

KLOKKENLUIDERSREGELING

'Regeling melding vermoeden misstand, integriteitsschending of mogelijke inbreuk op het recht van de Europese Unie'

vastgesteld door de Raad van Bestuur van Wageningen University & Research d.d. 24 oktober 2022

Artikel 1 Definities

In deze regeling wordt verstaan onder:

- a. raad van bestuur: college van bestuur van Wageningen University; en het college van bestuur van de Stichting Wageningen Research;
- b. raad van toezicht: de raad van toezicht van Wageningen University ; en de raad van toezicht van Stichting Wageningen Research;
- c. WUR: het samenwerkingsverband van Wageningen University en Wageningen Research;
- d. melder: degene die bij Wageningen University of bij Wageningen Research al dan niet in dienstverband werkzaam is (geweest tot maximaal 1 jaar geleden), als student is ingeschreven (geweest tot maximaal 1 jaar geleden) of sollicitant is (geweest tot maximaal 1 jaar geleden) en als zodanig een melding maakt van een vermoeden van een misstand, integriteitsschending of mogelijke inbreuk op Europees recht;
- e. leidinggevende: degene die direct leiding geeft aan melder; voor studenten is dit de studentendecaan;
- f. coördinator vertrouwenspersonen: de door de raad van bestuur aangewezen onafhankelijke functionaris tot wie melder zich met een vermoeden van een misstand kan wenden en die melder kan vertegenwoordigen in diens melding;
- g. adviseur: een persoon die het vertrouwen van melder geniet en op wie uit hoofde van diens functie een geheimhoudingsplicht rust;
- h. externe derde: een externe derde die naar het redelijk oordeel van melder het meest in aanmerking komt om de externe melding van het vermoeden van een misstand of mogelijke inbreuk op Europees recht te onderzoeken, bijvoorbeeld de afdeling Onderzoek van Het Huis voor Klokkeluiders;
- i. Het Huis voor Klokkeluiders: zelfstandig bestuursorgaan waarbij mensen een werk gerelateerde misstand of inbreuk op Europees recht kunnen melden, hierover advies vragen of deze laten onderzoeken. Zie [Huisvoorklokkeluiders](#)

Artikel 2 Vermoeden van misstand, mogelijke inbreuk op Europees recht of vermoeden van integriteitsschending en werkingssfeer

1. Onder het vermoeden van een misstand, integriteitsschending of inbreuk op Europees recht wordt verstaan het vermoeden van melder, dat binnen de organisatie waarin melder werkt, solliciteert of studeert of bij een andere organisatie indien melder door diens werkzaamheden met die organisatie in aanraking is gekomen, sprake is van een misstand, inbreuk op Europees recht of integriteitsschending. Het vermoeden dient gebaseerd te zijn op redelijke gronden die voortvloeien

uit de kennis die melder bij diens organisatie heeft opgedaan of voortvloeien uit de kennis die melder heeft gekregen door diens werkzaamheden bij een ander bedrijf of een andere organisatie.

2. Bij een vermoeden van een misstand is er sprake van het in het geding zijn van het maatschappelijk belang bijvoorbeeld bij:
 - een (dreigend) strafbaar feit;
 - een (dreigende) grove schending van regelgeving of beleidsregels;
 - een ernstig gevaar voor de volksgezondheid, de veiligheid of het milieu;
 - een (dreiging van) bewust onjuist informeren van publieke organen of
 - (een dreiging van) het bewust achterhouden, vernietigen of manipuleren van informatie over deze feiten;
 - een (dreigende) verspilling van overheidsgeld.
3. Onder een mogelijke inbreuk op EU-recht wordt verstaan een handeling of nalatigheid die betrekking heeft op volgende domeinen van het Unierecht:
 - Overheidsopdrachten • Financiële diensten, producten en markten, voorkoming van witwassen van geld en terrorismebestrijding • Productveiligheid en productconformiteit • Veiligheid van vervoer • Bescherming van het milieu • Stralingsbescherming en nucleaire veiligheid • Veiligheid van levensmiddelen en diervoeders, diergezondheid en dierenwelzijn • Volksgezondheid • Consumentenbescherming • Bescherming van persoonsgegevens.
4. Onder een vermoeden van een integriteitsschending wordt verstaan bijvoorbeeld een overtreding van de Integriteitscode WUR.
5. Onder een vermoeden van een misstand, een mogelijke inbreuk op Europees recht of een vermoeden van een integriteitsschending wordt niet begrepen een vermoeden van inbreuk op de wetenschappelijke integriteit. In dat geval geldt de Klachtenprocedure wetenschappelijke integriteit.
6. Deze regeling is niet bestemd voor:
 - a. het melden van persoonlijke klachten van betrokkenen over hen persoonlijk betreffende aangelegenheden in verband met de arbeid of studie ;
 - b. het melden van gewetensbezwaren in verband met het verrichten van normale ondernemingsactiviteiten en of deelname aan onderwijs op grond van de inschrijving van betrokkene;
 - c. het uiten van kritiek op door of namens de werkgever/ het instellingsbestuur gemaakte beleidskeuzes.

