

KLOKKENLUIDERSREGELING

'Regeling melding vermoeden misstand'

vastgesteld door het College van Bestuur d.d. 15 september 2008 (incl. * latere wijzigingen)

Artikel 1 Definities

In deze regeling wordt verstaan onder:

- | | |
|---------------------------------|--|
| a. raad van bestuur: | het college van bestuur van Wageningen University; en het college van bestuur van de Stichting Wageningen Research; |
| b. raad van toezicht: | de raad van toezicht van Wageningen University ; en de raad van toezicht van Stichting Wageningen Research; |
| c. WUR | het samenwerkingsverband van Wageningen University en Wageningen Research; |
| d. betrokkene | degene die bij Wageningen University of bij Wageningen Research al dan niet in dienstverband werkzaam is of dat tot maximaal 1 jaar voor datum melding is geweest of als student aan Wageningen University is ingeschreven of dat tot maximaal 1 jaar voor de datum van melding is geweest; |
| e. leidinggevende: | degene die direct leiding geeft aan de betrokkene; voor studenten is dit de studentendecaan; |
| f. vertrouwenspersoon: | de door de raad van bestuur aangewezen onafhankelijke functionaris tot wie de betrokkene zich met een vermoeden van een misstand kan wenden en die de betrokkene kan vertegenwoordigen in diens melding; |
| g. adviseur: | een persoon die het vertrouwen van de betrokkene geniet en op wie uit hoofde van zijn functie een geheimhoudingsplicht rust; |
| h. externe derde: | een externe derde die naar het redelijk oordeel van betrokkene het meest in aanmerking komt om de externe melding van het vermoeden van een misstand door betrokkene te onderzoeken. bijvoorbeeld de afdeling Onderzoek van Het Huis voor Klokkenluiders of een door de adviseurs van het Huis voor Klokkenluiders geadviseerde instantie. |
| i. Het Huis voor Klokkenluiders | zelfstandig bestuursorgaan waarbij mensen een werk gerelateerde misstand kunnen melden, hierover advies vragen of deze laten onderzoeken. |

Artikel 2 Vermoeden van misstand en werkingssfeer

1. Onder het vermoeden van een misstand wordt verstaan het vermoeden van betrokkene, dat binnen de organisatie waarin hij werkt of studeert of bij een andere organisatie indien hij door zijn werkzaamheden met die organisatie in aanraking is gekomen, sprake is van een misstand voor zover:

- a. het vermoeden gebaseerd is op redelijke gronden, die voortvloeien uit de kennis die betrokkene bij zijn organisatie heeft opgedaan of voortvloeien uit de kennis die betrokkene heeft gekregen door zijn werkzaamheden bij een ander bedrijf of een andere organisatie, en
 - b. het maatschappelijk belang in het geding is bij
 - een (dreigend) strafbaar feit;
 - een (dreigende) grove schending van regelgeving of beleidsregels;
 - een ernstig gevaar voor de volksgezondheid, de veiligheid of het milieu;
 - een (dreiging van) bewust onjuist informeren van publieke organen of
 - (een dreiging van) het bewust achterhouden, vernietigen of manipuleren van informatie over deze feiten;
 - een (dreigende) verspilling van overheidsgeld.
2. Onder een vermoeden van een misstand wordt niet begrepen een vermoeden van inbreuk op de wetenschappelijke integriteit. In dat geval geldt de Klachtenprocedure wetenschappelijke integriteit.
 3. Deze regeling is niet bestemd voor:
 - a. het melden van persoonlijke klachten van betrokkenen over hen persoonlijk betreffende aangelegenheden in verband met de arbeid of studie ;
 - b. het melden van gewetensbezwaren in verband met het verrichten van normale ondernemingsactiviteiten en of deelname aan onderwijs op grond van de inschrijving van betrokkene;
 - c. het uiten van kritiek op door of namens de werkgever/ het instellingsbestuur gemaakte beleidskeuzes.

