



Nieuw Let's talk/ R&O systeem vanaf 1-1-2022 in de lucht

Om medewerkers te boeien en te binden, te weten hoe het met ze gaat, wat hun toekomst plannen zijn en hun performance te volgen, ben je regelmatig in gesprek en verbinding met elkaar.

Vanaf 1 januari 2022 wordt MyHR aangepast om de vastlegging van R&O en Let's Talk Together eenvoudiger te kunnen faciliteren.

Overgangperiode

- In de eerste drie maanden van 2022 kunnen jij en je medewerker in het huidige R&O systeem de nog lopende gesprekken en beoordeling van 2021 afronden.
- In het aangepaste systeem Let's talk/ R&O kunnen jullie de afspraken voor 2022 vastleggen.
- Je kunt er ook voor kiezen om de beoordeling van 2021 te registreren in het aangepaste systeem Let's talk/R&O. Instructies hierover volgen de komende weken bij de introductie van het aangepaste systeem.
- Op 1 april 2022 wordt het huidige R&O systeem gesloten en alle inhoud naar het digitale dossier van de medewerker gezet. Vanaf dan is het alleen nog mogelijk op de aangepaste manier te werken. Alles blijft gewoon via MyHR toegankelijk.

Let's talk/ R&O per 1 januari 2022

- Alles op één plek
- Makkelijk in te zien en te bewerken door jou en je medewerker
- Afspraken vastleggen op ieder gewenst moment

Op dit moment wordt de laatste hand gelegd aan Let's talk/ R&O, straks te vinden in MyHR. Hiermee maken we een stap naar uniformiteit en eenduidigheid. Verdere introductie inclusief een instructiefilmpje en werkwijze van het systeem volgt in de komende weken.

Attendeer ook je medewerkers op onderstaande link. Hier staat waardevolle informatie over R&O Let's talk together.

[Let's talk together/ R&O](#)