

GRI-index Wageningen University & Research

Het jaarverslag van Wageningen University & Research (WUR) is opgesteld volgens de richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI).

WUR rapporteert conform het GRI-toepassingsniveau 'core'. In de tabel op deze pagina's wordt verantwoording afgelegd over de gehanteerde indicatoren. Tijdens het proces ter bepaling van de inhoud van het jaarverslag en het duurzaamheidsverslag zijn materiële onderwerpen vastgesteld. Het resultaat van de materialiteitsanalyse is opgenomen het duurzaamheidsverslag. De 17 MVO-onderwerpen die door WUR zijn aangemerkt als materieel zijn richtinggevend voor het MVO-beleid van WUR.

Naast het [WUR Jaarverslag 2020](#) is het [Duurzaamheidsverslag 2020](#) opgesteld om te voldoen aan richtlijnen en vergunningvoorschriften. Indicatoren en resultaten over 2020 worden in het duurzaamheidsverslag in meer detail beschreven.

De GRI-index bestaat uit de onderdelen:

- A. GRI Standards - General disclosures (core)
- B. Managementbenadering materiële thema's (GRI 103-1 en 103-2)
- C. GRI Standards - Specific disclosures

Afkortingen bij de verwijzingen:

- JV : [Jaarverslag 2020](#)
- DV : [Duurzaamheidsverslag 2020](#)
- SP : [Strategisch Plan 2019-2022](#)
- MJP : [Milieumeerjarenplan 2020-2022](#)

A. GRI Standards – General disclosures (core)

Nr. GRI	Inhoud	Verwijzing/aanvulling
ORGANISATIEPROFIEL		
102-1	Naam van de organisatie.	Wageningen University & Research (WUR)
102-2	Voornaamste merken, producten en/of diensten.	JV: Profiel en kernactiviteiten WUR, p. 5-6
102-3	Locatie van het hoofdkantoor van de organisatie.	Wageningen
102-4	Het aantal landen waar de organisatie actief is.	Zie Wereldkaart en Research@WUR . JV: 2.4.7.6 Internationale uitwisseling (onderwijs), p. 35-36; 2.5.2 Internationaal (onderzoek), p. 39-40
102-5	Eigendomsstructuur en de rechtsvorm.	JV: 2.9.1 Governance, p. 77-78
102-6	Afzetmarkten.	JV: 2.6 Waardecreatie, p. 49-60; 2.4.7.1 Studentenaantallen, p. 33-34; 2.4.7.6 Internationale uitwisseling (onderwijs), p. 38-39; 2.5.3 Internationaal (onderzoek), p. 42-45
102-7	Omvang van de verslaggevende organisatie/bedrijfsomvang.	JV: 2.2 Kengetallen, p. 14-16; 3 Verkorte jaarrekeningen WUR, specifiek 3.1 Wageningen University, p. 98-112 en 3.2 Stichting Wageningen Research p. 113-125
102-8	Totale personeelsbestand naar type werk, arbeidsovereenkomst en regio.	JV: 2.2 Kengetallen, tabel 2.4 p. 15; bijlage 3 Sociaal jaarverslag, p. 137-142
102-9	Beschrijving van de waardeketen	DV: 2.2 De WUR waardeketen, p. 5-6; bijlage 1 MVO-agenda, par. B. Toelichting bij waardeketenmodel, p. 42 JV: 2.6 Waardecreatie, p. 49-60 SP: Impact: onze maatschappelijke waarde, p. 30-37
102-10	Significante veranderingen tijdens de verslagperiode wat betreft omvang, structuur of eigendom.	In de afgelopen verslaggevingsperiode hebben zich geen significante veranderingen betreft omvang, structuur of eigendom van de organisatie

