



Loopbaanmonitor 2016

WUR-afgestudeerden en gepromoveerden op de arbeidsmarkt

Tilburg, juni 2017

Hans Mariën (IVA Onderwijs)

Met medewerking van Silvia Blok, Eric de Munck, Gab van Winkel (WUR)

Uitgever:
IVA Onderwijs
Tilburg University
Postbus 90153
5000 LE Tilburg

© 2017 IVA Onderwijs

Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd en/of openbaar worden gemaakt door middel van druk, fotokopie, microfilm, of op welke andere wijze dan ook, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van IVA Onderwijs. Het gebruik van cijfers en/of tekst als toelichting of ondersteuning bij artikelen, boeken en scripties is toegestaan, mits de bron duidelijk wordt vermeld

Inhoudsopgave

Samenvatting.....	1
Summary	4
1 Inleiding	7
1.1 Algemeen.....	7
1.2 Leeswijzer.....	7
2 Onderzoeksverantwoording	9
2.1 Voorbereidingsfase.....	9
2.2 Dataverzameling.....	9
2.3 Respons en representativiteit.....	9
2.4 Persoonskenmerken.....	12
3 Promoveren en aanvullende opleidingen.....	14
3.1 Promoveren WUR alumni.....	14
3.2 Aanvullende opleidingen.....	15
4 Loopbaanverleden	17
4.1 Intreewerkloosheid na afstuderen	17
4.2 Werkloosheid na promoveren	18
4.3 Verandering van werkgever.....	19
5 Huidige werk.....	22
5.1 Maatschappelijke positie na afstuderen / promoveren	22
5.2 Standplaats.....	24
5.3 Marktsector.....	25
5.4 Inhoud van het werk	26
5.5 Dienstverband.....	28
5.6 Ervaring, omvang werkweek en salaris	29
5.7 Organisatiegrootte.....	31
5.8 Aansluiting opleiding en arbeidsmarkt.....	31
5.9 Op zoek naar (ander) werk.....	34
5.10 Nevenwerkzaamheden	34

Bijlage 1: Clustering opleidingen	36
Bijlage 2: Vragenlijst Loopbaanmonitor 2016	40

Samenvatting

Voorliggend rapport beschrijft de arbeidsmarktpositie van afgestudeerden van Wageningen University & Research (WUR). Sinds 1973 worden afgestudeerden van de WUR ongeveer elke vijf jaar bevestigd over hun arbeidsmarktpositie in de zogeheten loopbaanmonitor. Deze samenvatting beschrijft de resultaten uit de Loopbaanmonitor 2016.

Onderzoeksverantwoording

Medio oktober 2016 ontvingen 26.787 WUR alumni (na 1975 afgestudeerd of gepromoveerd) een digitale uitnodiging om de Loopbaanmonitor 2016 in te vullen, naar keuze in het Nederlands of Engels. Na beëindiging van de dataverzamelingsperiode op 9 januari 2017 en controle van de data, resteerde een analysebestand met gegevens van 9.514 aan WUR afgestudeerde of gepromoveerde respondenten, een respons van 35,5 procent. De responsgroep is op de kenmerken geslacht, woonregio en jaar van afstuderen een goede afspiegeling van de populatie.

Wijzigingen ten aanzien van de Loopbaanmonitor 2011

In de vragenlijst werden een aantal veranderingen doorgevoerd ten opzichte van de vragenlijst die in de Loopbaanmonitor 2011 werd afgenomen. Er was meer aandacht voor zelfstandigen of voor alumni die werk in loondienst combineren met werk als zelfstandige of freelancer. Promovendi vulden niet langer het blok "Huidige werk" in. Verder werd de indeling in sectoren en functies verbeterd en een vragenblok ingevoegd over (on)betalde bestuurlijke en niet-bestuurlijke nevenwerkzaamheden.

Verder werd in deze meting van de Loopbaanmonitor voor het eerst uit drie bronnen (eerder verzamelde) data benut om de invultijd van de vragenlijst voor respondenten te minimaliseren. Als data uit één (of meerdere) bronnen beschikbaar was, werd de vraag niet aan de betreffende respondent(en) voorgelegd in de digitale webenquête.

Feminisering en internationalisering

Het percentage vrouwelijke alumni aan WUR blijft toenemen. Sinds 1970 is het percentage vrouwen dat de Loopbaanmonitor invulde gestegen van 16 procent tot inmiddels 59 procent van de alumni die afstudeerden in de jaren 2011-2015. Het percentage alumni met een niet-Nederlandse nationaliteit is sinds de jaren 70 gegroeid naar gemiddeld 43 procent van de afstudeerders 2011-2015. In de responsgroep 2011-2015 zijn zij met 37% licht ondervertegenwoordigd.

Promoveren en mobiliteit

Ruim een kwart van de alumni van WUR is eind 2016 gepromoveerd of bezig met promoveren. Bijna twintig procent is gepromoveerd, zeven procent van de alumni is nog bezig met een promotietraject en twee procent is ooit gestart maar gestopt met een promotieonderzoek. Steeds meer WUR-alumni promoveren buiten Nederland, ook alumni met een Nederlandse nationaliteit. Tussen 1970 en 2015 steeg het percentage alumni van Nederlandse origine dat een promotietraject deed buiten Nederland van 8 tot 27 procent.

Werk en werkloosheid

In deze meting typeerde 84 procent van de alumni de huidige maatschappelijke positie als betaald werkzaam (in loondienst en/of als zelfstandige /freelance) voor meer dan 12 uur per week, en daarnaast is vijf procent (in hoofdzaak) bezig met een (betaald) promotietraject. Drie procent is met (vervroegd) pensioen en eveneens drie

procent van de alumni was eind 2016 onvrijwillig werkloos. Vijf procent was bezig met een studie, had betaald werk voor minder dan 12 uur of was werkloos maar op het moment van invullen van de Loopbaanmonitor niet op zoek naar een baan. De mediane duur van de intreewerkloosheid voor de afstudeercohorten 2011 tot en met 2015 ligt tussen vijf en zes maanden.

Veranderen van werkgever

Naarmate men langer op de arbeidsmarkt is, neemt het aantal verschillende werkgevers toe tot gemiddeld vier verschillende werkgevers voor alumni met meer dan 25 jaar werkervaring. Ruim 80 procent van de alumni heeft meer dan één werkgever gehad in zijn loopbaan. Bij de laatste verandering van werkgever was bij ruim 70 procent de aantrekkelijkheid van het werk bij de nieuwe werkgever een belangrijke reden. Ruim vier op de tien alumni wisselde van werkgever vanwege het vervallen van het werk bij de oude werkgever en bijna een kwart vanwege persoonlijke omstandigheden¹.

Van de alumni die in de afgelopen vijf jaar de arbeidsmarkt betraden geeft 21 procent aan actief op zoek te zijn naar (ander) werk, en nog eens 37 procent verwacht binnen nu en twee jaar op zoek te gaan naar een andere baan. Bij alumni die langer dan vijf jaar op de arbeidsmarkt zijn, is dit respectievelijk 14 en 23 procent.

Werk en mobiliteit

Van de alumni met de Nederlandse nationaliteit werkt 13 procent in het buitenland, terwijl bij buitenlandse alumni gemiddeld 44 procent buiten zijn/haar vaderland werkt. Van buitenlandse alumni met minder dan 5 jaar werkervaring werkt ruim tweederde buiten het vaderland. Het grootste deel van de in Nederland werkende alumni werkt in Gelderland (27 procent), gevolgd door Zuid-Holland (19 procent), Utrecht (16 procent) en Noord-Brabant en Noord-Holland (beide 11 procent).

Start- en doorstroom op de arbeidsmarkt

Alumni die korter dan 5 jaar zijn afgestudeerd werken met name in het bedrijfsleven (58 procent) en voornamelijk aan kennisoverdracht en onderzoek. Alumni die langer dan 5 jaar op de arbeidsmarkt zijn typeren hun huidige werk in grotere mate als senior (onderzoeker), (afdelings)hoofd of (commercieel) directeur. Ruim één op de vijf alumni die minder dan 5 jaar op de arbeidsmarkt zijn geeft leiding in het huidige werk. Dit is bij alumni die langer dan vijf jaar geleden zijn afgestudeerd bij ruim vier op de tien het geval.

Werkniveau

Van de afgestudeerden in de jaren 2011-2015 met werk, heeft gemiddeld tweederde werk waarvoor door de werkgever minimaal een academische opleiding wordt geëist. Het percentage (volledig) zelfstandigen / freelancers waarvan een academische opleiding wordt vereist door de opdrachtgever ligt enkele procentpunten hoger (71 procent). Van de alumni die de afgelopen 5 jaar hun intrede maakten op de arbeidsmarkt werkt driekwart binnen de (uitsluitend) eigen of daaraan verwante opleidingsrichting. Dit neemt af naar ruim 60 procent voor alumni die zich langer dan 5 jaar op de arbeidsmarkt bevinden.

Dienstverband en salaris

Bijna alle alumni starten in loondienst. Een jaar na afstuderen heeft ruim 30 procent een vaste aanstelling en na 5 jaar is dit percentage verdubbeld tot 64 procent. Naarmate de werkervaring toeneemt, groeit het aandeel zelfstandigen / freelancers tot 20 procent van de alumni met meer dan 25 jaar werkervaring. Het mediane bruto jaarsalaris bij een 38-urige werkweek varieert bij alumni die in loondienst zijn van € 34.000,- euro bij alumni die recent zijn afgestudeerd, tot bijna € 78.000,- bij alumni met meer dan 25 jaar werkervaring.

¹ Percentages tellen op tot meer dan 100 procent omdat maximaal drie antwoorden mogelijk waren.

Alumni die (daarnaast) als zelfstandige / freelancer actief zijn verdienen in de eerste jaren iets minder (mediaan bruto jaarsalaris van € 33.000,-). Naarmate zij meer werkervaring hebben gaan ze meer verdienen oplopend tot een mediaan bruto jaarsalaris van € 90.000,- voor alumni die zelfstandig werken en meer dan 25 jaar werkervaring hebben.

Nevenwerkzaamheden

Voor de alumni van WUR geldt dat 10 procent bestuurlijke *betaalde* nevenactiviteiten (heeft) verricht. Bijna tweederde deel van de alumni heeft *onbetaalde* bestuurlijke nevenwerkzaamheden (gehad) en eveneens tweederde deel onbetaalde *niet*-bestuurlijke activiteiten. Alumni met een niet-Nederlandse nationaliteit hebben ruim twee keer zo vaak betaalde bestuurlijke nevenactiviteiten dan Nederlandse alumni (18 procent versus 8 procent), en verrichten in mindere mate onbetaalde (niet-)bestuurlijke activiteiten. Mannen hebben vaker (onbetaalde en betaalde) bestuurlijke nevenactiviteiten dan vrouwen. Onbetaalde niet-bestuurlijke activiteiten worden zowel door bijna tweederde deel van de mannelijke als van de vrouwelijke alumni verricht.

Summary

This report describes the job market position of graduates from Wageningen University (WU). Since 1973, graduates from WU have been asked about their job market position in the 'Career Monitor' once every five years. This summary describes the results of the 2016 Career Monitor.

Research accountability

Halfway through October 2016, 26,787 WU alumni (who graduated for their ingenieur, Master or PhD after 1975) received a digital invitation to fill in the 2016 Career Monitor, in either Dutch or English. The period of data collection was closed on 9 January 2017. After verification of the database, an analysis file of 9,514 respondents resulted, equating to a response rate of 35,5 percent. The response group is a good representation of the population in terms of gender, place of residence and year of graduation.

Changes compared to the career monitor 2011

The questionnaire contained some changes compared to the one of the career monitor 2011. More emphasis was put on self-employed alumni, whether or not combined with paid employment. PhD candidates did not have to answer the questions in the block 'current job' anymore. Furthermore, the fields of work and job descriptions have been categorized differently and a question block has been inserted about additional activities, paid or unpaid, and administrative or non-administrative.

Furthermore, this time for the first time three sources of data have been used to minimize the completion time for the respondents. If data from one or more sources were available, the concerning question was not shown to the respondent in the digital questionnaire.

Feminisation and internationalisation

The percentage of female alumni at WU has increased significantly. Since 1970, the percentage of women in the response group rose from 16 percent to an average of 59 percent of the alumni that graduated between 2011 and 2015. The percentage of alumni with a nationality other than Dutch rose to an average of 43 percent of the alumni that graduated between 2011 and 2015. In the response group of those five years they are slightly underrepresented with 37 percent.

