

## Overleg tussen vakbonden en de WUR

Om de werkomgeving prettig en plezierig te houden is een goede balans tussen werknemers- en werkgeverbelangen nodig. De Universiteiten van Nederland (UNL), voorheen de Vereniging Samenwerkende Nederlandse Universiteiten, hebben daarom op landelijk niveau Collectieve Arbeidsovereenkomst(CAO)-afspraken gemaakt over de rol van de vakbonden in het Lokaal Overleg voor Wageningen University (WU). Ook is er een Periodiek Overleg met de vakbonden die betrokken zijn bij de CAO voor Stichting Wageningen Research (WR). Een link naar de actuele CAO's kun je vinden op <https://www.wur.nl/nl/werken-bij/arbeidsvoorwaarden-op-maat.htm>. Voor zaken die WUR-breed gelden is er een gezamenlijk overleg van het Lokaal Overleg WU en Periodiek Overleg WR.

Om ervoor te zorgen dat werkgever en medewerkers samen en in goed overleg die balans kunnen vinden, zijn werknemers verenigd in vakbonden, ook bij de WUR. In het gezamenlijk overleg tussen de vakbonden en de Raad van Bestuur worden veel verschillende CAO-punten WUR specifieke zaken besproken zoals:

- Werkdruk
- Thuiswerk- en Reiskostenvergoedingen
- Sociale veiligheid
- Verlofregelingen
- Tenure Track regelingen voor WU

Het Lokaal Overleg WU en Periodiek Overleg WR verbeteren en beschermen ook de arbeidsomstandigheden door samen te werken met de Centrale Ondernemingsraad.

De Raad van Bestuur van WUR wordt vertegenwoordigd door de directeur Corporate Human Resource en adviseurs Corporate HR. De tot het Lokaal Overleg WU en periodiek overleg WR toegelaten vakbonden worden ondersteund door vakbondsleden die werken bij respectievelijk WU en WR. Voor vakbonden is het belangrijk om aan die overleggen deel te nemen met een sterke achterban.

De vakbonden zijn betrokken bij de totstandkoming en nadere invulling van de beide cao's maar doen uiteraard nog veel meer. Zo kunnen de vakbonden met de werkgever een sociaal plan afspreken om de personele gevolgen van een reorganisatie op te vangen. Veel vakbonden leveren ook andere diensten zoals juridische ondersteuning bij een arbeidsconflict, cursussen, hulp bij belastingaangifte, begeleiding van werk naar werk, rechtsbijstandsverzekering en nog zo meer. De contributie is laag, doordat een deel daarvan kan worden teruggevraagd via Optare.

Voel je je betrokken bij de WUR-gemeenschap dan kun je als werknemer ook bijdragen aan de ondernemingsraden binnen jouw onderdeel, de Centrale Ondernemingsraad of voor personele aangelegenheden, het Lokaal overleg of periodiek overleg (bij vacatures).

Voor informatie over de bij medezeggenschap betrokken bonden, verwijzen we je naar hun websites. In alfabetische volgorde:

[www.aob.nl](http://www.aob.nl)



[www.cmhf.nl](http://www.cmhf.nl)



[www.cnvconnectief.nl](http://www.cnvconnectief.nl)



[www.fnv.nl](http://www.fnv.nl)