Artikel 3 Melden

1. Melder kan het vermoeden van een misstand, een mogelijke inbreuk op Europees recht of een vermoeden van een integriteitsschending zowel mondeling als schriftelijk en eventueel anoniem melden. Wanneer het gaat om een vermoeden van een misstand of een mogelijke inbreuk op Europees recht heeft de melder daarbij de keuze om het vermoeden van een misstand of een inbreuk intern of extern te melden. Een vermoeden van een integriteitsschending kan alleen intern worden gemeld.*
2. Indien een interne melding niet tot het gewenste resultaat leidt kan het vermoeden van een misstand of een mogelijke inbreuk alsnog extern worden gemeld.

* De Europese regelgeving voorziet in een externe meldingsmogelijkheid wanneer het gaat om een vermoeden van een misstand of een mogelijke inbreuk op Europees recht. Het vermoeden van een integriteitsschending valt buiten deze regelgeving.

Artikel 4 Intern melden

1. De melder meldt schriftelijk of mondeling een vermoeden van een misstand, integriteitsschending of een mogelijke inbreuk op Europees recht bij diens leidinggevende of, indien dit niet wenselijk wordt geacht, bij de coördinator vertrouwenspersonen van WUR.
2. De in het eerste lid bedoelde persoon aan wie de misstand, inbreuk of schending is gemeld draagt er persoonlijk zorg voor dat de voorzitter van de raad van bestuur, middels een schriftelijke of mondelinge verklaring van betrokkene, onverwijld op de hoogte wordt gesteld van het gemelde vermoeden van een misstand, schending of mogelijke inbreuk op Europees recht en van de datum waarop de melding is ontvangen.
3. De raad van bestuur stuurt de melder binnen 7 dagen na ontvangst van de melding een ontvangstbevestiging, waarin het gemelde vermoeden van een misstand, mogelijke inbreuk op Europees recht of een vermoeden van een integriteitsschending en de datum van ontvangst is opgenomen. Wanneer de raad van bestuur van mening is dat de melding niet onder de regeling valt of wanneer de raad van bestuur de melding om een andere reden niet in behandeling neemt, deelt de raad van bestuur dit schriftelijk gemotiveerd aan melder mede. De melder kan desgewenst alsnog diens vermoeden van een misstand of inbreuk op Europees recht extern melden.
4. De raad van bestuur stelt de raad van toezicht op de hoogte van de gedane melding.
5. Naar aanleiding van een in behandeling genomen melding van een vermoeden van een misstand, mogelijke inbreuk op Europees recht of een vermoeden van een integriteitsschending stelt de raad van bestuur direct een onderzoek in.
6. Melder kan voorafgaand aan en tijdens de melding een eigen adviseur, een vertrouwenspersoon van WUR (met uitzondering van de coördinator vertrouwenspersonen) of de afdeling advies van het Huis voor Klokkenluiders in vertrouwen raadplegen.
7. Een melding laat de wettelijke verplichting tot het doen van aangifte van een strafbaar feit onverlet.
8. Indien het vermoeden van een misstand, mogelijke inbreuk op Europees recht of een vermoeden van een integriteitsschending een lid van de raad van bestuur betreft vindt de melding plaats bij de voorzitter van de raad van toezicht die de procedure volgt zoals in deze regeling is omschreven.