PhD and mobility

At the end of 2016, more than a quarter of Wageningen alumni pursue a PhD or have pursued one. Almost twenty percent of the WU alumni had obtained a PhD, two percent have started PhD research but stopped, and seven percent are doing a PhD. More and more, Wageningen alumni pursue a PhD abroad, also those with a Dutch nationality. Between 1970 and 2015, the percentage of alumni of Dutch origin that pursued a PhD outside the Netherlands rose from 8 to 27 percent.

Work and unemployment

In the 2016 survey, 84 percent of the alumni describe their current situation as having paid work for more than 12 hours a week, five percent is doing a PhD as main activity. Three percent have retired and three percent of the alumni are involuntarily unemployed at the end of 2016. Five percent were doing a study, had paid work for less than 12 hours a week or were unemployed but not looking for a job. The median time between graduation and first job for the cohorts who completed their Master in 20011-2015 lies between five and six months.

Job change

The longer a person is on the labour market, the larger the number of different employers he worked for like on average 4 employers for alumni with more than 25 years' work experience. More than 80 percent of the alumni have had more than one employer in their career. Around 70 percent of the alumni said that the new job being more attractive played a role in their most recent change of employer. More than 40 percent of the alumni changed jobs because they had been made redundant and around a quarter did it due to personal circumstances.

With regard to alumni that entered the labour market in the last five years, 21 percent say that they are actively looking for work (or other work) and another 37 percent expect to start looking for a different job in the next two years. These percentages are 14 percent and 23 percent respectively for alumni that have been on the labour market for longer than five years.

Work and mobility

With regard to alumni with a Dutch nationality, 13 percent work abroad, while 44 percent of foreign alumni work outside their country of origin. More than two third of the foreign alumni with less than five years' work experience work outside their country of origin. Most of the alumni working in the Netherlands work in Gelderland (27 percent), followed by Zuid-Holland (19 percent), Utrecht (16 percent), Noord-Brabant and Noord-Holland (both 11 percent).

First job and later career

Alumni who graduated less than five years ago are employed mainly in industry (58 percent) and are involved in knowledge transfer and research. Alumni who have been on the labour market for longer than five years characterize their work to a larger extent as (senior) researcher, head of department or (commercial) director. More than one in five alumni who have been on the labour market for less than five years have a managerial role in their current position. This applies to more than 40 percent of the alumni that graduated more than five years ago.

Job level

An average of two-thirds of the graduates from 2011 to 2015 is employed in a position that requires at least an academic qualification. For self-employed/freelance graduates this is higher: 71 percent of them indicate that an academic level is demanded by their clients. Three-quarters of the alumni that entered the labour market in the last five years work in the field of their study or a related field. This decreases to 60 percent for the alumni who have been on the labour market for more than five years.

Employment contract and salary

Almost all alumni start in paid employment. One year after graduation, 30 percent have a permanent appointment, which more than doubles to 64 percent after five years. As work experience increases, the number of self-employed alumni grows to around 20 percent of the alumni with more than 25 years' work experience. The median gross salary for a 38-hour work week varies from 34,000 euros for alumni who graduated recently to nearly 78,000 euros for alumni who have more than 25 years' work experience. Alumni who are partially or entirely self-employed/freelance earn slightly less in the first years of their career with a median gross salary of 33,000 euros. As work experience increases, their salary grows up to a level of 90,000 euros for self-employed alumni who have more than 25 years of work experience.

Additional activities

Ten percent of WUR alumni undertake or undertook paid additional administrative activities. Nearly two third did or has done unpaid administrative additional activities and also two third did or has done unpaid non-administrative additional activities. Non-Dutch alumni had about twice as much paid administrative additional activities than Dutch alumni, 18 percent versus 8 percent. On the other hand, they did less unpaid additional activities. Men do more often administrative additional activities than women while non-administrative additional activities are done by two-thirds of both men and women.

1 Inleiding

1.1 Algemeen

Voorliggend rapport beschrijft de arbeidsmarktpositie van afgestudeerden van Wageningen University & Research, in dit rapport verder afgekort als WUR. Sinds begin jaren '70 van de vorige eeuw worden afgestudeerden van WUR ongeveer elke vijf jaar bevraagd over hun arbeidsmarktpositie. De Loopbaanmonitor is inmiddels uitgevoerd in 1973, 1978, 1983, 1988, 1992, 1996, 2001, 2006, 2011 en 2016 en is daarmee een van de langstlopende en meest rijke cohortstudies onder afgestudeerden in Nederland.

De Loopbaanmonitor past in een traditie van onderzoek onder afgestudeerden van het beroeps- en hoger onderwijs in het algemeen, en van het groene onderwijs in het bijzonder. Het onderzoek sluit aan bij schoolverlatersonderzoeken die jaarlijks onder afgestudeerden van het mbo, hbo en wo worden gehouden, en levert een unieke set gegevens over de loopbanen van afgestudeerden in het wetenschappelijke groene onderwijs. De resultaten van de Loopbaanmonitor 2016 geven inzicht in de arbeidsmarktpositie van afgestudeerden en gepromoveerden van WUR, en hoe deze zich heeft ontwikkeld bijvoorbeeld in termen van sectorale binding, salarisontwikkeling en werkloosheid.

De onderzoeksvraag die in de Loopbaanmonitor centraal staat luidt:

Welke ontwikkelingen zijn te identificeren in (het verloop van) de arbeidsmarktsituatie van personen die in de afgelopen decennia aan WUR zijn afgestudeerd en/of gepromoveerd?

Om deze vraag te beantwoorden is in dit rapport onder andere de huidige arbeidsmarktsituatie beschreven en worden ontwikkelingen in de arbeidsmarktsituatie vergeleken voor de verschillende cohorten en clusters van opleidingen. In de meting die eind 2016 is uitgevoerd is ervoor gekozen om alleen afgestudeerden van WUR en WUR gepromoveerden zonder WUR-vooropleiding uit te nodigen om deel te nemen aan het onderzoek indien een e-mailadres beschikbaar was. Deze deelpopulatie werd digitaal uitgenodigd via e-mail. Er werden in tegenstelling tot eerdere metingen géén schriftelijke uitnodigingsbrieven verzonden indien geen e-mailadres beschikbaar was.

In verband met de vergelijkbaarheid met rapporten uit eerdere Loopbaanmonitoren is ervoor gekozen om de resultaten in dit rapport te baseren op alumni die aan WUR afstudeerden in de periode 1976 tot en met 2015.

1.2 Leeswijzer

Het rapport start in hoofdstuk 2 met een onderzoeksverantwoording en een beschrijving van persoonskenmerken van de populatie en de responsgroep. Hoofdstuk 3 gaat in op studiekekenmerken van de respondenten en in hoofdstuk 4 wordt beschreven of respondenten na afstuderen aan WUR een promotietraject (hebben) doorlopen en/of een aanvullende opleiding hebben gevolgd. Hoofdstuk 5 schetst de intrede op de arbeidsmarkt en hoofdstuk 6 beschrijft de huidige maatschappelijke en/of arbeidsmarktsituatie aan de hand van kenmerken van het huidige werk. In bijlage 1 is een overzicht van de clustering van opleidingen weergegeven en in bijlage 2 is de vragenlijst opgenomen.

In verband met de vergelijkbaarheid met eerdere rapportages worden resultaten voor de respondenten die in 2011 tot en met 2015 afstudeerden, uitgesplitst naar jaar van afstuderen. Verder wordt een onderscheid gemaakt tussen respondenten die korter of langer dan vijf jaar geleden hun intrede maakten op de arbeidsmarkt, en wordt

de arbeidsmarktsituatie vergeleken voor verschillende clusters van afstudeercohorten. Daarnaast worden waar relevant resultaten uitgesplitst naar (persoons)kenmerken als geslacht, nationaliteit of (clustering van) afgeronde opleiding.

2 Onderzoeksverantwoording

2.1 Voorbereidingsfase

In de maanden augustus en september 2016 is een analyse gemaakt van de vragenlijst die in de Loopbaanmonitor 2011 is afgenomen. Daarbij is onder andere gekeken naar de volledigheid, eenduidigheid en relevantie van de vragen. In overleg met de begeleidingscommissie werden een aantal veranderingen doorgevoerd ten opzichte van de vragenlijst die in de Loopbaanmonitor 2011 werd afgenomen. Daarbij werd rekening gehouden met een eventuele koppeling met data uit eerder loopbaanonderzoek en/of bij WUR / KLV Wageningen Alumni Network (KLV) beschikbare databestanden. Er was meer aandacht voor zelfstandigen of voor alumni die werk in loondienst combineren met werk als zelfstandige of freelancer. Promovendi vulden niet langer het blok “Huidige werk” in. Verder werd de indeling in sectoren en functies verbeterd en een vragenblok ingevoegd over (on)betaalde bestuurlijke en niet-bestuurlijke nevenwerkzaamheden.

Uit drie bronnen² werden (eerder verzamelde) data benut om de invultijd van de vragenlijst voor respondenten te minimaliseren. Als data uit één (of meerdere) bronnen beschikbaar was, werd de vraag niet aan de betreffende respondent(en) voorgelegd in de digitale webenquête. Voorafgaand aan de rapportage werden de (reeds bekende) data gekoppeld aan de nieuw verzamelde data zodat voor alle respondenten de volledige benodigde data in de analyse beschikbaar was.

Net als in 2011 (toen voor het eerst) zijn een aantal vragen opgenomen over het (eventuele) doorlopen promotietraject. Na het programmeren van de Nederlandse en Engelstalige versie, werd de vragenlijst in een pilot bij WUR inhoudelijk getest door medewerkers van WUR die eerder aan WUR afstudeerden. De inzichten uit deze pilot resulteerden in enkele laatste wijzigingen, waarna de vragenlijst definitief werd vastgesteld.

2.2 Dataverzameling

IVA ontving in de voorbereidingsfase van KLV een volledige afslag uit de database met gegevens van 38.506 aan WUR afgestudeerden of gepromoveerden tussen 1976 en 2015, waarvan van 26.787 een (correct) e-mailadres beschikbaar was. Deze deelpopulatie ontving op 12 oktober 2016 een uitnodigingsmail om de Loopbaanmonitor 2016 in te vullen. In de uitnodigingsmail werd een unieke link opgenomen waarmee een Nederlands- of Engelstalige versie van de enquête kon worden gestart. Respectievelijk twee en vier weken na de uitnodiging werd een digitale reminder verzonden aan respondenten die de vragenlijst op dat moment niet (compleet) hadden ingevuld. Medio december werd een laatste ('last-call') reminder verzonden. De dataverzameling werd beëindigd op 9 januari 2017.

2.3 Respons en representativiteit

Respons

Tijdens de controle van het databestand, is in overleg bepaald dat enkel respondenten die de vragenlijst (minimaal) invulden tot en met de vragen in het onderdeel “Uw huidige werk”, in de analyses worden meegenomen. Daarnaast is op basis van invulsnelheid, (herhaalde) antwoordpatronen en van opmerkingen van respondenten een gering deel van de respons verwijderd uit het databestand. Uiteindelijk resteerde een

² Database KLV Wageningen Alumni Network, Loopbaanmonitor 2011 en Career Monitor 2014.

analysebestand met gegevens van 9.514 respondenten, een respons van 35,5 procent³. Het betreft 9.125 alumni die aan WUR afstudeerden in de jaren 1975– 2015⁴ en 389 aan WUR gepromoveerden die hun master-/doctoraal-opleiding buiten WUR behaalden⁵. Van deze 9.514 respondenten koos 85 procent voor het invullen van de Nederlandstalige versie en 15 procent voor de Engelstalige versie van de vragenlijst. In figuur 2.1 is van deze respondenten weergegeven of de (master)opleiding in Wageningen is genoten of elders, en of de alumnus na de (master)opleiding al dan niet een promotietraject heeft afgerond.

Figuur 2.1 Overzicht responsgroep Loopbaanmonitor 2016, naar plaats van volgen master en plaats van (eventueel) promotietraject.

MSc		PhD
MSc WUR behaald (N=9.125)	>>>>> Geen PhD (N=6.513) >>>>>	Geen PhD behaald en niet bezig met PhD (N=6.513)
		PhD elders nog bezig (N=410)
	>>>>> PhD elders (N=1.360) >>>>>	PhD elders gestopt (N=126)
		PhD elders behaald (N=824)
	>>>>> PhD WUR (N=1.641) >>>>>	PhD WUR nog bezig (N=209)
		PhD WUR gestopt (N=94)
MSc elders behaald (N=389)		PhD WUR behaald (N=1.338)

³ Een stijging t.o.v de Loopbaanmonitor 2011 (respons 25,3%) die wordt veroorzaakt door het feit dat er in 2016 in geen alumni schriftelijk zijn uitgenodigd.

⁴ Alumni die afstudeerden vóór 1976 of in 2016 zijn niet meegenomen in de analyses in dit eindrapport.