Nr. GRI	Inhoud	Verwijzing/aanvulling
		voorgedaan.
102-11	Toelichting over de toepassing van het voorzorgsprincipe.	JV: 2.9.3 Risicomanagement en interne controle, p. 79-83 DV: 5 Compliance p. 32-33, Bijlage 1 MVO-agenda, par. B. Toelichting bij waardeketenmodel, p. 42
102-12	Extern ontwikkelde economische, milieu-gerelateerde en sociale handvesten, principes, standaarden of initiatieven die de organisatie onderschrijft.	JV: 2.9.3 Risicomanagement en interne controle, p. 79-83; 2.3.3 Aandacht voor maatschappelijk verantwoord ondernemen, p. 20-21; 2.7.6.4 Integriteit, p. 65; 2.8.3 Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen, p. 69-71; 2.8.4 Veiligheid & Milieu, p. 72-76; 2.8.5 Inkoopbeleid en ketenverantwoordelijkheden, 76-77 WUR onderschrijft de gedragscodes van de VSNU, zie: <ul style="list-style-type: none"> ▪ Integriteit en privacy ▪ Governance & Accountability op de website van de VSNU
102-13	Lidmaatschap brancheverenigingen en (inter)nationale verenigingen.	2.4.1 Profiel en beleid (onderwijs), p. 21-22; 2.4.8 Alumni, p. 39-20; 2.5.2 Beleid en organisatie (onderzoek), p. 41-42, 2.5.3 Internationaal (onderzoek), p. 42-45 DV: 3.1 Stakeholders, p.8; Tabel 3-1 Overzicht stakeholders en stakeholderdialogen, p. 9
STRATEGIE		
102-14	Verklaring van de hoogste beslissingsbevoegde over de relevantie van duurzame ontwikkeling voor de organisatie en haar strategie.	JV: Woord vooraf, p. 7-8
ETHIEK EN INTEGRITEIT		
102-16	Intern ontwikkelde missie- of beginselverklaringen, gedragscodes en uitgangspunten die van belang zijn voor de economische, milieu gerelateerde en sociale prestaties, met vermelding van de mate van invoering ervan.	JV: 2.7.6.4 Integriteit, p. 66; 2.9.1 Governance, p. 77-78 Zie: Corporate Governance voor de Code goed bestuur WUR
GOVERNANCE		
102-18	De bestuursstructuur van de organisatie, met inbegrip van commissies die verantwoordelijk zijn ten aanzien van de besluitvorming over economische, milieu en sociale impacts.	JV: 2.9.1 Governance, p. 77-78 Zie: Bestuur WUR Zie: Corporate Governance voor de bestuur- en beheersreglementen van Wageningen University en Wageningen Research
OVERLEG MET BELANGHEBBENDEN		
102-40	Lijst van relevante groepen belanghebbenden / stakeholders voor de organisatie.	DV: 3.1 Stakeholders, Tabel 3-1 Overzicht stakeholders en stakeholderdialogen, p. 9
102-41	Percentage medewerkers dat onder een collectieve arbeidsovereenkomst valt.	De twee rechtspersonen van WUR hebben elk een eigen (branche-)cao: van de VSNU voor Wageningen University, en een eigen cao voor Stichting Wageningen Research (voorheen DLO). Deze cao's zijn samen van toepassing op 99,9% van de medewerkers. JV: 2.7.6.2 Arbeidsvoorwaarden, p. 65
102-42	Basis voor inventarisatie en selectie van stakeholders die moeten worden betrokken.	DV: 2.2 De WUR waardeketen, p. 5-6; 3.1 Stakeholders, p. 8-9; Tabel 3-1 Overzicht stakeholders en stakeholderdialogen, p. 9 JV: 2.6.3.3 Wetenschapscommunicatie en Wageningen Dialogues, p. 55
102-43	Benadering van het betrekken van belanghebbenden, waaronder de frequentie ervan per type en groep belanghebbenden.	DV: 3.1 Stakeholders, p.8-9; Tabel 3-1 Overzicht stakeholders en stakeholderdialogen, p. 9

Nr. GRI	Inhoud	Verwijzing/aanvulling
		JV: 2.6.3.3 Wetenschapscommunicatie en Wageningen Dialogues, p. 55; 2.6.5 Nieuwe professionals, p. 60
102-44	De voornaamste onderwerpen en vraagstukken die naar voren zijn gekomen door de betrokkenheid van belanghebbenden en hoe de organisatie hierop heeft gereageerd, onder meer in haar verslaglegging.	DV: 3.1 Stakeholders, Tabel 3-1 Overzicht stakeholders en stakeholderdialogen, p. 9 JV: 2.6.3.3 Wetenschapscommunicatie en Wageningen Dialogues, p. 55
REIKWIJDTE EN AFBAKENING VAN HET VERSLAG		
102-45	Operationele structuur van de organisatie, met inbegrip van divisies, dochterondernemingen en samenwerkingsverbanden.	JV: Profiel en kernactiviteiten Wageningen University & Research (Organogram), p. 5-6
102-46	Proces voor het bepalen van de inhoud van het verslag.	JV: 2.12 Verslagleggingscriteria en reikwijdte, p. 97
102-47	Overzicht van materiële onderwerpen ter bepaling van de inhoud van het verslag.	DV: 2.3 MVO-agenda p. 6; 2.4 Sustainable Development Goals, p. 7; Bijlage 1 MVO-agenda, p. 41-44
102-48	Uitleg over de gevolgen van eventuele herformuleringen van eerder verstrekte informatie.	In de afgelopen verslaggevingsperiode zijn er geen herformuleringen gedaan van eerder verstrekte informatie.
102-49	Significante veranderingen t.o.v. vorige verslagperiodes t.a.v. reikwijdte, afbakening of meetmethoden die voor het verslag zijn toegepast.	In de afgelopen verslaggevingsperiode zijn er geen significante veranderingen geweest wat betreft definities of meetmethoden.
102-50	Verslagperiode waarop de verstrekte informatie betrekking heeft.	1 januari – 31 december 2020
102-51	Datum van meest recente verslag.	juni 2021
102-52	Verslaggeving cyclus.	Jaarlijks
102-53	Contactpunt.	duurzaamheid@wur.nl
102-54	GRI index	Dit verslag is in overeenstemming met de GRI Standards richtlijn (optie: Core).
102-55	GRI Inhoudsopgave	GRI-index (dit document)
102-56	External assurance: beleid en huidige praktijk met betrekking tot externe assurance van het verslag.	JV: 2.12 Verslagleggingscriteria en reikwijdte, p. 97 Controle verschillend bevoegd gezag van het WUR Duurzaamheidsverslag 2020 op basis van naleving vergunningvoorschriften. In het duurzaamheidsverslag wordt gerapporteerd over de verificatie van gegevens en de zekerheid van betrouwbaarheid, zoals bij de paragrafen <i>Energie</i> , p. 24-26 en <i>CO₂-footprint</i> , p. 23
MANAGEMENTBENADERING		
103-1	Afbakening per materieel onderwerp binnen de organisatie	DV: 2.2 MVO-agenda, p. 6, Bijlage 1C. Materialiteitsanalyse, p.42-43 GRI-index (dit document): B. Managementbenadering materiële thema's, p. 4-7
103-2	Afbakening per materieel onderwerp buiten de organisatie	DV: 2.2 MVO-agenda, p. 6, Bijlage 1C. Materialiteitsanalyse, p.42-43 GRI-index (dit document): B. Managementbenadering materiële thema's, p. 4-7