Artikel 5 Standpunt raad van bestuur

1. Binnen een periode van acht weken vanaf het moment van de interne melding wordt melder door of namens de voorzitter van de raad van bestuur schriftelijk op de hoogte gebracht van een inhoudelijk standpunt omtrent het gemelde vermoeden van een misstand, mogelijke inbreuk op Europees recht of een vermoeden van een integriteitsschending waarbij tevens wordt aangegeven tot welke stappen de melding heeft geleid. In geval van een terechte melding worden de redelijkerwijs gemaakte kosten van rechtsbijstand aan melder vergoed.
2. Indien het standpunt niet binnen acht weken kan worden gegeven, wordt melder door of namens de voorzitter van de raad van bestuur hiervan in kennis gesteld en geïnformeerd over de termijn waarbinnen deze een standpunt tegemoet kan zien

Artikel 6 Extern melden

1. Melder kan, behalve wanneer het een melding betreft als bedoeld in artikel 2 lid 4, een directe melding doen bij een externe derde.
2. Indien de externe derde een onderzoek instelt is deze bevoegd alle noodzakelijk geachte inlichtingen in te winnen bij alle medewerkers, studenten en organen van WUR en desgewenst bij derden. Tevens kan inzage verlangd worden in alle documentatie en correspondentie die voor de beoordeling van de melding van belang wordt geacht.
3. Wanneer de inhoud van bepaalde door of namens de raad van bestuur verstrekte informatie vanwege het vertrouwelijke karakter uitsluitend ter kennisneming van genoemde derde dient te blijven, wordt dit aan de externe derde meegedeeld

Artikel 7 (Nader) standpunt raad van bestuur na advies externe derde

1. Binnen twee weken na ontvangst van de bevindingen naar aanleiding van het door de externe derde gedane onderzoek, stelt de raad van bestuur melder en genoemde externe derde op de hoogte van het (nadere) standpunt van de raad van bestuur. Daarbij wordt aangegeven tot welke stappen en/of maatregelen de bevindingen van de externe derde hebben geleid en zal een besluit worden genomen over de tegemoetkoming in gemaakte kosten. In geval van een terechte melding worden de redelijkerwijs gemaakte kosten van rechtsbijstand aan melder vergoed.
2. Aan melder die de externe derde heeft verzocht diens identiteit niet bekend te maken geschiedt de berichtgeving van het nadere standpunt via genoemd derde en of, indien van toepassing, de voor melder optredende vertrouwenspersoon of gemachtigde.
3. Een van de bevindingen afwijkend (nader) standpunt wordt gemotiveerd.

Artikel 8 Vertrouwelijkheid

1. Melder en degene aan wie het vermoeden van een onregelmatigheid, inbreuk op EU-recht of een vermoeden van een integriteitsschending is gemeld behandelen de melding vertrouwelijk.
2. Tenzij in deze regeling anders is bepaald geldt dat zonder toestemming van de voorzitter van de raad van bestuur of raad van toezicht geen informatie wordt verschaft aan derden binnen of buiten WUR. Bij het verschaffen van informatie zal de naam van melder niet worden genoemd tenzij hier door melder uitdrukkelijk toestemming voor is verleend.
3. De geheimhoudingsplicht krachtens de CAO is niet van toepassing op de melder die een melding doet bij diens leidinggevende, vertrouwenspersoon, raadsman, de raad van toezicht of een externe derde en de melding en de wijze van melden voldoet aan de in deze regeling gestelde voorwaarden.

Artikel 9 Rechtsbescherming

1. De melder die met inachtneming van de bepalingen in deze regeling een vermoeden van een misstand, integriteitsschending of mogelijk inbreuk op Europees recht heeft gemeld, heeft recht op bescherming tegen benadeling, vrijwaring van gerechtelijke procedures (bijvoorbeeld wegens laster, openbaarmaking van bedrijfsgeheimen of schending geheimhoudingsplicht als zij terecht aannamen dat dit noodzakelijk was om een misstand, integriteitsschending of inbreuk op het Unierecht te onthullen). Tevens is sprake van omkering van de bewijslast indien de melder stelt te zijn benadeeld vanwege diens melding, hetgeen betekent dat de werkgever in een gerechtelijke procedure eventueel zal moeten bewijzen dat geen sprake is van benadeling van de melder vanwege diens melding.