⁵ Over deze groep gepromoveerden wordt alleen gerapporteerd in tabellen of figuren waar een onderscheid wordt gemaakt tussen gepromoveerden en niet-gepromoveerden (zoals in tabel 4.1 en 5.1)

Tabel 2.1 geeft een responsoverzicht van de 9.514 respondenten die in dit rapport worden beschreven uitgesplitst naar geslacht, woonregio / nationaliteit, jaar van afstuderen en naar promotie. Met name Nederlandse alumni die in het buitenland woonachtig zijn en gepromoveerden responderen in relatief grote mate⁶.

Tabel 2.1 Respons Loopbaanmonitor 2016.

Geslacht	Populatie	Uitgenodigd ⁷	Respons	Respons % tov populatie	Respons % tov uitgenodigd
Man	21.303	14.466	5.183	24,3%	35,8%
Vrouw	16.921	12.303	4.331	25,6%	35,2%
Onbekend	282	18	0	-	-
Totaal	38.506	26.787	9.514	24,7%	35,5%
Woonregio / nationaliteit					
Nederland / Nederlands	24.177	18.209	6.841	28,3%	37,6%
Nederland / niet-Nederlands	1.990	1.624	259	13,0%	15,9%
Buiten Nederland / Nederlands	1.967	1.586	1.047	53,2%	66,0%
Buiten Nederland / niet-Nederlands	4.418	3.311	1.323	29,9%	40,0%
Onbekend	5.954	2.057	44	-	-
Totaal	38.506	26.787	9.514	24,7%	35,5%
Jaar van afstuderen WUR					
Elders afgestudeerd, promotie WUR	2.276	1.258	389	17,1%	30,9%
1976-1980	1.670	1.121	557	33,4%	49,7%
1981-1985	2.879	1.869	878	30,5%	47,0%
1986-1990	5.277	3.314	1.425	27,0%	43,0%
1991-1995	5.447	3.152	1.268	23,3%	40,2%
1996-2000	4.697	2.526	924	19,7%	36,6%
2001-2005	4.659	3.168	1.013	21,7%	32,0%
2006-2010	4.909	4.216	1.207	24,6%	28,6%
2011-2015	6.692	6.163	1.853	27,7%	30,1%
Totaal	38.506	26.787	9.514	24,7%	35,5%

Representativiteit

Om te kunnen beoordelen of de responsgroep een goede afspiegeling vormt van de populatie is gekeken of de responsgroep qua geslacht, woonplaats en jaar van afstuderen overeenkomt met de volledige populatie. In tabel 2.2 wordt duidelijk dat de responsgroep van de Loopbaanmonitor op de genoemde kenmerken een goede afspiegeling vormt van de populatie.

⁶ Percentages zijn (mogelijk) enigszins vertekend omdat van een relatief groot deel van de populatie de woonregio en/of nationaliteit niet bekend is.

⁷ 11.719 alumni werden niet uitgenodigd omdat geen e-mailadres beschikbaar was. In deze meting zijn geen alumni schriftelijk uitgenodigd.

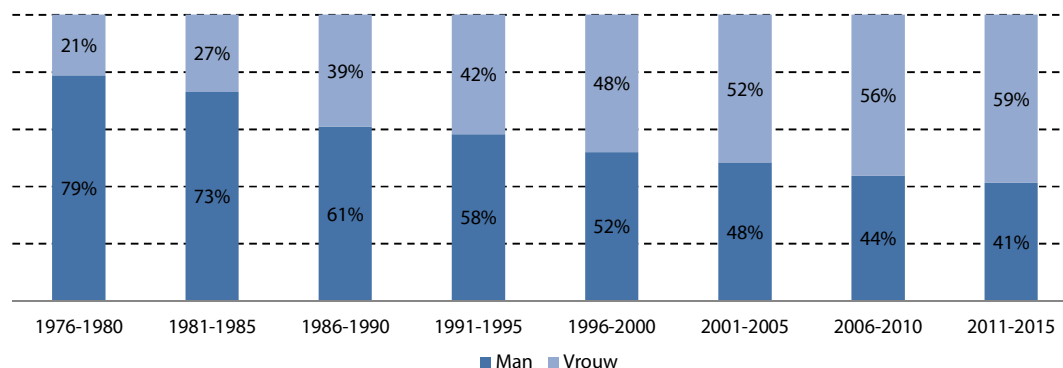
Tabel 2.2 Representativiteit Loopbaanmonitor 2016.

Geslacht	Aantallen		Percentages	
	Populatie	Respons	Populatie	Respons
Man	21.303	5.183	55%	54%
Vrouw	16.921	4.331	44%	46%
Onbekend	282	0	1%	0%
Totaal	38.506	9.514	100%	100%
Woonregio / nationaliteit⁸				
Nederland / Nederlands	24.177	6.841	74%	72%
Nederland / niet-Nederlands	1.990	259	6%	3%
Buiten Nederland / Nederlands	1.967	1.047	6%	11%
Buiten Nederland / niet-Nederlands	4.418	1.323	14%	14%
Onbekend	5.954	44	-	-
Totaal	38.506	9.514	100,0%	100,0%
Jaar van afstuderen WUR				
Elders afgestudeerd, promotie WUR	2.276	389	6%	4%
1976-1980	1.670	557	4%	6%
1981-1985	2.879	878	7%	9%
1986-1990	5.277	1.425	14%	15%
1991-1995	5.447	1.268	14%	13%
1996-2000	4.697	924	12%	10%
2001-2005	4.659	1.013	12%	11%
2006-2010	4.909	1.207	13%	13%
2011-2015	6.692	1.853	17%	19%
Totaal	38.506	9.514	100%	100%

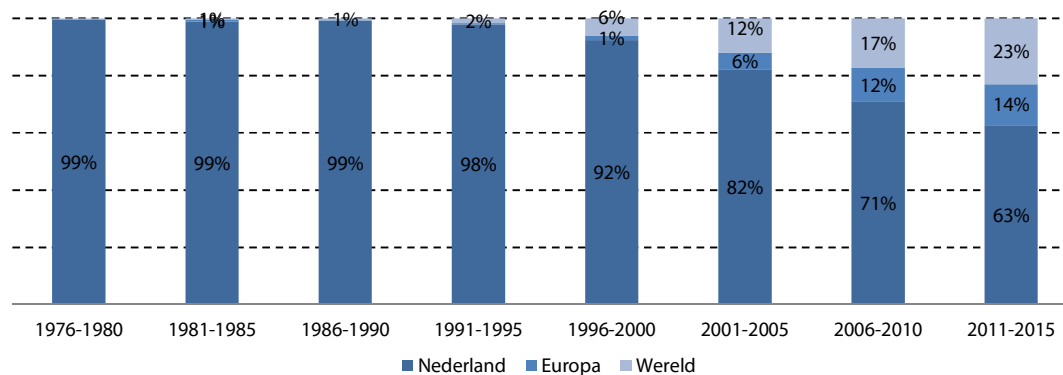
2.4 Persoonskenmerken

De gemiddelde leeftijd van aan WUR afgestudeerden die aan de Loopbaanmonitor deelnamen is 44 jaar. Het percentage vrouwelijke alumni aan WUR is sinds 1975 sterk toegenomen, en dat weerspiegelt zich in de respons van de Loopbaanmonitor. In de totale responsgroep is het percentage vrouwen 46 procent. In figuur 2.2 wordt duidelijk dat sinds 1970 het percentage vrouwen is gestegen tot gemiddeld 59 procent van de alumni die afstudeerden in de jaren 2011 tot en met 2015.

⁸ Percentages zijn (mogelijk) enigszins vertekend omdat van een relatief groot deel van de populatie de woonregio en/of nationaliteit niet bekend is.

Figuur 2.2 Geslacht responsgroep Loopbaanmonitor 2016 naar clustering van afstudeercohorten.

Het aandeel alumni met een niet-Nederlandse nationaliteit dat respondeert is sinds 2000 flink toegenomen. In figuur 2.3 is te zien dat het responspercentage van alumni met een niet-Nederlandse nationaliteit ingeschreven aan WUR, na de invoering van de bachelor-masterstructuur, is gestegen tot gemiddeld 37 procent over de afstudeercohorten 2011 tot en met 2015.

Figuur 2.3 Nationaliteit responsgroep Loopbaanmonitor 2016 naar clustering van afstudeercohorten.

3 Promoveren en aanvullende opleidingen

In hoofdstuk drie wordt ingegaan op de mate waarin afgestudeerden na hun studie aan WUR, een vervolgopleiding zijn gaan volgen in de vorm van een promotietraject of andere aanvullende opleiding.

3.1 Promoveren WUR alumni

Bijna één op de vijf alumni van WUR is gepromoveerd (tabel 3.1). Circa twee procent van de alumni is gestopt tijdens het promotieonderzoek of maakte na voltooiën van het promotieonderzoek het proefschrift niet af. Van de laatste vijf afstudeercohorten 2011 tot en met 2015 is gemiddeld bijna één op de vier alumni eind 2016 bezig met een promotietraject.

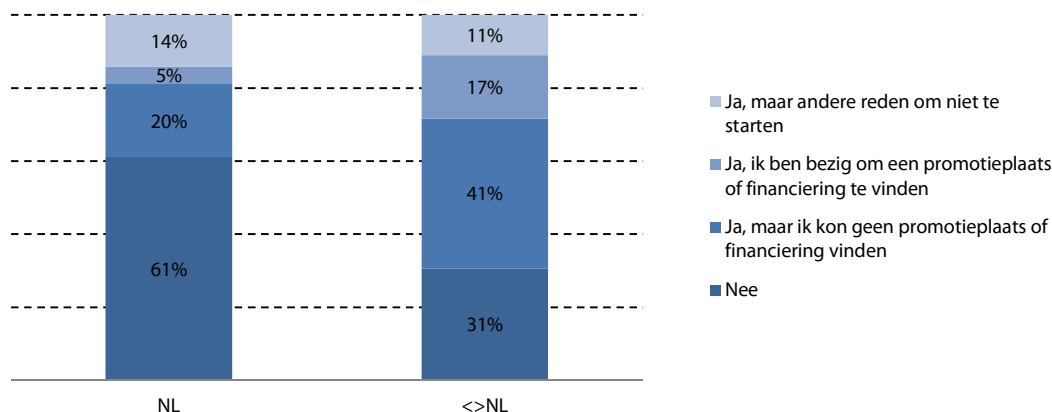
38 procent van de WUR-alumni in het opleidingscluster 'Technology & Nutrition' is gepromoveerd of bezig met een promotietraject, en 33 procent van de alumni in het cluster 'Biology, Plants & Animals'. Dat zijn beduidend hogere percentages dan in de clusters 'Environment & Landscape' en 'Society & Economy' waar dit geldt voor respectievelijk 22 en 16 procent van de alumni.

Tabel 3.1 Promotie na afstuderen naar clustering van afstudeercohort.

	1976-1980	1981-1985	1986-1990	1991-1995	1996-2000	2001-2005	2006-2010	2011-2015
Niet gepromoveerd	82%	80%	73%	71%	70%	64%	65%	73%
Gepromoveerd	15%	18%	23%	25%	26%	30%	25%	2%
Bezig met promoveren	1%	1%	1%	1%	1%	3%	8%	24%
Gestopt met promotietraject	2%	2%	3%	4%	3%	3%	2%	1%
Totaal	557	878	1.425	1.268	924	1.013	1.207	1.853

Van de alumni met een Nederlandse nationaliteit die tussen 2011 en 2015 afstudeerden heeft bijna 40 procent overwogen om een promotieonderzoek te starten (figuur 3.1). Bij alumni met een niet-Nederlandse nationaliteit was dit bijna 70 procent. Deze alumni van WUR hebben meer moeite met het vinden van (financiering van) een promotieplaats.

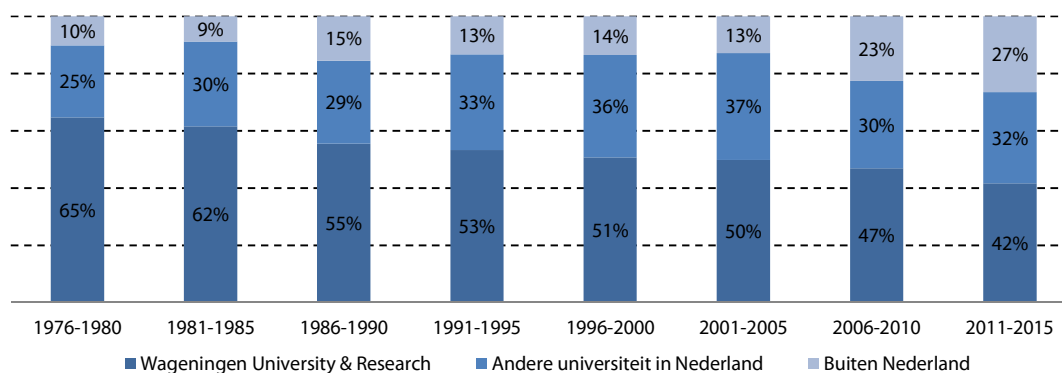
Figuur 3.1 Overwogen om een promotieonderzoek te starten. (baserend afstudeercohorten 2011-2015).