Artikel 3 Meldingsprocedure

1. a. Tenzij er sprake is van een situatie als bedoeld in artikel 5 lid 1, meldt betrokkene een vermoeden van een misstand bij zijn leidinggevende of, indien hij dit niet wenselijk acht, bij de vertrouwenspersoon. Melding aan de vertrouwenspersoon kan ook plaatsvinden naast de melding aan zijn leidinggevende.
 - b. Betrokkene kan de leidinggevende of vertrouwenspersoon verzoeken zijn identiteit niet bij de raad van bestuur bekend te maken.
2. De in het eerste lid bedoelde leidinggevende of vertrouwenspersoon draagt er persoonlijk zorg voor dat de voorzitter van de raad van bestuur, middels een schriftelijke verklaring van betrokkene onverwijld op de hoogte wordt gesteld van het gemelde vermoeden van een misstand en van de datum waarop de melding is ontvangen.
3. De voorzitter van de raad van bestuur zendt betrokkene die een vermoeden van een misstand kenbaar heeft gemaakt, een ontvangstbevestiging, waarin het gemelde vermoeden van een misstand en de datum van ontvangst is opgenomen. Wanneer de raad van bestuur van mening is dat de melding niet onder de regeling valt of wanneer de raad van bestuur de melding om een andere reden niet in behandeling neemt, deelt hij dit schriftelijk gemotiveerd aan betrokkene mede.
4. De raad van bestuur stelt de raad van toezicht op de hoogte van de gedane melding.
5. Naar aanleiding van een in behandeling genomen melding van een vermoeden van een misstand stelt de raad van bestuur direct een onderzoek in.
6. Betrokkene kan voorafgaand aan en tijdens de melding een adviseur of de vertrouwenspersoon als adviseur of de afdeling advies van het Huis voor Klokkeluiders in vertrouwen raadplegen.
7. Een melding laat de wettelijke verplichting tot het doen van aangifte van een strafbaar feit onverlet.
8. Indien het vermoeden van een misstand een lid van de raad van bestuur betreft vindt de melding plaats bij de voorzitter van de raad van toezicht die de procedure volgt zoals in deze regeling is omschreven.

Artikel 4 Standpunt raad van bestuur

1. Binnen een periode van acht weken vanaf het moment van de interne melding wordt betrokkene door of namens de voorzitter van de raad van bestuur schriftelijk op de hoogte gebracht van een inhoudelijk standpunt omtrent het gemelde vermoeden van een misstand, waarbij tevens wordt aangegeven tot welke stappen de melding heeft geleid. In geval van een terechte melding worden de redelijkerwijs gemaakte kosten van rechtsbijstand aan betrokkene vergoed.
2. Indien het standpunt niet binnen acht weken kan worden gegeven, wordt betrokkene door of namens de voorzitter van de raad van bestuur hiervan in kennis gesteld en geïnformeerd over de termijn waarbinnen deze een standpunt tegemoet kan zien.

Artikel 5 Melding bij een externe derde (bijv. Het Huis voor Klokkeluiders)

1. Betrokkene kan het vermoeden van een misstand melden bij een externe derde uitsluitend indien of zodra er sprake is van een situatie waarin:
 - hij/zij geen standpunt heeft ontvangen binnen de vereiste termijn, bedoeld in artikel 4;
 - de termijn, bedoeld in het tweede lid van artikel 4, gelet op alle omstandigheden onredelijk lang is en betrokkene hiertegen bezwaar heeft gemaakt;
 - hij het niet eens is met het standpunt als bedoeld in artikel 4;
 - hij/zij in redelijkheid kan vrezen voor tegenmaatregelen als gevolg van een interne melding;
 - acuut gevaar dreigt, waarbij een zwaarwegend en spoedeisend maatschappelijk belang onmiddellijke externe melding noodzakelijk maakt;
 - een wettelijke plicht of bevoegdheid tot direct extern melden aanwezig is;
 - een duidelijke dreiging van verduistering of vernietiging van bewijsmateriaal bestaat.
2. Voordat betrokkene een externe derde om een onderzoek vraagt meldt hij dit voornemen schriftelijk aan de voorzitter van de raad van toezicht. De voorzitter van de raad van toezicht kan naar aanleiding van deze mededeling naar bevind van zaken handelen. Drie werkdagen na de schriftelijke mededeling kan betrokkene een externe derde om een onderzoek vragen. Indien door de aard van de situatie de voorzitter van de raad van toezicht niet vooraf kan worden geïnformeerd meldt de betrokkene zo spoedig mogelijk achteraf dat hij zich tot een derde heeft gewend.