B. Managementbenadering materiële thema's (GRI 103-1 en 103-2)

Materieel thema	Ambitie MVO-agenda	Scope	Link met Strategisch Plan en MVO-beleid	Resultaat en activiteiten in 2020	Kpi
Cluster: In wat we doen in onderzoek en onderwijs					
1. Onderzoek en onderwijs om een bijdrage te leveren aan maatschappelijke uitdagingen	Een bijdrage leveren aan de wereldwijde maatschappelijke uitdagingen (bv. thema's zoals voedselzekerheid, veiligheid, gezondheid, leefbare steden).	Intern en extern	CPI 2: Significante wetenschappelijke en maatschappelijke impact op de drie investeringsthema's CPI 6: Meer ondernemerscultuur en -praktijk in onderwijs, onderzoek en waardecreatie	CPI 2: Er wordt extra geïnvesteerd in de drie WUR-brede onderzoeksthema's: verbonden circulariteit, de eiwittransitie, digitale tweelingen. Zie: JV, 2.5.8 Vooruitblik p. 48. CPI 6: Bij waardecreatie is het spin-off beleid vastgesteld, er zijn diverse ideeën verder gebracht met de 'Road-to-Innovation Grant'; de bundeling van activiteiten rond waardecreatie is fysiek gebundeld in Plus Ultra 2. Zie: JV, 2.6 Waardecreatie p. 49-60; Bijlage 2 (valorisatie-indicatoren), p. 131-136	Kwantitatief: Op de volgende velden maakt WUR inspanningen op valorisatie resultaten zichtbaar: <ul style="list-style-type: none"> ▪ Samenwerken, tech transfer en co-creatie met partners. ▪ Ondernemen met kennis. ▪ Kennis delen. ▪ Wageningen Campus Ecosysteem. ▪ Nieuwe professionals (alumni). Kwalitatief : bijdragen aan SDGs
3. Innovatief en uitdagend onderzoek en onderwijs	Onderzoeksprojecten en onderwijs stimuleren door nieuwe thema's aan te snijden met een positieve maatschappelijke en/of milieu impact voor ogen. Door nieuwe thema's te onderzoeken creëren we additionele impact	Intern en extern	CPI 1: Continue verbetering om onderzoek excellent te houden CPI 4: Verdere integratie en innovatie van het Education Ecosystem	CPI 1: Het verder verbeteren van de excellentie in onderzoek staat voorop. Er is extra geïnvesteerd in de drie WUR-brede investeringsthema's. Ontwikkeling van nieuwe kennis bij WR is georganiseerd in vijf programma's, met elk een programmaleider die verantwoordelijk is voor de visie- en strategievorming, inhoudelijke programmering, externe en interne positionering, profilering en aansturing van de uitvoering. Zie: JV, 2.5.8 Vooruitblik, p. 48-49 CPI 4: Accent op de ontwikkeling van een portfolio aan online onderwijs voor professionals (B2C), de vernieuwing van het contract rondom studentenhuisvesting, het nieuwe studentenportaal en de afronding van de implementatie van 'Bring Your Own Device' (BYOD) en Osiris. Zie: JV, 2.4.9 Vooruitblik, p. 40; 2.6.4 Wageningen Campus, Ecosysteem & Facilities, p. 57-59	Kwalitatief JV
Cluster: hoe we het doen (proces)					
2. Kennis delen en verspreiden	Het vergroten van de maatschappelijke impact van onderzoek door opgedane kennis intern en extern over te dragen. O.a. door menging in publiek debat.	Intern en extern	CPI 7: Uitbreiding van ons campusecosysteem en het delen van onderzoeksfaciliteiten CPI 12: Hoger volume en hogere marge van cliënten en contracten binnen ons toegepast onderzoek	CPI 7: Campusecosysteem; WUR investeert in campusacquisitie, 'local buzz'/'campus community' en het uitbreiden en optimaal benutten van de onderzoeksfaciliteiten van de 'Shared Research Facilities'). Zie JV: 2.6.4 Wageningen Campus, Ecosysteem & Facilities, p. 57-59 CPI 12: Omzet in bilateraal onderzoek met het bedrijfsleven is voor WU en WR gedaald. Zie: JV, 2.6.1.2 Knowledge transfer en innoverend	Kwalitatief en kwantitatief Kwantitatief JV