Door de stijging van het aantal afgestudeerden met een niet-Nederlandse nationaliteit is het niet verwonderlijk dat steeds meer afgestudeerden buiten Nederland starten met een promotietraject. Van de afstudeercohorten 2011 tot en met 2015 begon 43 procent met een promotietraject buiten Nederland. In de jaren 70 en 80 was dat ongeveer 10 procent.

In figuur 3.2 wordt duidelijk dat ook de alumni met een Nederlandse nationaliteit in de loop van de jaren in toenemende mate buiten Wageningen University & Research promoveren of starten met een promotietraject. Tussen 2001 en 2015 verdubbelde het percentage Nederlandse alumni dat promoveerde of een promotietraject startte buiten Nederland van dertien naar 27 procent.

Figuur 3.2 Plaats van promoveren van alumni WUR met een Nederlandse nationaliteit die zijn gepromoveerd, bezig zijn met promotietraject of tijdens promotie zijn gestopt naar clustering van afstudeercohorten.



3.2 Aanvullende opleidingen

Naast een eventueel promotietraject volgt bijna één op de vijf alumni nog een aanvullende opleiding na afstuderen, zoals een MBA opleiding, een (eerstegraads) lerarenopleiding biologie of marketingopleiding (NIMA A, B of C).

Tabel 3.2 Na afstuderen een aanvullende opleiding gevolgd naar clustering van afstudeercohorten.

	1976-1980	1981-1985	1986-1990	1991-1995	1996-2000	2001-2005	2006-2010	2011-2015
Nee	79%	73%	74%	75%	80%	82%	87%	93%
Ja	21%	27%	26%	25%	20%	18%	13%	7%
Totaal	555	874	1.414	1.262	905	988	1.140	1.433

Belangrijkste redenen om een aanvullende opleiding te volgen zijn het verbreden van het kennisdomein en het feit dat een aanvullende opleiding nodig is voor de huidige of gewenste functie (tabel 3.3). Het afgelopen decennium is het aantal alumni dat een aanvullende opleiding volgt omdat het lastig bleek om een baan te vinden gestegen.

Tabel 3.3 Belangrijkste redenen om aanvullende opleiding te volgen naar clustering van afstudeercohorten.

	1976-1980	1981-1985	1986-1990	1991-1995	1996-2000	2001-2005	2006-2010	2011-2015
Ik wil mijn kennisdomein verbreden	50%	50%	46%	49%	48%	51%	56%	48%
Ik wil een heel andere richting ingaan	23%	19%	25%	28%	34%	23%	21%	15%
Ik kan geen baan vinden	8%	11%	13%	16%	5%	6%	13%	17%
Opleiding is nodig voor de door mij gewenste c.q. vervulde functie	32%	33%	33%	31%	28%	41%	40%	45%
Anders	8%	8%	9%	6%	9%	7%	5%	10%
Totaal	106	213	334	281	170	162	126	99

Meerdere antwoorden mogelijk

Bij de afstudeercohorten 2011-2015 gaf bijna 70 procent van de buitenlandse alumni aan dat verbreding van het kennisdomein een belangrijke reden is voor het starten van een aanvullende opleiding. Voor Nederlandse alumni was dit bij 37 procent van de afstudeercohorten 2011-2015 het geval.

4 Loopbaanverleden

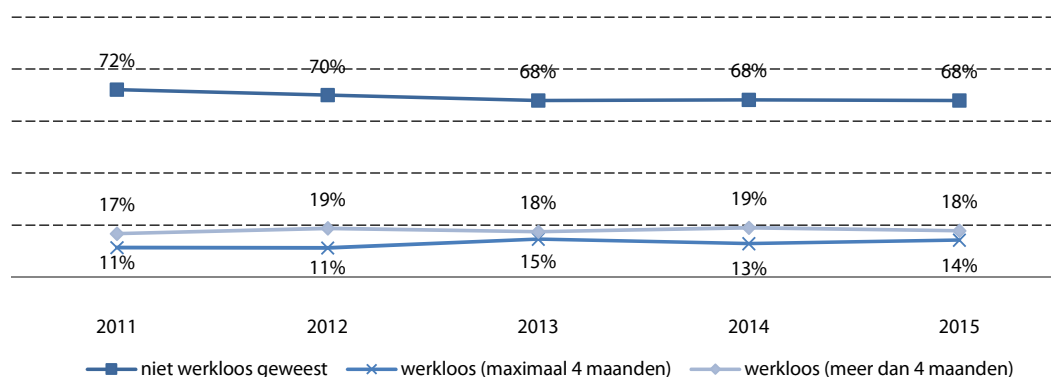
In dit hoofdstuk wordt ingegaan op de periode tussen het afstuderen / promoveren in Wageningen en het huidige werk van de alumni.

4.1 Intreewerkloosheid na afstuderen

Aan alumni die aangaven na het afstuderen een of meer betaalde banen te hebben (gehad) is gevraagd hoe lang zij werkloos zijn geweest voordat ze in een eerste baan zijn begonnen. In figuur 4.1 is voor de afstudeercohorten 2011 tot en met 2015 aangegeven welk aandeel van de afgestudeerden direct na het afstuderen een baan heeft gevonden en welk deel van de afgestudeerden (onvrijwillig) werkloos is geweest.

Het aandeel alumni dat enige tijd werkloos is geweest na afstuderen, is redelijk constant over de vijf afstudeercohorten en ligt rond de 30 procent. Figuur 4.1 laat ook geen grote wijzigingen zien in het aantal maanden (onvrijwillige) werkloosheid.

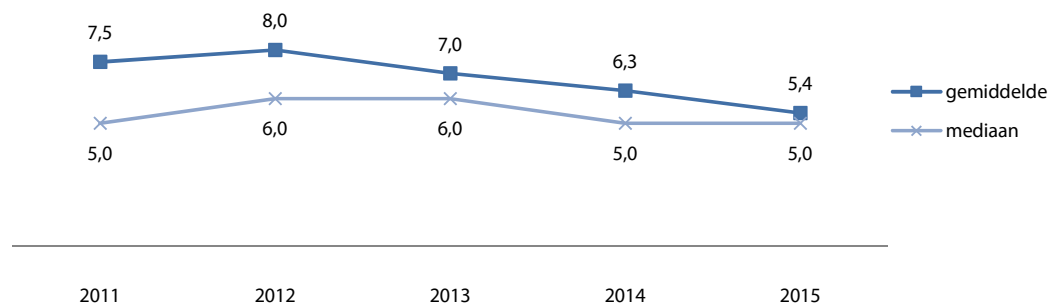
Figuur 4.1 Intreewerkloosheid naar afstudeerjaar.



In figuur 4.2 is per afstudeerjaar de werkloosheidsduur weergegeven van alumni die aansluitend aan hun afstuderen werkloos waren voordat zij werk vonden. Uit figuur 4.2 blijkt dat de mediane⁹ duur van de intreewerkloosheid (van alumni die werkloos zijn geweest) vanaf 2011 stabiel is (vijf of zes maanden), en dat het gemiddelde de laatste jaren is gedaald.

⁹ 50 procent ligt boven de getoonde waarde en 50 procent eronder.

Figuur 4.2 Mediane en gemiddelde duur intreewerkloosheid na afstuderen in maanden naar afstudeerjaar. *



* Exclusief personen die niet werkloos zijn geweest.

4.2 Werkloosheid na promoveren

Voor aan WUR en elders gepromoveerden is nagegaan in hoeverre zij verschillen ten aanzien van werkloosheid direct na promoveren.

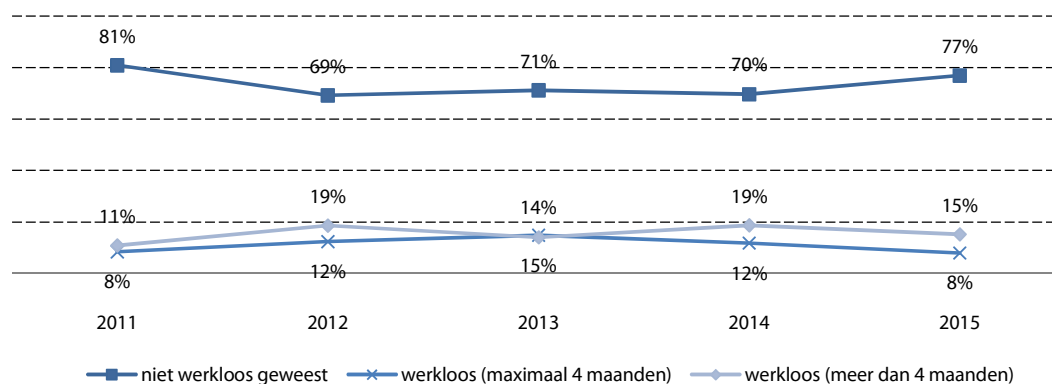
Uit tabel 4.1 blijkt dat het aandeel gepromoveerden dat aansluitend aan de promotie werkloos is geweest niet verschilt tussen aan WUR of elders gepromoveerden. Wel is er een verschil in de duur van de werkloosheid van alumni die werkloos zijn geweest: elders gepromoveerden zijn iets vaker minder dan vier maanden werkloos geweest dan aan WUR gepromoveerden.

Tabel 4.1 Werkloosheid na promoveren, naar gepromoveerd aan WUR of elders. *

	Promotie WUR	Promotie elders
Niet werkloos geweest	73%	74%
Maximaal 4 maanden	10%	13%
Meer dan 4 maanden	17%	13%
Totaal	316	203

* Promotiejaren 2011 tot en met 2015.

Figuur 4.3 toont het aandeel werklozen naar het jaar van promoveren. Het aandeel dat niet werkloos is geweest varieert, maar is voor in 2015 gepromoveerden ten opzichte van de jaren 2012 tot en met 2014 iets gestegen.

Figuur 4.3 Werkloosheid na promoveren, naar promotiejaar.

Of iemand na zijn promotie werkloos is, hangt (mede) af van het soort arbeidscontract tijdens het promotietraject. Indien men als tijdelijk onderzoeker, aio, oio of "promovendus" in dienst is, is de kans op werkloosheid na de promotie groter dan wanneer men promoveert vanuit een vaste baan (tabel 4.2).

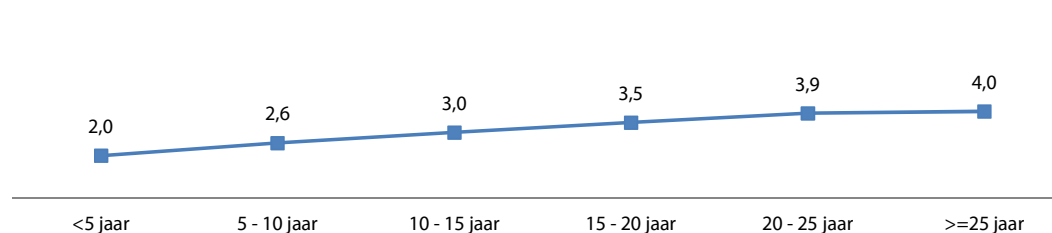
Tabel 4.2 Soort arbeidscontract tijdens het promotieonderzoek, naar promotiejaar.

	Tijdelijke promotiebaan*	Andere aanstelling
Niet werkloos geweest	62%	89%
Maximaal 4 maanden	16%	5%
Meer dan 4 maanden	22%	7%
Totaal	297	222

* Promotiejaren 2011 tot en met 2015.

4.3 Verandering van werkgever

Ruim 80 procent van de alumni van WUR heeft meer dan één werkgever gehad in zijn loopbaan. In figuur 4.4 is het gemiddeld aantal werkgevers dat men na het afstuderen heeft gehad afgezet tegen het aantal jaren werkervaring. Het gemiddelde loopt op naarmate men meer werkervaring heeft tot uiteindelijk gemiddeld vier verschillende werkgevers bij alumni die meer dan 25 jaar werkervaring hebben.

Figuur 4.4 Gemiddeld aantal werkgevers na afstuderen naar aantal jaren betaalde werkervaring.

