













Rapportage Ombudspersoon

oktober 2021 – november 2022

Observaties	Aanbevelingen
 Professionals sociale veiligheid weten elkaar goed te vinden en werken samen	
 Promovendi vormen een kwetsbare groep	
 Aanspreken op ongewenst gedrag is voor medewerkers en leidinggevenden lastig	<ul style="list-style-type: none"> • Investeer in vaardigheden als het geven van feedback, constructief aanspreken op gedrag bij leidinggevenden. Maak dit een vast onderdeel van leiderschapsprogramma's. • Train HR-professionals in het groeien in hun rol m.b.t sociale veiligheid.
 Leiderschap is de sleutel voor een veilig werk- en studeerklimaat	<ul style="list-style-type: none"> • Zorg ervoor dat iedere leidinggevende -niet alleen nieuwe leidinggevenden maar ook zittende en senior leidinggevenden- in welke vorm dan ook deelneemt aan een programma voor leiderschap. • Train ieder leidinggevende in het aanspreken van medewerkers op ongewenst gedrag, het waarborgen van een veilig werk- en studeerklimaat en het behandelen van casuïstiek.
 Medewerkers melden ook problemen van arbeidsjuridische aard	
 Het indienen van een klacht is een (te) grote stap	Aanpassing klachtregeling ongewenste omgangsvormen
 Seksueel geweld tegen studenten (buiten campus) neemt toe.	Oriëntatie op uitvoeren onafhankelijk onderzoek.

Aard meldingen

Intimidatie	 25
Seksuele intimidatie	 6
Problemen thesisbegeleiding	 5
Toepassing HR regels- en kaders	 5
Arbeidsrechtelijke kwestie of conflict	 4
Discriminatie	 4
Pesten	 4
Onveilig werkklimaat algemeen	 3
Conflict	 3
Schending privacy	 1
Covid gerelateerde problemen	 1
Studie gerelateerde vraag	 1



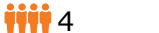


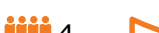



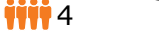


Interventies

Persoonlijk advies	 21
Bemiddeling	 8
Nog lopend	 8
Onderzoek	 6
Advies directie	 5
Verkenning van de melding geen onderzoek	 5
Doorverwijzing	 5
Registratie	 2
Afgeven signaal	 1



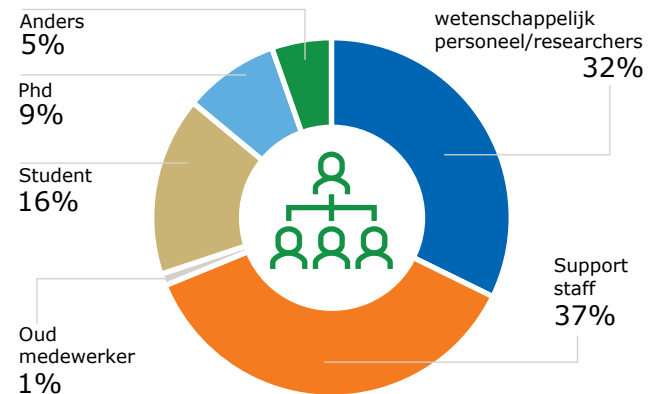
Aantal meldingen naar organisatieonderdeel

AFSG	 10
ASG	 10
Concernstaf+ (CS+)	 4
ESG	 11
Facilitair bedrijf (FB)	 2
PSG	 4
SSG	 2
Student Service Center	 1
WFSR	 4
N.v.t.	 8



Totaal
56

Verdeling melders naar positie WUR



Verdeling melders naar gender