Artikel 6 Onderzoek van de externe derde

1. De externe derde bevestigt de ontvangst van een melding van een vermoeden van een misstand aan betrokkene die het vermoeden heeft gemeld en aan de raad van bestuur.
2. Indien de externe derde een onderzoek instelt is deze bevoegd daarvoor alle noodzakelijke inlichtingen in te winnen bij alle medewerkers, studenten en organen van Wageningen UR en desgewenst bij derden. Tevens kan inzage verlangd worden in alle documentatie en correspondentie die voor de beoordeling van de melding van belang wordt geacht.
3. Wanneer de inhoud van bepaalde door of namens de raad van bestuur verstrekte informatie vanwege het vertrouwelijke karakter uitsluitend ter kennisneming van de externe derde dient te blijven, wordt dit aan de externe derde meegedeeld. De externe derde dient informatie met een vertrouwelijk karakter te beveiligen tegen kennisneming door onbevoegden.

Artikel 7 Advies van de externe derde

1. De externe derde geeft aan binnen welke termijn zijn advies kan worden verwacht.
2. De externe derde legt zijn bevindingen omtrent de melding van een vermoeden van een misstand neer in een advies aan de raad van bestuur en zendt een afschrift van dit advies aan de betrokkene met inachtneming van het eventuele vertrouwelijke karakter van de aan de commissie verstrekte informatie.

3. Het advies wordt in geanonimiseerde vorm en met inachtneming van het eventueel vertrouwelijke karakter van aan de externe derde verstrekte informatie en de ter zake geldende wettelijke bepalingen openbaar gemaakt op een wijze die de externe derde geëigend acht, tenzij zwaarwegende belangen zich daartegen verzetten.

Artikel 8 (Nader) standpunt raad van bestuur

1. Binnen twee weken na ontvangst van de bevinding van de door de externe derde ingestelde onderzoekscommissie stelt de raad van bestuur betrokkene en genoemde onderzoekscommissie op de hoogte van zijn (nader) standpunt. Daarbij wordt aangegeven tot welke stappen en/of maatregelen de bevinding van de onderzoekscommissie heeft geleid en zal een besluit worden genomen over de tegemoetkoming in gemaakte kosten. In geval van een terechte melding worden de redelijkerwijs gemaakte kosten van rechtsbijstand aan betrokkene vergoed.
2. Aan betrokkene die de externe derde heeft verzocht zijn identiteit niet bekend te maken geschiedt de berichtgeving van het nadere standpunt via genoemd derde en of, indien van toepassing, de voor betrokkene optredende vertrouwenspersoon of gemachtigde.
3. Een van de bevinding afwijkend (nader) standpunt wordt gemotiveerd.

Artikel 9 Vertrouwelijkheid

1. Betrokkene en degene aan wie het vermoeden van een onregelmatigheid is gemeld behandelen de melding vertrouwelijk.
2. Tenzij in deze regeling anders is bepaald geldt dat zonder toestemming van de voorzitter van de raad van bestuur of raad van toezicht geen informatie wordt verschaft aan derden binnen of buiten WUR. Bij het verschaffen van informatie zal de naam van betrokkene voor zover redelijkerwijs mogelijk niet worden genoemd en ook overigens zal de informatie zo worden verstrekt dat de anonimiteit van betrokkene voor zover mogelijk gewaarborgd is.
3. De geheimhoudingsplicht krachtens de CAO is niet van toepassing op de betrokkene die een interne melding doet bij zijn leidinggevende, vertrouwenspersoon, raadsman, de raad van toezicht of een externe derde en daarbij voldoet aan de van toepassing zijnde voorwaarden gesteld in deze regeling.