Materieel thema	Ambitie MVO-agenda	Scope	Link met Strategisch Plan en MVO-beleid	Resultaat en activiteiten in 2020	Kpi
				vermogen, p. 51; Bijlage 2, tabel B2.14, p. 135.	
5. Ethisch verantwoord onderzoek	Transparant en integer communiceren over onderzoeksprocessen en bevindingen. Verantwoord gebruik van onderzoeksmiddelen (zoals proefdieren, pesticiden en ggo's).	Intern	CPI 11: Verbeterde cultuur van vertrouwen en het nemen van verantwoorde risico's	Governance en wetenschappelijke integriteit is vastgelegd in codes, regelingen en reglementen. Zie: JV, 2.7.6.4 Integriteit, p. 66; 2.9.1 Governance, p. 77-78	Kwalitatief (JV) en kwantitatief
7. Ondernemerschap en toegepast onderzoek	Kennis omzetten in innovaties en wetenschappelijke doorbraken snel vertalen naar de praktijk en het onderwijs. Daarbij studenten stimuleren om ondernemerschap te tonen en bijvoorbeeld (eigen) onderzoek te vertalen naar de praktijk (bv. door middel van spin-offs).	Intern en extern	CPI 6: Meer ondernemerscultuur en -praktijk in onderwijs, onderzoek en waardecreatie	WUR biedt ondernemerschapsonderwijs, en investeert in Starthub, Startlife en spin-offs. Zie: JV, 2.6.2 Ondernemen met kennis p. 51; 2.4.7.4 Studentenvoorzieningen, p. 37	Kwalitatief (JV) en kwantitatief
10. Impactvolle partnerschappen	Samenwerkingsverbanden met o.a. het bedrijfsleven en overheidsinstanties voor het vergroten van de positieve impact in onderzoek en onderwijs.	Intern en extern	CPI 10: Meer verbinding met maatschappij en partners	Bedrijven, burgers en overheden hebben toegang tot WUR-kennis (o.a. Wetenschapswinkel, "Society based learning; Open Access, Wageningen Dialogues). Ook: Samenwerken, tech transfer en co-creatie met partners (zie ook waardecreatie). Zie: JV, voor onderwijs: 2.4.1 Profiel en beleid, p. 21-22; voor onderzoek: 2.5.2 Beleid en organisatie, p. 41-42; voor waardecreatie: 2.6.1 Samenwerken, tech transfer en co-creatie met partners, p. 49-51	Kwalitatief (JV) en kwantitatief
17. Flexibele leerpaden	Ruimte bieden aan studenten om zelf invulling te geven aan hun opleiding door o.a. voldoende ruimte voor keuzevakken, buitenlandervaringen en innovatief studiemateriaal.	Intern	CPI 5: Meer flexibiliteit in leertrajecten en onderwijsruimtes	Flexibele en persoonlijke leerpaden is één van de drie pijlers voor de ontwikkeling van het onderwijs in het kader van de implementatie van de Vision for Education. Zie: JV, 2.4.1 Profiel en beleid, p. 22	Kwalitatief (JV)
Cluster: Governance					
9. Verantwoorde samenwerking	Samenwerken met nationale en internationale partners om onze doelen (onderzoek voor en naar de samenleving) te bereiken. Een samenhangend beleid voeren met betrekking tot de politiek (lokaal, nationaal en EU), de samenleving, het bedrijfsleven en NGO's.	Intern en extern	CPI 10: Meer verbinding met maatschappij en partners	Zie MVO-thema 10. Impactvolle partnerschappen.	Kwalitatief (JV)

Materieel thema	Ambitie MVO-agenda	Scope	Link met Strategisch Plan en MVO-beleid	Resultaat en activiteiten in 2020	Kpi
11. Verantwoord economisch beleid	Publieke middelen verantwoord inzetten en hier transparant over communiceren. Duurzame inkomsten uit onderzoek en onderwijs om (nieuwe) strategische doelen te kunnen bereiken.	Intern	CPI 12: Hoger volume en hogere marge van cliënten en contracten binnen ons toegepast onderzoek	Zie MVO-thema 2. Kennis delen en verspreiden.	Kwantitatief (JV)
13. Ketenverantwoordelijkheid	Het stimuleren van duurzaamheid in de keten door de lokale inkoop te maximaliseren en sociale en milieueisen te stellen aan leveranciers (zowel ten aanzien van bedrijfsvoering als producten en diensten).	Intern en extern	CPI 10: Meer verbinding met maatschappij en partners	De methode MVI-groei-model wordt toegepast om de resultaten rond Maatschappelijk Verantwoord Inkopen (MVI) te meten en om een hoger MVO-bewustzijn in de organisatie te realiseren. 'Social Return on Investment' (SROI) wordt vaker ingezet bij aanbestedingen. Zie: JV, 2.8.5 Inkoopbeleid en ketenverantwoordelijkheden, p. 76-77 (Zie ook: impactvolle partnerschappen en verantwoorde samenwerking)	Kwalitatief (JV en DV)
Cluster: Medewerkers en studenten					
4. Vitaliteit	Optimale arbeidsomstandigheden garanderen. De mentale en fysieke gezondheid van werknemers en studenten wordt beschermd en het welzijn van onze medewerkers en studenten wordt zoveel mogelijk bevorderd.	Intern	CPI 8. Meer mobiliteit, diversiteit en verjonging van WUR-personeel CPI 9. Meer harmonisering van de organisatie en tevredenheid	Voor medewerkers: o.a. Vital@work (met stoelmassage, fruit@work, sportactiviteiten, PauseXPress, ook gericht op gezond thuis werken i.v.m. corona), Vitaliteitspact (vanuit de cao's), gezonde en veilige werkomgeving, aanpak werkdruk. Zie: JV, 2.7.5 Thema Eigen regie vitale loopbaan & happy worklife, p. 63-64 Voor studenten: meer en betere studie- en studenten-begeleiding, o.a. campagne Surf Your Stress en studentenvoorzieningen, zoals extra-curriculaire activiteiten, sport en Bottoms up. Zie: JV, 2.4.6.2 Voortgang, b. Meer en betere studiebegeleiding, p. 28-29; 2.4.7.4 Studentenvoorzieningen, p. 37	Kwalitatief (JV) en kwantitatief (o.a. ziekteverzuim)
14. Ontwikkeling en training	Investeren in de ontwikkeling van medewerkers door het actief aanbieden van professionele trainings- en opleidingsprogramma's. Het faciliteren van een prettige werkomgeving waarin ieders talent optimaal wordt benut en ontwikkeld.	Intern	CPI 8 Meer mobiliteit, diversiteit en verjonging van WUR-personeel	Drie leiderschapsprogramma's (online); talentontwikkeling voor hogere managementfuncties; Invoeren van "Ontwikkelingsgesprekken (R&O) nieuwe stijl", waarbij de focus ligt op talent, loopbaan en een vooruitblik. Zie: JV, 2.7.2 Thema Recruitment, Onboarding & Inclusion, p. 61-62; 2.7.3 Thema Leiderschap & talentontwikkeling, p. 62-63; 2.7.5 Thema Eigen regie, vitale loopbaan & happy worklife, p. 63-64	Kwalitatief en kwantitatief

