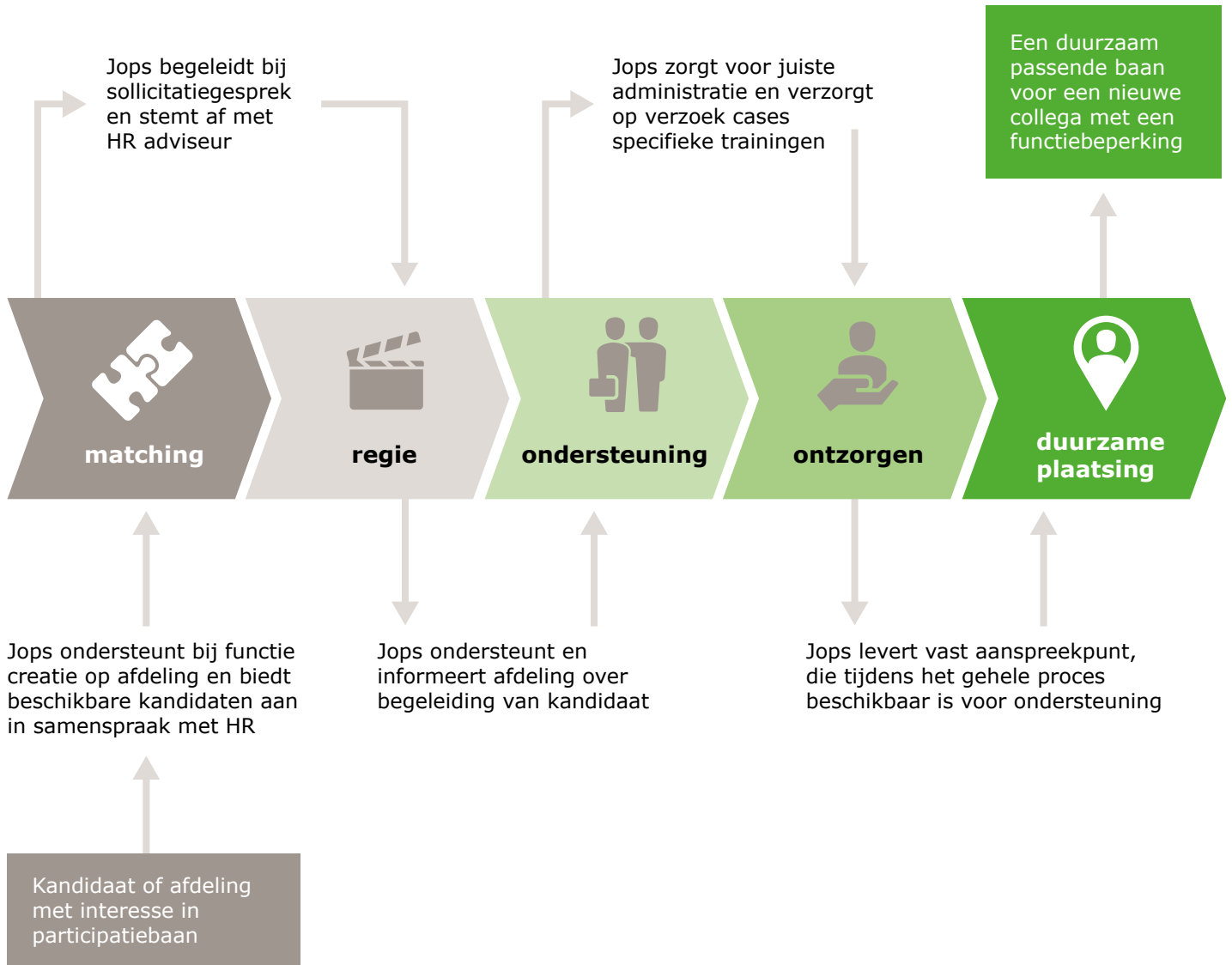
Faciliteren van eventuele aanpassingen op de werkplek

---

Trainingen rondom begeleiding van collega's met een functiebeperking



# Hoe werkt jops?



*'Diversiteit is dat iemand zich uitgenodigd voelt voor een feestje. Inclusiviteit is dat je ook durft te dansen op dat feestje.'*

Vernā Myers, expert inclusiviteit

---

### **Meer informatie**

Wil je weten wat jops voor jou of jouw afdeling kan betekenen of heb je vragen? Neem dan gerust contact met ons op.

**Job Participation Support | jops**

Dreijenplein 4  
6703 HB Wageningen  
T 0317 483000  
M [jops@wur.nl](mailto:jops@wur.nl)

Het jops-team bestaat uit  
Els Dieleman, Petra Krop,  
Cor Meurs en Ann-Marie Ryan



[www.wur.nl/jops](http://www.wur.nl/jops)

---