Artikel 10 Rechtsbescherming

1. Betrokkene die met inachtneming van de bepalingen in deze regeling een vermoeden van een misstand heeft gemeld, wordt op geen enkele wijze in zijn positie benadeeld als gevolg van het melden daarvan.
2. De vertrouwenspersoon, de leidinggevende, eventuele adviseur die in dienst is van de werkgever en de werknemer of student die wordt gehoord door, documenten verstrekt aan of anderszins medewerking verleent aan het onderzoek, worden op geen enkele wijze benadeeld als gevolg van het fungeren als zodanig krachtens deze regeling.
3. Onder nadelige gevolgen wordt in ieder geval verstaan het nemen van een benadelende maatregel zoals:
 - a. ontslag anders dan op eigen verzoek;
 - b. het tussentijds beëindigen of niet verlengen van een tijdelijk dienstverband;
 - c. het niet omzetten van een tijdelijk dienstverband in een vast dienstverband;
 - d. het treffen van een disciplinaire maatregel;
 - e. opgelegde plaatsing in een andere functie;
 - f. het onthouden van salarisverhoging, incidentele beloning of toekenning van vergoedingen;
 - g. het onthouden van promotiekansen;
 - h. het afwijzen van een verlofaanvraag;
 - i. het uitschrijven, weigeren in te schrijven als student/het niet toelaten tot een opleiding of onderwijseenheid;

- j. het schorsen of treffen van andere disciplinaire maatregelen waardoor betrokkene geen of beperkt onderwijs kan volgen of tentamens afleggen.
4. Als de raad van bestuur of namens deze een directie of leidinggevende na het doen van een melding een benadelende maatregel neemt, motiveert deze waarom hij deze maatregel nodig acht en dat deze maatregel geen verband houdt met het te goeder trouw en naar behoren melden van een vermoeden van een misstand.
5. De raad van bestuur of namens deze een directie of leidinggevende spreekt andere personen die zich schuldig maken aan benadeling van de betrokkene die een melding heeft gedaan daarop aan en kan hen een waarschuwing of een disciplinaire maatregel opleggen.

Artikel 11 Het tegengaan van benadeling van betrokkene

1. De vertrouwenspersoon wijst betrokkene op de risico's van benadeling die aanwezig zijn of zich kunnen voordoen. De vertrouwenspersoon en betrokkene bespreken welke maatregelen genomen kunnen worden om benadeling te voorkomen of tegen te gaan. De vertrouwenspersoon maakt een verslag van deze bespreking en stuurt dit na goedkeuring door betrokkene naar de raad van bestuur.
2. De raad van bestuur zorgt ervoor dat de benodigde maatregelen worden genomen.

Artikel 12 Intern en extern onderzoek naar benadeling van betrokkene

1. Betrokkene die meent dat sprake is van benadeling in verband met het doen van een melding van een vermoeden van een misstand, kan de raad van bestuur verzoeken om onderzoek te doen naar de wijze waarop er binnen de organisatie met hem wordt omgegaan.
2. Ook de personen bedoeld in artikel 8 lid 2 kunnen de raad van bestuur verzoeken om onderzoek te doen naar de wijze waarop er binnen de organisatie met hen wordt omgegaan.
3. Betrokkene kan ook de externe derde, bedoeld in artikel 5, verzoeken om een onderzoek in te stellen naar de wijze waarop de raad van bestuur, directie, leidinggevende zich jegens hem heeft gedragen in verband met het doen van een melding van het vermoeden van een misstand.

Artikel 13 Citeertitel en inwerkingtreding

Deze regeling, vastgesteld bij besluit van de raad van bestuur d.d. 17 augustus 2017, wordt aangehaald als "Klokkenluidersregeling WUR, regeling melding vermoeden misstand" en geldt per 1 augustus 2017 als vervanging van de "Klokkenluidersregeling Wageningen UR" d.d. 22 juni 2015*.