Materieel thema	Ambitie MVO-agenda	Scope	Link met Strategisch Plan en MVO-beleid	Resultaat en activiteiten in 2020	Kpi
15. Diversiteit in personeel en studenten	Het realiseren van een inclusieve werkomgeving met gelijke kansen voor iedere medewerker en student. Aandacht voor talent en een goede afspiegeling van de samenleving.	Intern	CPI 8. Meer mobiliteit, diversiteit en verjonging van WUR-personeel	O.a. recruitment team, dat als doel heeft om divers talent te werven en aan ons te binden. Diverse acties om vrouwen in staat te stellen hun talenten en capaciteiten optimaal te gebruiken en meer vrouwelijke hoogleraren aan te trekken en om WUR aantrekkelijk te maken voor internationaal talent. Verder: Expat Spouse Initiative; Job Participation Support in het kader van de participatiewet) en Gender Balance, dialoog racisme en discriminatie. Zie: JV 2.7.2 Thema Recruitment, Onboarding & Inclusion, p. 61-62	Kwalitatief en kwantitatief <ul style="list-style-type: none"> Leefstijdsopbouw: groei in de categorie medewerkers <35 jaar. Man-vrouwverhouding, o.a. groei aandeel vrouwen in leidinggevende functies. 20,9 % vrouwelijke hoogleraren in 2020 (afgesproken ambitie met de minister is 25%). Zie: JV, Bijlage 3 Sociaal jaarverslag, p. 138-141
Cluster: Milieu					
6. Klimaatadaptieve omgeving	Onze eigen gebouwen en omgeving klimaatadaptief maken, o.a. door eigen innovaties uit te rollen (bv. gezonde gebouwen, groene daken, wadi's, behoud van biodiversiteit).	Intern	Beleid is uitgewerkt in het Milieumeerjarenplan 2020-2022. MJP: Ambities, beleid en doelstellingen, p. 2-3	JV: 2.8.4.2 Milieu over Klimaatadaptieve omgeving, p. 73 DV: 4.1 Voortgang thema's MVO-agenda, Indicatoren, p. 14-15; 4.2 WUR-brede resultaten duurzaamheid & milieu, p. 16; 4.3 Duurzaamheids- en milieuthema's (A t/m Z), Klimaatadaptieve omgeving, p. 27	Kwalitatief en kwantitatief Percentage oppervlakte geschikt voor waterabsorptie: 69% op Wageningen Campus
8. Afval en circulariteit	Het minimaliseren van de aanwending van nieuwe grondstoffen en het reduceren van restafval. Door hergebruik te optimaliseren en het kiezen voor recyclebare producten, het gescheiden inzamelen van afvalstromen en tegengaan van voedselverspilling.	Intern	Beleid is uitgewerkt in het Milieumeerjarenplan 2020-2022. MJP: Ambities, beleid en doelstellingen, p. 2-3; Afval en circulaire economie, p. 4	JV: 2.8.4.2 Milieu, specifiek Afval en circulariteit, p. 73-74 DV: 4.1 Voortgang thema's MVO-agenda, Indicatoren, p. 14-15; 4.2 WUR-brede resultaten duurzaamheid & milieu, p. 16; 4.3 Duurzaamheids- en milieuthema's (A t/m Z), Afval en circulariteit, p. 17-18	Kwantitatief De hoeveelheid afval is toegenomen: <ul style="list-style-type: none"> t.o.v. 2019 : +9% t.o.v. 2014 : +45% Percentage afvalscheiding is verbeterd: van 65% in 2019 naar 73% in 2020
12. Duurzame energie	Bijdragen aan de energietransitie door het verduurzamen en zelf opwekken van energie en reductie in energieverbruik realiseren in eigen gebouwen en op eigen terrein.	Intern	Beleid is uitgewerkt in het Milieumeerjarenplan 2020-2022. MJP: Ambities, beleid en doelstellingen, p. 2-3; Energie, p. 7	JV: 2.8.4.2 Milieu, specifiek Energie, p. 74-75 DV: 4.1 Voortgang thema's MVO-agenda, Indicatoren, p. 14-15; 4.2 WUR-brede resultaten duurzaamheid & milieu, p. 16; 4.3 Duurzaamheids- en milieuthema's (A t/m Z), Energie, p. 24-26	Kwantitatief Reductie in het energieverbruik: -6,5% t.o.v. 2019 Duurzame energie opwekking: 709.327 GJ
16. Duurzame mobiliteit	Het verduurzamen van de mobiliteitskeuzes van medewerkers en studenten en hiermee de uitstoot van CO ₂ eq te verminderen.	Intern	Beleid is uitgewerkt in het Milieumeerjarenplan 2020-2022. MJP: Ambities, beleid en doelstellingen, p. 2-3; Mobiliteit, p. 10	JV: 2.8.4.2 Milieu, specifiek Duurzame mobiliteit, p. 75 DV: 4.1 Voortgang thema's MVO-agenda, Indicatoren, p. 14-15; 4.2 WUR-brede resultaten duurzaamheid & milieu, p. 16; 4.3 Duurzaamheids- en milieuthema's (A t/m Z), Mobiliteit, p. 27-29	Kwantitatief Reductie CO ₂ -emissie transport per jaar: -57% t.o.v. 2019 Aandeel vervoer in CO ₂ -footprint: 27%