Alle werkenden die ooit van werkgever zijn gewisseld is gevraagd naar de reden van de laatste overstap naar een andere werkgever. In tabel 4.3 zijn de redenen uitgesplitst naar het aantal jaar werkervaring¹⁰. Er worden drie hoofdcategorieën onderscheiden: het vervallen van het werk bij de oude werkgever, de aantrekkelijkheid van het werk bij de nieuwe werkgever en persoonlijke omstandigheden. Deze hoofdcategorieën worden ongeveer even vaak genoemd voor de verschillende clusters van het aantal jaren werkervaring.

Tabel 4.3 Reden van laatste overstap naar een andere werkgever naar aantal jaren werkervaring.

	< 5 jaar	5 - 10 jaar	10 - 15 jaar	15 - 20 jaar	20 - 25 jaar	>= 25 jaar
Werk bij oude werkgever verdween vanwege:	42%	48%	38%	41%	38%	44%
Einde contract	26%	30%	20%	21%	17%	18%
Fusie, reorganisatie, opheffing organisatie	4%	7%	10%	15%	16%	21%
Einde project	17%	14%	11%	9%	7%	7%
Werk bij nieuwe werkgever was aantrekkelijker vanwege:	74%	73%	74%	70%	72%	69%
Inhoud / niveau	50%	43%	51%	45%	49%	48%
Salaris	26%	20%	23%	19%	16%	14%
Omvang in uren	10%	5%	4%	3%	3%	3%
Standplaats	14%	20%	19%	18%	20%	16%
Contract (tijdelijk/vast)	14%	12%	10%	9%	9%	9%
Werksfeer	15%	16%	17%	15%	17%	14%
Promotiemogelijkheden	15%	20%	17%	13%	13%	10%
Zwaarte van het werk	3%	3%	2%	4%	3%	3%
Persoonlijke omstandigheden	21%	26%	26%	25%	24%	23%
Studie, opleiding	7%	6%	3%	2%	2%	1%
Omstandigheden partner / gezin	7%	13%	15%	14%	13%	11%
Arbeidsongeschiktheid	1%	1%	0%	1%	0%	0%
Anders	8%	7%	8%	9%	10%	11%
Totaal	628	854	830	752	1.019	2.042

Meerdere antwoorden mogelijk

Wanneer naar de specifiekere redenen wordt gekeken zijn er enkele verschillen. Bij werkenden met de minste werkervaring speelt het einde van een (tijdelijk) contract een grotere rol en is een fusie of reorganisatie minder vaak een reden voor verandering van werkgever dan bij alumni met meer werkervaring.

De aantrekkelijkheid van het werk bij een andere werkgever is voor ruim 70 procent van de alumni een reden voor de laatste verandering van werkgever. Als wordt ingezoomd op meer specifiekere redenen is vooral de inhoud van het werk van belang, dat was voor circa 50 procent van de alumni een reden om over te stappen

¹⁰

Het aantal jaren werkervaring betreft het aantal jaren dat men heeft gewerkt en niet het aantal jaar tot de laatste verandering van werkgever.

naar een andere werkgever. Bij de minder ervaren alumni zijn een aantrekkelijker salaris, de duur van het contract en de mogelijkheden tot promotie een relatief belangrijke reden vergeleken met alumni die zich al wat langer op de arbeidsmarkt bevinden.

Persoonlijke omstandigheden speelden bij iets minder dan een kwart van de alumni een rol bij de laatste overstap naar een andere werkgever. Een redelijk constant percentage voor de verschillende groepen alumni met meer of minder werkervaring.

5 Huidige werk

In hoofdstuk zes worden een aantal kenmerken van het huidige werk van de Wageningse alumni beschreven. Er wordt onder andere ingegaan op de inhoud van het werk, het salaris, de mate waarin men werkt in het buitenland, de aansluiting tussen opleiding en arbeidsmarkt en de mate waarin alumni op zoek zijn naar ander werk.

In tegenstelling tot eerdere metingen van de Loopbaanmonitor is het vragenblok over het huidige werk van alumni niet voorgelegd aan promovendi waardoor sommige resultaten in dit hoofdstuk minder goed vergelijkbaar zijn met rapportages van eerdere Loopbaanmonitoren.

5.1 Maatschappelijke positie na afstuderen / promoveren

Maatschappelijke positie voor gepromoveerden en niet gepromoveerden

In tabel 5.1 is te zien welke omschrijving alumni zelf het beste bij hun huidige arbeidsmarktsituatie (oktober / november 2016) vinden passen. Hierbij is onderscheid gemaakt naar het wel of niet gepromoveerd zijn en naar de promotieplaats.

Gepromoveerden hebben vaker betaald werk voor 12 uur of meer per week en werken ook vaker in loondienst dan niet gepromoveerden. Het maakt daarbij niet uit of men aan WUR of elders is gepromoveerd.

Tabel 5.1 Huidige maatschappelijke positie.

	Niet gepromoveerd*	Gepromoveerd (WUR of elders)	Promotie WUR	Promotie elders
Betaald werk 12 uur of meer per week	82%	91%	90%	92%
Betaald werk in loondienst voor 12 uur of meer per week (uitgezonderd als promovendus)	66%	83%	83%	84%
Betaald werk als zelfstandige / freelance voor 12 uur of meer per week	12%	5%	5%	5%
Combinatie van betaald werk in loondienst en als zelfstandige / freelance	4%	3%	2%	3%
Verdere studie of promotietraject	7%	2%	3%	2%
Verdere studie	1%	1%	1%	1%
Promotie (met een aanstelling of met een beurs)	6%	1%	1%	0%
Geen betaald werk of minder dan 12 uur per week	11%	7%	7%	6%
Betaald werk voor minder dan 12 uur per week	1%	1%	1%	1%
Werkloos en op zoek naar een baan	3%	2%	2%	2%
Werkloos maar (nu) niet op zoek naar een baan	1%	0%	0%	0%
Met (vervroegd) pensioen	4%	2%	3%	2%
Anders	2%	1%	1%	1%
Totaal	7.352	2.162	1.338	824

* Inclusief bezig met promoveren.

Maatschappelijke positie na afstuderen

Om nader te verkennen of de maatschappelijke positie samenhangt met het jaar van afstuderen, is in tabel 5.2 een overzicht gegeven van de maatschappelijke positie van afgestudeerden van de afgelopen vier loopbaanonderzoeken, één tot vijf jaar na hun afstuderen.

De laatste twee Loopbaanmonitoren is het percentage onvrijwillig werklozen constant, maar wel iets hoger dan bij de metingen in 2001 en 2006.

Tabel 5.2 Arbeidsmarktsituatie 1 tot 5 jaar na afstuderen aan WUR. Loopbaanonderzoek 2001, 2006, 2011 en 2016.

	meting 2001	meting 2006	meting 2011	meting 2016
Betaald werk >12 uur (inclusief promotietraject)	95%	91%	88%	91%
Onvrijwillig werkloos	1%	1%	4%	4%
Overig*	4%	8%	8%	5%
Totaal	1.099	1.120	1.020	1.853

* Studie, werkloos en niet op zoek naar baan, zorg voor partner / kinderen, (tijdelijk) arbeidsongeschikt, met (vervroegd) pensioen

Verwervingswijze functie / baan

In tabel 5.3 is te zien op welke wijze recent afgestudeerde alumni hun (huidige) functie/baan¹¹ hebben verkregen. Percentages zijn redelijk constant. De functie/baan wordt voornamelijk geworven via gedrukte media of internet en in iets mindere mate (kwart van de alumni) via familie, kennissen vrienden of zakelijke relatie(s) ('via-via'). In de afgelopen jaren is het aantal alumni dat via stage, afstudeervak of practijktijd een baan vindt gestegen.

Tabel 5.3 Verwervingswijze huidige functie/baan. Loopbaanonderzoek 2001, 2006, 2011 en 2016.

	meting 2001	meting 2006	meting 2011	meting 2016
Sollicitatie op advertentie in gedrukte media of via internet	36%	39%	35%	40%
Gevraagd 'via-via'	25%	27%	27%	25%
Open sollicitatie	9%	7%	10%	7%
Interne functieverandering / promotie	14%	12%	9%	5%
Via bemiddelaar	7%	6%	6%	7%
Via stage, afstudeervak, practijktijd	3%	5%	7%	10%
Eigen bedrijf of in bedrijf ouders/partner	3%	2%	2%	2%
Anders	2%	3%	4%	4%
Totaal	1.014	897	924	1.280

¹¹ Met ingang van de Loopbaanmonitor 2016 wordt niet langer gevraagd naar functie, maar naar baan/werk.

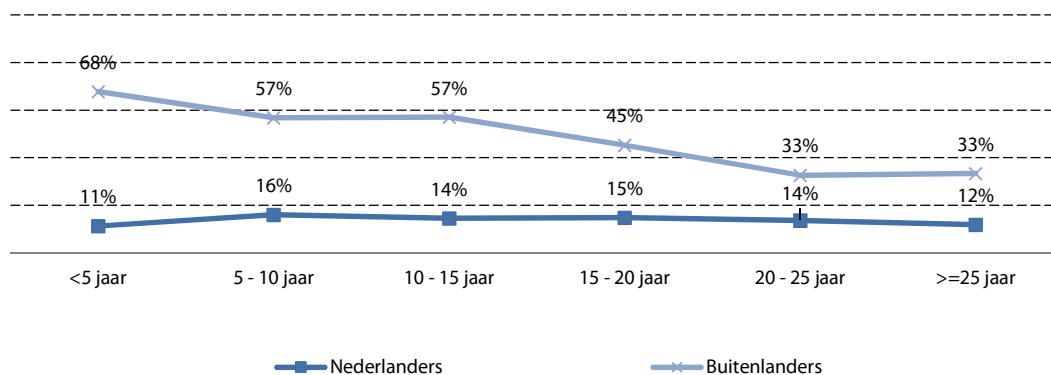
5.2 Standplaats

Van de alumni met de Nederlandse nationaliteit werkt op het moment van de meting 13 procent buiten Nederland. Van de alumni met een buitenlandse nationaliteit werkt 44 procent buiten zijn vaderland (het land waarvan men de nationaliteit heeft).

In figuur 5.1 is aangegeven welk percentage van de (werkende) alumni van WUR werkzaam is buiten zijn/haar 'vaderland', waarbij onderscheid is gemaakt naar nationaliteit en aantal jaren werkervaring. Bij de Nederlandse alumni is het percentage dat buiten Nederland redelijk constant voor de diverse clusters van het aantal jaren werkervaring, het varieert van 11 tot 16 procent. Bij alumni met een niet-Nederlandse nationaliteit daalt het percentage dat buiten zijn/haar vaderland werkt naarmate men meer werkervaring heeft.

Van de buitenlanders die in Wageningen afstudeerden is de eerste jaren na afstuderen ruim tweederde buiten zijn/haar vaderland werkzaam. Naarmate men langer betaald werk verricht kiest men vaker voor een baan in het vaderland. Van buitenlanders met meer dan 20 jaar werkervaring werkt nog circa één op de drie buiten zijn/haar vaderland.

Figuur 5.1 Percentage alumni van WUR werkzaam buiten vaderland naar nationaliteit en aantal jaren werkervaring*.



* Exclusief alumni die aangaven geen vaste standplaats te hebben.

In tabel 5.4 is weergegeven in welke provincie de in Nederland werkende alumni werkzaam zijn, uitgesplitst naar jaar van afstuderen. De meest recent afgestudeerden (2011-2015) zijn wat minder vaak in Gelderland (grotendeels Wageningen en omstreken) werkzaam dan eerdere afstudeercohorten en wat vaker in Noord-Brabant (met name Den Bosch). Buiten de provincies Gelderland en Noord-Brabant zijn alumni met name werkzaam in de Randstad.

Tabel 5.4 Provincie waar men werkt naar afstudeerjaar.

	1976-1980	1981-1985	1986-1990	1991-1995	1996-2000	2001-2005	2006-2010	2011-2015
Groningen	3%	3%	1%	2%	2%	2%	1%	1%
Friesland	4%	2%	2%	2%	2%	3%	1%	2%
Drenthe	1%	2%	1%	2%	2%	1%	1%	1%
Overijssel	6%	4%	5%	4%	4%	4%	5%	3%
Flevoland	2%	3%	2%	2%	2%	2%	2%	2%
Gelderland	26%	28%	29%	30%	26%	26%	29%	24%
Utrecht	13%	14%	16%	17%	15%	18%	16%	15%
Noord-Holland	8%	10%	11%	11%	12%	11%	14%	13%
Zuid-Holland	21%	19%	19%	17%	22%	19%	19%	19%
Zeeland	2%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%
Noord-Brabant	13%	11%	11%	10%	9%	10%	8%	14%
Limburg	4%	4%	3%	2%	4%	3%	3%	3%
Totaal	200	573	1004	881	623	600	616	709

5.3 Marktsector

In tabel 5.5 is een overzicht weergegeven van de sectoren waarin de alumni werkzaam zijn, waarbij onderscheid wordt gemaakt tussen alumni met meer en met minder dan 5 jaar arbeidsmarktervaring¹².