2. Hetgeen gesteld is in lid 1 geldt op overeenkomstige wijze ten aanzien van de (coördinator) vertrouwenspersoon, de leidinggevende, de eventuele adviseur die in dienst is van de werkgever en de werknemer of student, die wordt gehoord, documenten verstrekt of anderszins medewerking verleent aan het onderzoek.
3. Onder benadeling wordt in ieder geval verstaan het nemen van een benadelende maatregel zoals:
 - a. ontslag anders dan op eigen verzoek;
 - b. het tussentijds beëindigen of niet verlengen van een tijdelijk dienstverband;
 - c. het niet omzetten van een tijdelijk dienstverband in een vast dienstverband;
 - d. het treffen van een disciplinaire maatregel;
 - e. opgelegde plaatsing in een andere functie of locatie;
 - f. het onthouden van salarisverhoging, incidentele beloning of toekenning van vergoedingen;
 - g. het onthouden van promotiekansen;
 - h. het afwijzen van een verlofaanvraag;
 - i. het uitschrijven, weigeren in te schrijven als student/het niet toelaten tot een opleiding of onderwijseenheid;
 - j. het schorsen of treffen van andere disciplinaire maatregelen waardoor betrokkene geen of beperkt onderwijs kan volgen of tentamens kan afleggen;
 - k. het plaatsen op een zwarte lijst;
 - l. het weigeren om een positieve referentie te geven vanwege de gedane melding;
 - m. pesten;
 - n. intimidatie;
 - o. uitsluiting.
4. Als de raad van bestuur of namens deze een directie of leidinggevende na het doen van een melding een benadelende maatregel neemt, dient deze te onderbouwen waarom deze maatregel nodig wordt geacht en dat deze maatregel geen verband houdt met het te goeder trouw en naar behoren melden van een vermoeden van een misstand, integriteitsschending of inbreuk op EU-recht.
5. De raad van bestuur of namens deze een directie of leidinggevende spreekt andere personen die zich schuldig maken aan benadeling van melder daarop aan en kan hen een waarschuwing of een disciplinaire maatregel opleggen.

Artikel 10 Het tegengaan van benadeling van melder

1. De vertrouwenspersoon wijst melder op de risico's van benadeling die aanwezig zijn of zich kunnen voordoen. De vertrouwenspersoon en melder bespreken welke maatregelen genomen kunnen worden om benadeling te voorkomen of tegen te gaan. De vertrouwenspersoon maakt een verslag van deze bespreking en stuurt dit na goedkeuring door melder naar de raad van bestuur.
2. De raad van bestuur zorgt ervoor dat de benodigde maatregelen worden genomen om benadeling tegen te gaan of te voorkomen.

Artikel 11 Intern en extern onderzoek naar benadeling van melder

1. Melder die meent dat sprake is van benadeling in verband met het doen van een melding van een vermoeden van een misstand of mogelijke inbreuk op Europees recht, kan de raad van bestuur verzoeken om onderzoek te doen naar de wijze waarop er binnen de organisatie met melder wordt omgegaan.
2. Ook de personen bedoeld in artikel 6 lid 2 kunnen de raad van bestuur verzoeken om onderzoek te doen naar de wijze waarop er binnen de organisatie met hen wordt omgegaan.

3. Melder kan ook de externe derde, bedoeld in artikel 6, verzoeken om een onderzoek in te stellen naar de wijze waarop de raad van bestuur, directie, leidinggevende zich jegens betrokkene heeft gedragen in verband met het doen van een melding van het vermoeden van een misstand.

Artikel 12 Citeertitel en inwerkingtreding

Deze regeling, vastgesteld bij besluit van de raad van bestuur d.d. datum, wordt aangehaald als "Klokkenluidersregeling WUR, regeling melding vermoeden misstand, integriteitsschending en /of mogelijke inbreuk op Europees recht. " en geldt per 24 oktober 2022 als vervanging van de "Klokkenluidersregeling Wageningen UR" d.d. 1 augustus 2017.