C: GRI Standards - Specific disclosures

Cluster	Materieel thema MVO-agenda	Nr.	Nr. GRI	Inhoud	Verwijzing/aanvulling
In wat we doen in onderzoek en onderwijs	Onderzoek en onderwijs om een bijdrage te leveren aan maatschappelijke uitdagingen	1	203-2	Indirecte economische impact: inzicht in en beschrijving van significante indirecte economische gevolgen, waaronder de omvang ervan.	JV: 2.4 Onderwijs, p. 21-40; 2.5 Onderzoek, p. 41-49; 2.6 Waardecreatie p. 49-60, specifiek 2.6.1 Samenwerken, tech transfer en co-creatie met partners, 2.6.2 Ondernemen met kennis, 2.6.3 Kennis delen, 2.6.5 Nieuwe professionals en 2.6.6 Vooruitblik
	Innovatief en uitdagend onderzoek en onderwijs	3	102-43 102-44	Overleg met belanghebbenden	GRI-index: verplichte onderdelen (core), p. 1-3 DV: 3.1 Stakeholders, p. 7, specifiek tabel 3-1, p. 7
			203-2	Indirecte economische impact: inzicht in en beschrijving van significante indirecte economische gevolgen, waaronder de omvang ervan.	JV: 2.6 Waardecreatie p. 43-55, specifiek, 2.6.1 Samenwerken, tech transfer en co-creatie met partners, 2.6.2 Ondernemen met kennis, 2.6.3 Kennis delen, 2.6.4 Wageningen Campus, Ecosysteem & Facilities en 2.6.6 Vooruitblik.
In hoe we het doen (proces)	Kennis delen en verspreiden	2	203-2	Indirecte economische impact: inzicht in en beschrijving van significante indirecte economische gevolgen, waaronder de omvang ervan.	JV: 2.4 Onderwijs, p. 21-40; 2.5 Onderzoek, p. 41-49; 2.6 Waardecreatie p. 49-60
	Ethische verantwoord onderzoek	5	102-16	Intern ontwikkelde missie- of beginselverklaringen, gedragscodes en uitgangspunten die van belang zijn voor de economische, milieu gerelateerde en sociale prestaties, met vermelding van de mate van invoering ervan.	JV: 2.7.6.4 Integriteit, p. 66; 2.9.1 Governance, p. 77-78 Zie voor de Code goed bestuur WUR en de Integriteitscode: Corporate Governance
			205-1	Anti-corruptie: totaal aantal en percentage van bedrijfseenheden geanalyseerd op corruptie en gerelateerde risico's.	JV: 2.7.6.4 Integriteit, p. 66; 2.7.6.5 Beroep en bezwaar, p. 66-67; 2.9.1 Governance, p. 77-78
			205-2	Anti-corruptie: communicatie en training in anticorruptie-beleid en -procedures.	JV: 2.7.6.4 Integriteit, p. 66; 2.7.6.5 Beroep en bezwaar, p. 66-67; 2.9.1 Governance, p. 77-78
	Ondernemerschap en toegepast onderzoek	7			
	Impactvolle partnerschappen	10	102-44	De voornaamste onderwerpen en vraagstukken die naar voren zijn gekomen door de betrokkenheid van belanghebbenden en hoe de organisatie hierop heeft gereageerd, onder meer in haar verslaglegging.	JV: voor onderwijs: 2.4.1 Profiel en beleid, p. 21-22; voor onderzoek: 2.5.2 Beleid en organisatie, p. 41-42; 2.5.3 Internationaal, p. 42-45; voor waardecreatie: 2.6.1 Samenwerken, tech transfer en co-creatie met partners, p. 49-51 DV: 2.2.3 Stakeholders, p. 8-9, specifiek tabel 2, p. 9
Flexibele leerpaden	17				