Alumni die zich al langer dan vijf jaar op de arbeidsmarkt bevinden zijn vaker werkzaam zijn bij een universiteit of onderzoeksinstituten of bij de overheid dan alumni met minder dan 5 jaar arbeidsmarktervaring¹³. Alumni met minder werkervaring werken relatief vaker in het bedrijfsleven.

Tabel 5.5 Arbeidsmarktsector waarin werkzaam naar arbeidsmarktervaring.

	< 5 jaar op de arbeidsmarkt	> 5 jaar op de arbeidsmarkt
Onderwijs en onderzoek	19%	24%
Overheid (exclusief onderwijs en onderzoek)	12%	18%
Bedrijfsleven	58%	46%
Maatschappelijke organisaties	11%	13%
Totaal	200	573

In tabel 5.6 is de arbeidsmarktsector waar alumni werken uitgesplitst naar het wel of niet gepromoveerd zijn en naar promotieplaats. Gepromoveerden zijn in flink grotere mate dan niet-gepromoveerden werkzaam aan een universiteit of onderzoeksinstituten. Niet-gepromoveerden zijn vaker werkzaam in de overige arbeidsmarkt-

¹² Dit is het aantal jaren tussen de datum van het onderzoek (oktober/november 2016) en datum van afstuderen. Arbeidsmarktervaring is daarom niet gelijk aan werkervaring. Iemand die vijf jaar geleden is afgestudeerd en al die jaren werkloos was heeft vijf jaar arbeidsmarktervaring. Zijn werkervaring in deze periode is nul jaar.

¹³ Dit verschilt met eerder loopbaanmonitoren doordat promovendi niet zijn meegenomen in deze tabel. Als promovendi in deze tabel worden opgenomen dan zijn alumni met minder dan 5 jaar arbeidsmarktervaring in grotere mate werkzaam in onderwijs en onderzoek dan alumni met meer dan 5 jaar werkervaring (respectievelijk 39 versus 27 procent).

sectoren. WUR-gepromoveerden blijven vaker aan WUR werkzaam dan alumni die elders promoveerden. De elders gepromoveerden zijn weer vaker werkzaam bij maatschappelijke organisaties zoals NGO's, belangenorganisaties, bos- en natuurbeheer en instellingen voor gezondheids- en welzijnszorg.

Tabel 5.6 Arbeidsmarktsector waarin werkzaam.

	Niet gepromoveerd*	Gepromoveerd (WUR of elders)	Promotie WUR	Promotie elders
Onderwijs en onderzoek	15%	55%	59%	50%
Overheid (exclusief onderwijs en onderzoek)	20%	7%	6%	8%
Bedrijfsleven	52%	29%	29%	28%
Maatschappelijke organisaties	13%	9%	6%	14%
Totaal	5.792	1.933	1.190	743

* Inclusief bezig met promoveren.

5.4 Inhoud van het werk

Typering werk

Tabel 5.7 is de huidige baan / het huidige werk van alumni onderscheiden naar arbeidsmarktervaring. In algemene zin typeren alumni die meer dan 5 jaar op de arbeidsmarkt zijn hun baan / werk vaker als senior (onderzoeker), (afdelings)hoofd of (commercieel) directeur.

Tabel 5.7 Typering huidige werk naar arbeidsmarktervaring.

	< 5 jaar op de arbeidsmarkt	> 5 jaar op de arbeidsmarkt
Onderzoeker, wetenschappelijk medewerker	19%	11%
Senior of leidinggevend onderzoeker, hoogleraar	1%	7%
Docent, trainer, facilitator	6%	7%
Adviseur, consulent, consultant	19%	16%
Journalist, communicatie- & marketingmedewerker	2%	1%
Deskundige internationale ontwikkeling, ontwikkelingsdeskundige	2%	2%
Technoloog, vaktechnisch specialist	14%	7%
IT specialist, software specialist	3%	3%
Ontwerper landschap, planoloog	2%	1%
Commercieel medewerker	3%	1%
Commercieel manager, commercieel directeur	1%	3%
Beleidsmedewerker	5%	6%
Hoofd afdeling / sectie	2%	8%
Projectleider, programmacoördinator	11%	11%
Algemeen directeur	1%	6%
Politieke functie, diplomaat, voorzitter	0%	1%
Anders	9%	9%
Totaal	1.071	6.524

Belangrijkste activiteiten in huidige werk

In tabel 5.8 staan de belangrijkste activiteiten in het werk van afgestudeerden met meer en minder dan 5 jaar arbeidsmarktervaring. De meest voorkomende werkzaamheden van alumni die zich korter dan 5 jaar op de arbeidsmarkt bevinden, zijn kennisoverdracht (58 procent) en onderzoek (43 procent). Bij alumni die meer dan 5 jaar geleden zijn afgestudeerd staat kennisoverdracht (eveneens) bovenaan (63 procent) en (in lijn met tabel 5.7) wordt deze activiteit gevolgd door leiding geven (42 procent).

Tabel 5.8 Belangrijkste activiteiten in werk naar arbeidsmarktervaring.

	< 5 jaar op de arbeidsmarkt	> 5 jaar op de arbeidsmarkt
Onderzoek	43	35
Leiding geven	21	42
Beleidsvoorbereiding	17	22
Ontwerpen / automatiseren / informatievoorziening	32	25
Kennisoverdracht	58	63
Organisatie en bedrijfsvoering	42	30
Diversen	27	19
Totaal	1.072	6.548

Belangrijkste vakgebieden in huidige werk

Naast activiteiten is alumni ook gevraagd naar de belangrijkste vakgebieden in het huidige werk. In tabel 5.9 is een overzicht gegeven van de clusters van vakgebieden die volgens alumni het belangrijkste zijn in hun werk, onderscheiden naar arbeidsmarktervaring. Er zijn weinig (significante) verschillen. "Bestuur, beleid en bedrijf" wordt voor beide groepen het vaakst in de top 3 van belangrijke vakgebieden genoemd (respectievelijk 31 en 36 procent). Alumni met minder dan 5 jaar arbeidsmarktervaring zijn relatief met name vaker werkzaam in het vakgebied 'voeding en voedingsmiddelen' (levensmiddelentechnologie).

Tabel 5.9 Belangrijkste (clusters van) vakgebieden in huidige werk naar arbeidsmarktervaring.

	< 5 jaar op de arbeidsmarkt	> 5 jaar op de arbeidsmarkt
Bestuur, beleid en bedrijf	31%	36%
Maatschappij	23%	23%
Voeding en voedingsmiddelen	22%	14%
Biologie - biotechnologie	20%	20%
Landschap - omgeving	19%	19%
Bodem, water, lucht, atmosfeer	17%	19%
Basiswetenschappen	17%	16%
Zoötechniek	11%	8%
Plantenteelt	10%	12%
Techniek	9%	8%
Algemeen	20%	21%
Totaal	1.072	6.548

Gebruik vakinhoudelijke kennis uit opleiding in huidige werk

Uit tabel 5.10 blijkt dat er wat betreft de vakinhoudelijke kennis die men op heeft gedaan in de opleiding nauwelijks verschil is tussen alumni die nog maar enkele jaren op de arbeidsmarkt zijn en alumni met meer dan 5 jaar arbeidsmarktervaring.

Tabel 5.10 Gebruik vakinhoudelijke kennis uit de opleiding in huidige werk naar arbeidsmarktervaring.

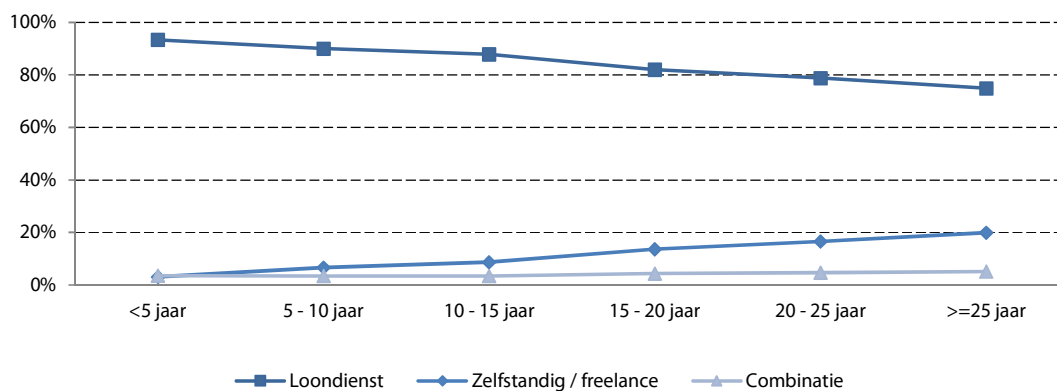
	< 5 jaar op de arbeidsmarkt	> 5 jaar op de arbeidsmarkt
Niet of in geringe mate	24%	27%
In enige mate	33%	32%
In (zeer) sterke mate	43%	41%
Totaal	1.072	6.548

5.5 Dienstverband

In figuur 5.2 is de verhouding weergegeven tussen het aantal werkenden in loondienst, zelfstandigen en werkenden die een baan in loondienst combineren met zelfstandig ondernemerschap in relatie tot het aantal jaren werkervaring.

Bijna alle alumni starten in loondienst en naarmate de werkervaring toeneemt stijgt het aandeel zelfstandig ondernemers / freelancers tot 20 procent van de alumni met meer dan 25 jaar werkervaring. De combinatie van loondienst en zelfstandig ondernemerschap hangt nauwelijks samen met het aantal jaren werkervaring en stijgt in de loop van de jaren van 3 naar ruim 5 procent. Dit beeld past bij het feit dat deze combinatie vaak een overgangsfase is van het volledig in loondienst zijn naar volledige zelfstandigheid.

Figuur 5.2 Loondienst, zelfstandig / freelance of combinatie¹⁴ naar aantal jaren werkervaring.

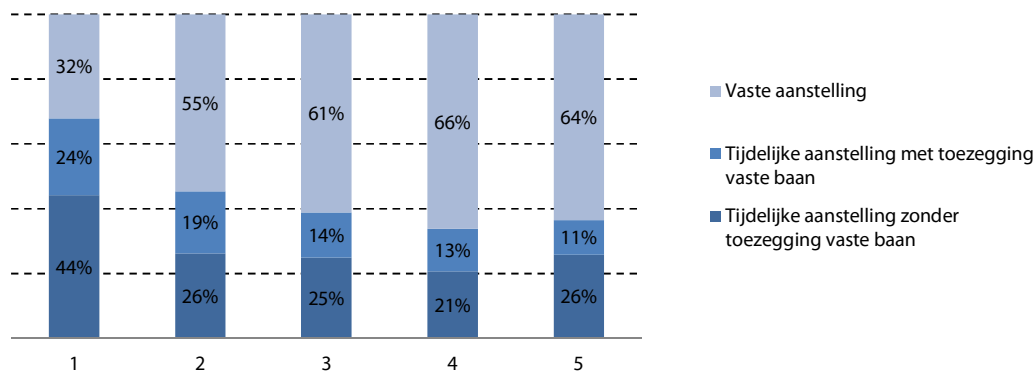


Figuur 5.3 toont voor recent afgestudeerden het percentage alumni dat werkzaam is in loondienst met een vaste aanstelling. Aanvankelijk heeft circa eenderde van de alumni een vaste aanstelling (1 jaar na afstuderen), en dat percentage stijgt daarna snel naar uiteindelijk bijna tweederde van de alumni die circa 5 jaar na afstuderen een vast dienstverband hebben.

¹⁴

Met betaald werk voor 12 uur of meer per week

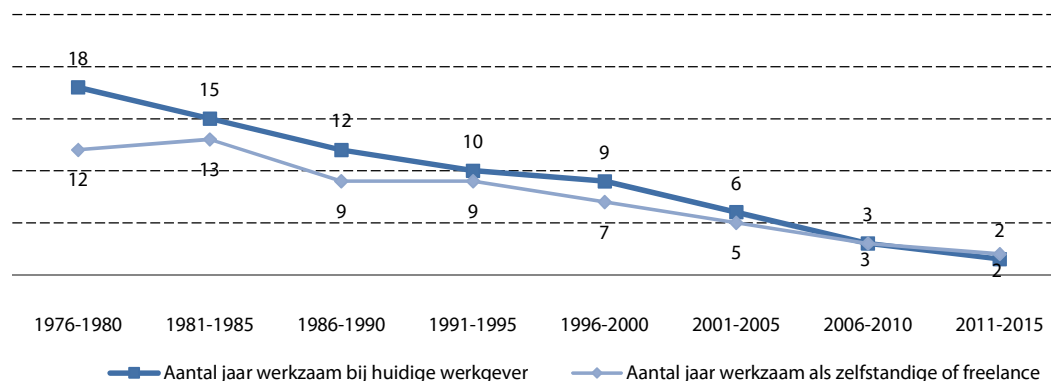
Figuur 5.3 Huidig dienstverband recent aan WUR afgestudeerden in loondienst naar aantal jaar na afstuderen.