Cluster	Materieel thema MVO-agenda	Nr.	Nr. GRI	Inhoud	Verwijzing/aanvulling
Governance	Verantwoorde samenwerking	9	102-44	De voornaamste onderwerpen en vraagstukken die naar voren zijn gekomen door de betrokkenheid van belanghebbenden en hoe de organisatie hierop heeft gereageerd, onder meer in haar verslaglegging.	JV: voor onderwijs: 2.4.1 Profiel en beleid, p. 21-22; voor onderzoek: 2.5.2 Beleid en organisatie, p. 41-42; 2.5.3 Internationaal, p. 42-45; voor waardecreatie, 2.6.1 Samenwerken, tech transfer en co-creatie met partners, p. 49-51 DV: 2.2.3 Stakeholders, p. 8-9, specifiek tabel 2, p. 9
	Verantwoord economisch beleid (11)	11	201-1	Directe economische waarden die zijn gegenereerd en gedistribueerd, waaronder inkomsten, operationele kosten, personeelsvergoedingen, donaties en overige maatschappelijke investeringen, ingehouden winst en betalingen aan kapitaalverstrekkers en overheden.	JV: 2.10.1. Directe economische waarden, p. 90-91, welke zijn onderbouwd in 3 Verkorte jaarrekeningen WUR, specifiek 3.1 Wageningen University, p. 98-112 en 3.2 Stichting Wageningen Research, p. 113-125
			201-2	Financiële implicaties en andere risico's en mogelijkheden voor de activiteiten van de organisatie als gevolg van klimaatverandering.	Klimaatverandering één van de drijfveren voor de ambitie 'voorlopen' in een integrale duurzame bedrijfsvoering. Geïnvesteerd wordt in o.a. de opwekking van duurzame energie, inkoop van groene elektriciteit (met garanties van oorsprong voor windstroom), klimaatbestendige gebouwen en terreinen, reduceren van de CO ₂ -uitstoot van vervoer en duurzaamheid in inkoopcontracten. DV: 4.2 WUR-brede resultaten duurzaamheid & milieu, p. 16. Specifiek tabel 4-2 Doelstellingen duurzaamheid en realisatie, p. 16; 4.3 Duurzaamheids- en milieuthema's (A t/m Z), <i>Biodiversiteit</i> , p. 19-20, <i>Bouwen</i> , p. 21, <i>Energie</i> , p. 24-26, <i>Inkoop</i> , p. 26-27, <i>Klimaatadaptieve omgeving</i> , p.27
			201-3	Dekking van de verplichtingen in verband met het vastgestelde (pensioen)uitkeringenplan van de organisatie.	JV: 2.10.1.1 Pensioenen, p. 91
			201-4	Significante financiële steun van een overheid.	JV: 2.10.1.2 Overheidssubsidies, p. 91
	Ketenverantwoordelijkheid (13)	13	102-9	Beschrijving van de waardeketen	DV: 2.2 De WUR waardeketen, p. 5-6; bijlage 1 MVO-agenda, par. B. Toelichting bij waardeketenmodel, p. 42 JV: 2.6 Waardecreatie, p. 49-60 SP: Impact: onze maatschappelijke waarde, p. 30-37
			308-1	Percentage nieuwe leveranciers gescreend op milieucriteria.	JV: 2.8.5 Inkoopbeleid en ketenverantwoordelijkheden, p. 76-77 DV: 4.3 Duurzaamheids- en milieuthema's (A t/m Z), <i>Inkoop</i> , p. 26-27, <i>Catering</i> , p. 21-22.
			308-2	Significante, actuele en potentieel negatieve milieu impacts in de toeleveringsketen en ondernomen acties.	JV: 2.8.5 Inkoopbeleid en ketenverantwoordelijkheden, p. 76-77 DV: 4.3 Duurzaamheids- en milieuthema's (A t/m Z), <i>Inkoop</i> , p. 26-27, <i>Catering</i> , p. 21-22.
			414-1	Percentage nieuwe leveranciers dat gescreend wordt op gebruik van criteria voor arbeidsomstandigheden.	JV: 2.8.5 Inkoopbeleid en ketenverantwoordelijkheden, p. 76-77

Cluster	Materieel thema MVO-agenda	Nr.	Nr. GRI	Inhoud	Verwijzing/aanvulling
			414-2	Significante bestaande en potentiële negatieve impact op arbeidsomstandigheden in de supply chain, alsmede de getroffen maatregelen.	JV: 2.8.5 Inkoopbeleid en ketenverantwoordelijkheden, p. 76-77
Medewerkers en studenten	Vitaliteit (4)	4	403-2	Letsel-, beroepsziekte-, uitvaldagen- en verzuimcijfers en het aantal werkgerelateerde sterfgevallen per regio/ Ziekteverzuim, ongevallen, incidenten, etc. ook voor onderaannemers die voor de organisatie werken.	JV: Bijlage 3 Sociaal Jaarverslag, p. 137-143
			403-4	Afspraken over arbo-onderwerpen vastgelegd in formele overeenkomsten met vakbonden.	WUR heeft zich geconformeerd aan de Arbocatalogus VSNU. JV: 2.8.4.1 Veiligheid, p. 72; 2.7.6.3 Risico-inventarisatie en evaluatie, p. 65-66
	Ontwikkeling en training	14	404-2	Programma's voor competentie management en levenslang leren die de blijvende inzetbaarheid van medewerkers garanderen en hen helpen bij het afronden van hun loopbaan.	JV: 2.7.3 Thema Leiderschap & talentontwikkeling, p. 62-63; 2.7.5 Thema Eigen regie, vitale loopbaan & happy worklife, p. 63-64
			404-3	Percentage medewerkers dat regelmatig wordt ingelicht omtrent prestatie- en loopbaanontwikkeling.	JV, 2.7.3 Thema Leiderschap & talentontwikkeling, p. 62-63; Formeel 1x per jaar resultaat & ontwikkelingsgesprek (R&O). Informeel worden medewerkers tussentijds geïnformeerd via intranet, leidinggevende en/of collega's
	Diversiteit in personeel en studenten	15	401-1	Totaal aantal en snelheid van personeelsverloop per leeftijdsgroep, geslacht en regio.	JV: Bijlage 3 Sociaal Jaarverslag, p. 137-143
			405-1	Samenstelling van bestuurslichamen en onderverdeling van medewerkers per categorie, naar geslacht, leeftijdsgroep, het behoren tot een bepaalde maatschappelijke minderheid en andere indicatoren van diversiteit.	Binnen bestuurslichamen van WUR wordt er gezocht naar de afspiegeling van de doelgroep. Hier wordt onder meer rekening gehouden met studenten, medewerkers, gender, nationaal en internationaal. JV: 2.7.2 Thema Recruitment, Onboarding & Inclusion, p. 61-62; Bijlage 3 Sociaal Jaarverslag, p. 137-143 Over: Diversiteit en inclusief werkgeverschap bij WUR
			405-2	Verhouding tussen basissalarissen van mannen en vrouwen per medewerkers-categorie.	JV: Bijlage 3 Sociaal Jaarverslag, p. 137-143
			406-1	Non-discrimination: totaal aantal gevallen van discriminatie (en de getroffen maatregelen).	JV: 2.7.2 Thema Recruitment, Onboarding & Inclusion, p. 61-62; 2.7.6.4 Integriteit, p. 66; 2.6.6.5 Beroep en bezwaar, p. 66-67
Milieu	Klimaatadaptieve omgeving	6	303-1	Totale wateronttrekking per bron.	DV: 4.2 WUR-brede resultaten duurzaamheid & milieu, p. 16; 4.3 Duurzaamheids- en milieuthema's (A t/m Z), <i>Water</i> , p. 31; Bijlage 3.5 Waterverbruik, p. 59
			304-1	Locatie en oppervlakte van land dat eigendom is, gehuurd wordt, beheerd wordt in of grenst aan beschermde gebieden en gebieden met een hoge biodiversiteitswaarde buiten beschermde gebieden.	DV: 4.3 Duurzaamheids- en milieuthema's (A t/m Z), <i>Biodiversiteit</i> , p. 19-20
			304-2	Beschrijving van significante gevolgen van activiteiten, producten en diensten op de biodiversiteit in beschermde	Zie ook: Campusgebied , Campus als living lab , Groenvisie Wageningen Campus en Flora en Faunabeleid

Cluster	Materieel thema MVO-agenda	Nr.	Nr. GRI	Inhoud	Verwijzing/aanvulling
				gebieden en gebieden met een hoge biodiversiteitswaarde buiten beschermde gebieden.	
			304-3	Beschermde of herstelde habitats.	
			304-4	Aantal op de rode lijst van de IUCN vermelde soorten en soorten op nationale beschermingslijsten met habitats in gebieden binnen de invloedssfeer van bedrijfsactiviteiten, ingedeeld naar hoogte van het risico van uitsterven.	
	Afval en circulariteit	8	306-1	Totale waterafvoer naar kwaliteit en bestemming.	DV: 4.2 WUR-brede resultaten duurzaamheid & milieu, p. 16; 4.3 Duurzaamheids- en milieuthema's (A t/m Z), <i>Water</i> , p. 31; Bijlage 3.5 Waterverbruik, p. 59
			306-2	Totaalgewicht afval naar type en verwijderingsmethode.	JV: 2.8.4.2 Milieu, specifiek Afval en circulariteit, p. 73-74 DV: 4.2 WUR-brede resultaten duurzaamheid & milieu, p. 16; 4.3 Duurzaamheids- en milieuthema's (A t/m Z), <i>Afval en circulariteit</i> , p. 17-18; Bijlage 3.2 Afval, p. 48-54
			306-3	Totaal aantal en volume van significante lozingen.	DV: 4.3 Duurzaamheids- en milieuthema's (A t/m Z), <i>Afvalwater</i> , p. 31
			306-4	Gewicht van getransporteerd, geïmporteerd, geëxporteerd of verwerkt afval dat als gevaarlijk geldt op grond van bijlage I, II, III en VIII van de Conventie van Bazel en het percentage afval dat internationaal is getransporteerd.	JV: 2.8.4.2 Milieu, specifiek Afval en circulariteit, p. 73-74; 4.3 Duurzaamheids- en milieuthema's (A t/m Z), <i>Afval en circulariteit</i> , p. 17-18; Bijlage 3.2 Afval, p. 48-54, specifiek over gevaarlijk afval: tabel B3-2b, p. 49 en tabel B3-2j, p. 54
	Duurzame energie	12	302-1	Energieverbruik binnen de organisatie.	JV: 2.8.4.2 Milieu, specifiek Energie, p. 74-75
			302-2	Energieverbruik buiten de organisatie.	DV: 4.2 WUR-brede resultaten duurzaamheid & milieu, p. 16; 4.3 Duurzaamheids- en milieuthema's (A t/m Z), <i>Energie</i> , p. 24-26; Bijlage B3.4 Energiegebruik, p. 58
			302-3	Energieintensiteit	
			302-4	Reductie van de energieconsumptie	
			302-5	Reductie energiebehoefte van producten en diensten.	
	Duurzame mobiliteit	16	305-1	Totale directe emissie van broeikasgassen naar gewicht (scope 1)	JV: 2.8.4.2 Milieu, specifiek Duurzame mobiliteit, p. 75 DV: 4.2 WUR-brede resultaten duurzaamheid & milieu, p. 16; 4.3 Duurzaamheids- en milieuthema's (A t/m Z), <i>Mobiliteit</i> , p. 27-29
			305-2	Totale indirecte emissie van broeikasgassen naar gewicht (scope 2)	
			305-3	Andere relevante indirecte emissie van broeikasgassen naar gewicht.	WUR stelt jaarlijks een CO ₂ -footprint op, zie: JV, 2.8.4.2 Milieu, specifiek CO ₂ footprint, p. 75-76; DV: 4.3 Duurzaamheids- en milieuthema's (A t/m Z), <i>CO₂-footprint</i> , p. 23; Bijlage B3.3 Toelichting bij de CO ₂ -footprint, p. 55-57
			305-4	Intensiteit van de emissie van broeikasgassen	
	Algemeen		307-1	Monetaire waarde van significante boetes en totaal aantal niet-monetaire sancties wegens het niet naleven van milieuwet- en -regelgeving.	DV: 5 Compliance, p. 32