5.6 Ervaring, omvang werkweek en salaris

In figuur 5.4 is weergegeven hoeveel jaar alumni werkzaam zijn bij de huidige werkgever (in geval van een baan in loondienst) of hoeveel jaar een alumnus van WUR als zelfstandige of freelancer werkzaam is. Bij alumni die in de jaren 1976-1980 of eerder zijn afgestudeerd is de mediaan van het aantal jaren dat ze werkzaam zijn bij de huidige werkgever 18 jaar. Het aantal jaren dat men als zelfstandige of freelancer actief is ligt wat lager. Vervolgens zien we voor beide groepen een daling naar een mediaan van twee jaar voor de alumni die in de jaren 2011 tot en met 2015 afstudeerden.

Figuur 5.4 Mediaan aantal jaar werkzaam bij huidige werkgever en aantal jaar werkzaam als zelfstandige of freelance naar afstudeerperiode.



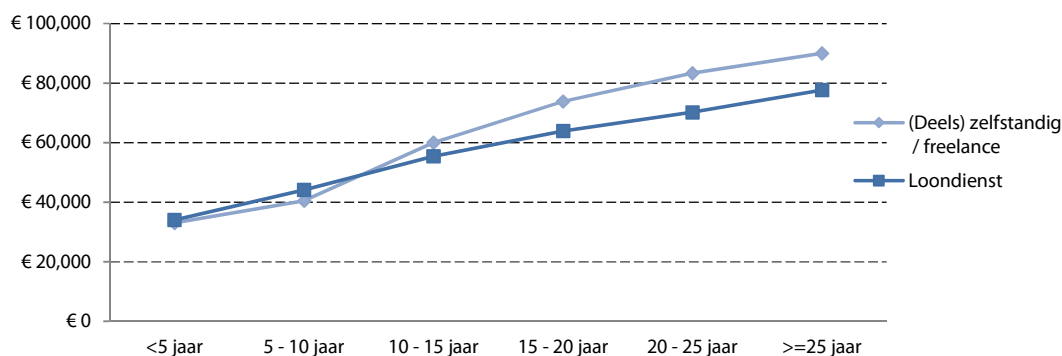
In tabel 5.11 is de omvang van de werkweek weergegeven van alumni die volledig in loondienst zijn en alumni die deels of volledig als zelfstandige of freelancer werkzaam zijn. Voor beide groepen zijn zowel het aantal betaalde uren als het totale aantal gewerkte uren per week weergegeven. Het mediane aantal *totaal* gewerkte uren per week is voor beide groepen gelijk, maar de mediaan van het aantal *betaalde* uren per week ligt bij alumni die (deels of volledig) als zelfstandige of freelancer werkzaam zijn lager (respectievelijk 32 versus 37 betaalde uren per week). Een 'gap' van respectievelijk 3 uren (loondienst) en 8 uren (zelfstandig / freelance) die volgens de alumnus wel worden gewerkt maar niet worden utbetaald.

Tabel 5.11 Omvang van de werkweek (betaalde en totaal aantal uren) naar wel of niet volledig werkzaam in loondienst.

	Aantal betaalde uren		Totaal aantal uren	
	Volledig in loondienst	Deels of volledig zelfstandig / freelance	Volledig in loondienst	Deels of volledig zelfstandig / freelance
40 uur of minder	61%	60%	41%	37%
41 - 45 uur	36%	24%	28%	25%
Meer dan 45 uur	3%	16%	30%	39%
Totaal	6.311	1.309	6.311	1.309
Mediaan aantal uren	37	32	40	40

Figuur 5.5 toont het mediane bruto jaarsalaris bij een 38-urige werkweek¹⁵, afgezet tegen het aantal jaren werkervaring, en uitgesplitst naar alumni in loondienst versus (deels) zelfstandigen / freelancers. Bij minder dan 10 jaar werkervaring ligt het mediane bruto jaarsalaris bij alumni in loondienst nog wat hoger, maar naarmate de werkervaring toeneemt verandert dat beeld en hebben alumni die (deels) als zelfstandige of freelancer werken een hoger bruto jaarsalaris.

Figuur 5.5 Bruto voltijds jaarsalaris (mediaan) in euro's naar aantal jaren werkervaring.

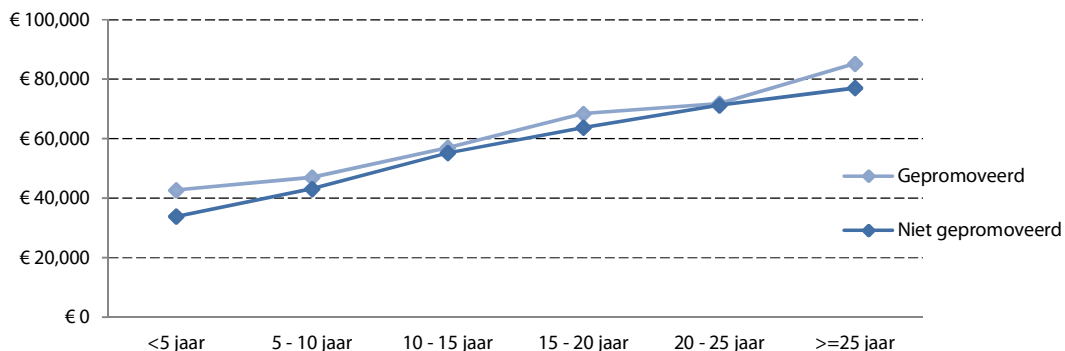


De hoogte van het salaris verschilt niet (significant) voor wel en niet-gepromoveerden (figuur 5.6). In figuur 5.6 is de duur van het promotietraject meegerekend bij het aantal jaar werkervaring.

¹⁵

Voor alumni die minder dan 38 uur per week werken is het ingevulde salaris opgehoogd naar een salaris bij 38 uur. Voor iedereen die 38 of meer heeft ingevuld is het ingevulde salaris genomen.

Figuur 5.6 Bruto voltijds jaarsalaris (mediaan) in euro's van gepromoveerden en niet-gepromoveerden naar aantal jaren werkervaring.



5.7 Organisatiegrootte

Uit tabel 5.12 blijkt dat alumni die minder dan 5 jaar geleden de arbeidsmarkt betraden in even grote mate in grote organisaties werken als alumni die langer dan 5 jaar op de arbeidsmarkt actief zijn. Onder de laatste groep is alleen het aandeel eenmansbedrijven groter. Dat is een gevolg van het feit dat het aantal alumni dat als zelfstandige of freelancer werkzaam is, veel groter is onder alumni die al langer werken.

Tabel 5.12 Grootte van de organisatie van huidige werkgever naar arbeidsmarktervaring.

	< 5 jaar op de arbeidsmarkt	> 5 jaar op de arbeidsmarkt
1 persoon	1	8
2 t/m 9 personen	8	7
10 t/m 19 personen	6	4
20 t/m 49 personen	8	5
50 t/m 99 personen	9	6
100 t/m 499 personen	21	18
> 500 personen	48	51
Totaal	1.072	6.548

5.8 Aansluiting opleiding en arbeidsmarkt

In het kader van de aansluiting van opleiding en arbeidsmarkt is alumni gevraagd naar het door de werkgever (in geval van loondienst) of opdrachtgever (in geval van zelfstandig/freelance) voor het werk vereiste opleidingsniveau en opleidingsrichting. Daaruit kan worden bepaald of iemand werkzaam is op het eigen (academische) niveau of onder zijn niveau, en of de vereiste opleidingsrichting binnen het domein valt waarvoor is opgeleid.

Vereist opleidingsniveau

In tabel 5.13 is te zien dat van de alumni van WUR in de jaren 2011 tot en met 2015 gemiddeld bijna tweederde werk heeft waarvoor door de werkgever minimaal een academische opleiding is geëist. Het percentage varieert van 62 tot 67 procent. Het betekent dat van de alumni uit deze afstudeerperiode gemiddeld ruim één op de drie

werkt onder zijn (academische) opleidingsniveau. Het percentage (volledig) zelfstandigen / freelancers waarvan een academische opleiding wordt vereist door de opdrachtgever ligt enkele procentpunten hoger (71 procent).

Niet-Nederlandse alumni werken vaker op academisch niveau dan Nederlandse alumni van WUR in de periode 2011-2015 (82 versus 56 procent). Waarschijnlijk wordt dit (deels) veroorzaakt doordat Niet-Nederlandse alumni gemiddeld ruim drie jaar ouder zijn bij afstuderen. Er is geen (significant) verschil tussen Nederlandse vrouwelijke en mannelijke alumni die afstudeerden in de jaren 2011 tot en met 2015. Vrouwen werken vaker part-time, maar werken in even grote mate op hetzelfde (academische) niveau dan mannen.

Tabel 5.13 Door werkgever vereist opleidingsniveau voor huidig werk, naar afstudeerjaar.

	2011	2012	2013	2014	2015
WO (+ evt postdoctoraal of gepromoveerd)	64%	63%	62%	65%	67%
HBO	30%	34%	33%	32%	31%
MBO, VWO, HAVO of lager	6%	3%	5%	3%	2%
Totaal	197	229	240	243	287

Afgestudeerden binnen het opleidingscluster Technology & Nutrition zijn vaker werkzaam op het eigen opleidingsniveau dan afgestudeerden in de overige opleidingsclusters, en afgestudeerden met een niet-Nederlandse nationaliteit werken in grotere mate op hun eigen niveau dan Nederlandse afgestudeerden (tabel 5.14). Van de alumni van WUR die zijn gepromoveerd werkt ruim 96 procent op (minimaal) wo-niveau, terwijl dit bij 63 procent van de alumni die niet zijn gepromoveerd het geval is.

Tabel 5.14 Percentage alumni (minimaal) werkzaam op wo-niveau uitgesplitst naar clustering van opleidingen en nationaliteit.

	NL	Niet-NL	Totaal
Society & Economy	67%	87%	70%
Biology, Plants & Animals	69%	87%	71%
Technology & Nutrition	73%	88%	75%
Environment & Landscape	67%	88%	70%
Totaal	69%	88%	72%

Vereiste opleidingsrichting

Naast het gewenste opleidingsniveau is ook gevraagd naar de vereiste opleidingsrichting voor het huidige werk (tabel 5.15). Alumni die de afgelopen vijf jaar hun intrede maakten op de arbeidsmarkt werken in grotere mate binnen het eigen opleidingsdomein. Drie van de vier alumni werkt binnen de (uitsluitend) eigen of daaraan verwante opleidingsrichting. Bij alumni die zich al langer dan vijf jaar op de arbeidsmarkt bevinden is dit in mindere mate het geval.

Tabel 5.15 Door werkgever gewenste opleidingsrichting voor huidig werk naar arbeidsmarktervaring.

	< 5 jaar op de arbeidsmarkt	> 5 jaar op de arbeidsmarkt
Uitsluitend eigen richting	9%	6%
Mijn eigen of verwante richting	66%	56%
Een geheel andere richting	6%	9%
Geen specifieke richting	20%	29%
Totaal	1.042	5.598

Afgestudeerden binnen het opleidingscluster Society & Economy werken het minst binnen het eigen of verwante opleidingsdomein (tabel 5.16). Van de Nederlandse alumni werkt ruim 6 op de 10 binnen het domein waarvoor men is opgeleid. Bij niet-Nederlandse alumni is dit bij ruim acht op de tien het geval.

Tabel 5.16 Percentage alumni werkzaam binnen eigen of verwante opleidingsrichting uitgesplitst naar clustering van opleidingen en nationaliteit.

	NL	Niet-NL	Totaal
Society & Economy	49%	74%	53%
Biology, Plants & Animals	63%	88%	66%
Technology & Nutrition	69%	90%	72%
Environment & Landscape	57%	82%	60%
Totaal	61%	84%	64%

Van de alumni die werken binnen de eigen of een daaraan verwante opleidingsrichting werkt 78 procent op wo of wo-plus niveau. Bij alumni die buiten het eigen opleidingsdomein werkzaam zijn, is dat 62 procent.

Belang van extracurriculaire activiteiten voor de loopbaan

In tabel 5.17 is van een aantal extracurriculaire activiteiten weergegeven in welke mate alumni die tussen 2011 en 2015 aan WUR afstudeerden deze activiteiten van belang vinden voor hun loopbaan, en aan welke activiteiten ze tijdens hun studie hebben deelgenomen.

Van een lidmaatschap van een studievereniging, of studentenvereniging / CAID / sportvereniging wordt door circa drie van de tien alumni het belang ingezien. Het deelnamepercentage ligt daar ook het hoogst namelijk iets boven de 40 procent. Ook het verrichten van bestuurlijke activiteiten wordt in relatief grote mate van belang geacht, maar daarbij is het deelnamepercentage wat lager (18 procent).

Tabel 5.17 Belang van en deelname aan extracurriculaire activiteiten.

	Belang*	Deelname
Bestuurlijke organen WUR	20%	11%
Studievereniging	28%	44%
Studentenvereniging / CAID / sportvereniging	31%	42%
Kritische groepen (Boerengroep, Stichting RUW)	15%	6%
Studium Generale	13%	7%
Bestuurlijke activiteiten buiten WUR	30%	18%

* Percentage van de alumni dat aangeeft dat extracurriculaire activiteit (zeer) belangrijk is voor de loopbaan.

5.9 Op zoek naar (ander) werk

Afgestudeerden die korter dan vijf jaar geleden de arbeidsmarkt betraden zijn in grotere mate op zoek naar (ander) betaald werk dan alumni die zich al langer dan vijf jaar op de arbeidsmarkt bevinden (tabel 5.18).

Bijna zes van de tien alumni die in de afgelopen vijf jaar de arbeidsmarkt betraden geven aan nu al op zoek te zijn of binnen twee jaar op zoek te gaan naar (ander) werk. Bij alumni die zich langer dan vijf jaar geleden op de arbeidsmarkt begaven is dat bij minder dan vier op de tien het geval.

Tabel 5.18 Op zoek naar (ander) betaald werk naar arbeidsmarktervaring.

	< 5 jaar op de arbeidsmarkt	> 5 jaar op de arbeidsmarkt
Nee	42%	63%
Nee, maar ik ga binnen twee jaar op zoek naar (ander) werk	37%	23%
Ja, ik ben nu actief op zoek naar (ander) werk	21%	14%
Totaal	1.567	7.180

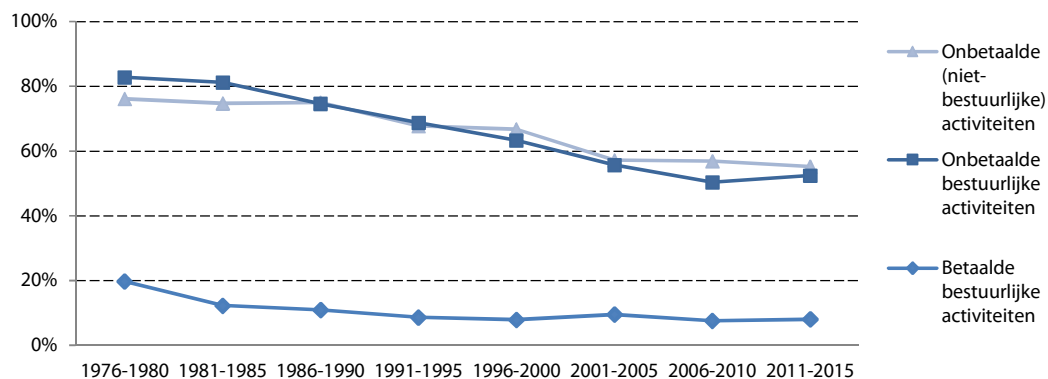
5.10 Nevenwerkzaamheden

In de Loopbaanmonitor 2016 is voor het eerst gevraagd naar nevenwerkzaamheden van alumni, meer specifiek naar het verrichten van betaalde en onbetaalde bestuurlijke activiteiten en onbetaalde niet-bestuurlijke activiteiten op verschillende domeinen.

Figuur 5.7 geeft een overzicht van de mate waarin alumni verschillende soorten nevenwerkzaamheden verrichten of in het verleden hebben verricht. Voor alle alumni van WUR geldt dat 10 procent bestuurlijke *betaalde* nevenactiviteiten (heeft) verricht. Voor alumni die het langst geleden afstudeerden geldt dat één op de vijf bestuurlijke betaalde nevenactiviteiten (heeft) verricht, met name als lid van RvT/RvC van een onderneming en via werkzaamheden in het openbaar bestuur (bijvoorbeeld bij gemeenteraad, provinciale staten en waterschap). Het percentage daalt naarmate alumni minder lang geleden zijn afgestudeerd. Van het meest recente afstudeercohort (2011-2015) heeft circa 8 procent betaalde bestuurlijke activiteiten verricht.

Voor *onbetaalde* bestuurlijke en niet-bestuurlijke activiteiten is een gelijke trend zichtbaar. Voor de alumni van WUR geldt dat bijna tweederde deel onbetaalde bestuurlijke nevenwerkzaamheden heeft (gehad) en eveneens tweederde deel onbetaalde niet-bestuurlijke activiteiten (heeft) verricht. Percentages variëren van circa 80 procent voor afstudeercohorten 1976-1980 tot en met ruim 50 procent voor alumni die in 2011-2015 afstudeerden.

Het betreft dan met name onbetaalde nevenactiviteiten binnen de domeinen sport/hobby en school. Van de alumni die onbetaalde bestuurlijke nevenactiviteiten (hebben) verricht geldt dat dit door 49 procent van de alumni wordt gedaan binnen het domein sport/hobby en door 25 procent van de alumni binnen het domein school. Bij de onbetaalde niet-bestuurlijke activiteiten is dit respectievelijk 59 procent (sport/hobby) en 28 procent (school).

Figuur 5.7 Nevenwerkzaamheden naar clustering van afstudeercohorten.

In tabel 5.19 wordt duidelijk dat alumni met een niet-Nederlandse nationaliteit ruim twee keer zo vaak betaalde bestuurlijke nevenactiviteiten verrichten (of hebben verricht) dan Nederlandse alumni (18 procent versus 8 procent). Buitenlandse alumni verrichten in mindere mate onbetaalde (niet-)bestuurlijke activiteiten.

Mannen hebben vaker (onbetaalde en betaalde) bestuurlijke nevenactiviteiten dan vrouwen. Onbetaalde niet-bestuurlijke activiteiten worden zowel door bijna tweederde deel van de mannelijke als van de vrouwelijke alumni verricht.

Tabel 5.19 Nevenwerkzaamheden naar nationaliteit en geslacht.

	NL	Niet-NL	Man	Vrouw
Betaalde bestuurlijke activiteiten	8%	18%	12%	7%
Onbetaalde bestuurlijke activiteiten	66%	52%	67%	60%
Onbetaalde niet-bestuurlijke activiteiten	68%	48%	65%	65%
Totaal	7.682	1.312	4.882	4.112

Bijlage 1: Clustering opleidingen

Cluster 1: Society & Economy

BC - Bedrijfs- en consumentenwetenschappen
IV - Landhuishoudkunde
IV - Landhuishoudkunde / Tropische veeteelt
IX - Landhuishoudkunde
LIV - Economie
M10 - Economie van landbouw en milieu
M20 - RURALE sociologie
M21 - RURALE ontwikkelingsstudies
M30 - Huishoud- en consumenten-wetenschappen
MAK - Management of Agro-ecological Knowledge & Social Change
MCS - Communication Science
MDR - Development and Rural Innovation
MHS - Health and Society (specialization MME-E)
MID - International Development Studies
MLE - Leisure, Tourism and Environment
MME - Management, Economics and Consumer Studies
NM-10 - Agrarische economie
NM-30 - Agrarische sociologie van de Westerse gebieden
NM-31 - Agrarische sociologie van de Niet-Westerse gebieden
NM-40 - Huishoudwetenschappen
O20 - RURALE ontwikkelingsstudies
S11 - Management of Agricultural Knowledge Systems
S24 - Leisure and Environment
S26 - European Masters Degree
TLIII Tropische landhuishoudkunde
X - Landschapsarchitectuur / Tropische Landhuishoudkunde
XIX - Agrarische sociologie van de Westerse gebieden
XX - Agrarische sociologie van de Niet-Westerse gebieden
XXI - Huishoudwetenschappen
XXII - Tropische huishoudwetenschappen

Cluster 2: Biology, Plants & Animals

DW - Dierwetenschappen
II - Zoötechniek
III - Zoötechniek
MAM - Aquaculture and Marine Resource Management
MAS - Animal Sciences
N-20 - Zoötechniek
S19 - Animal Science
T20 - Zoötechniek
TL II Tropische veeteelt
B - Biologie / Bosbouw
BI - Biology
MBI - Biology
I - Landbouwplantenteelt
II - Tropische plantenteelt
IX - Tuinbouw
LI - Landbouwplantenteelt
MOA - Organic Agriculture
MPB - Plant Biotechnology
MPS - Plant Sciences
N-10 - Landbouwplantenteelt
N-11 - Tropische plantenteelt
N-12 - Tuinbouw
N-13 - Plantenveredeling
N-14 - Planteziektenkunde
PG - Plant- en gewaswetenschappen
S12 - Crop Science
T I Tuinbouw
T10 - Landbouwplantenteelt
T11 - Tropische plantenteelt
T12 - Tuinbouw
T13 - Plantenveredeling
T14 - Planteziektenkunde
T15 - Plantenveredeling en gewasbescherming
T16 - Plantenteeltwetenschappen
TL I Tropische plantenteelt
XIV - Tropische huishoudwetenschappen / Plantenveredeling
XV - Planteziektenkunde
II - Zoötechniek / Tropische plantenteelt
IX - Tuinbouw / Landhuishoudkunde
T I, TL I, TL II
VI - Tropische plantenteelt / Tuinbouw

Cluster 3: Technology & Nutrition

BT - Biotechnologie
III - Zuivelbereiding
III - Zuivelbereiding / Zoötechniek
L14 - Landbouwtechniek
L20 - Agrosysteemkunde
L60 - Landbouwtechniek
LT - Levensmiddelentechnologie
MAB - Agricultural and Bioresource Engineering
MBF - Bioinformatics
MBT - Biotechnology
MFQ - Food Quality Management
MFS - Food Safety
MFT - Food Technology
MML - Molecular Life Sciences
MMS - Molecular Sciences
MNH - Nutrition and Health
MW - Moleculaire wetenschappen
MWT - Water Technology (joint degree)
N-32 - Landbouwtechniek
N-40 - Levensmiddelentechnologie
N-41 - Voeding van de mens
N-43 - Moleculaire wetenschappen
S15 - Biotechnology
S18 - Agricultural Engineering
T30 - Levensmiddelentechnologie
T31 - Voeding van de mens
T33 - Moleculaire wetenschappen
T34 - Bioprocestechnologie
XVII - Landbouwtechniek
XVIII - Levensmiddelentechnologie
XXIII - Voeding van de mens

Cluster 4: Environment & Landscape

BN - Bos- en natuurbeheer
L10 - Bosbouw sinds 1982
L11 - Landschapsarchitectuur
L12 - Cultuurtechniek
L13 - Tropische cultuurtechniek
L15 - Bodemkunde
L30 - Landinrichtingswetenschappen
L40 - Tropisch Landgebruik
L50 - Bodem, Water en Atmosfeer
LV - Cultuurtechniek
MAF - Aquaculture and Fisheries
MCL - Climate Studies
MEA - Earth System Science
MEE - Earth and Environment
MES - Environmental Sciences
MFN - Forest and Nature Conservation
MGI - Geo-information Science
MHW - Hydrology and Water Quality
MIL - International Land and Water Management
MLP - Landscape Architecture and Planning
MMA - Meteorology and Air Quality
MSS - Soil Science
MUE - Urban Environmental Management
N-15 - Bosbouw
N-30 - Cultuurtechniek B
N-31 - Tropische cultuurtechniek
N-33 - Bodemkunde en bemestingsleer
N-42 - Milieuhygiëne (waterzuivering)
NM-20 - Landschapsarchitectuur
NM-21 - Cultuurtechniek A
O10 - Tropisch landgebruik
S10 - Soil and Water
S13 - Tropical Forestry
S16 - Ecological Agriculture
S17 - Geo-information Science
S20 - Aquaculture
S21 - Agricultural Economics and Marketing
S22 - Environmental Sciences
S23 - Urban Environment Management
T32 - Milieuhygiëne (waterzuivering)
TB - Tropische bosbouw
TB - Tropische bosbouw
XI - Bosbouw
XI A - Cultuurtechniek
XIB - Waterzuivering/Milieuhygiëne
XII - Tropische bosbouw / Tropische Cultuurtechniek
XIII - Huishoudwetenschappen / Landschapsarchitectuur
XVI - Bodemkunde en bemestingsleer

Bijlage 2: Vragenlijst Loopbaanmonitor 2016



LOOPBAAN MONITOR 2016

Persoonskenmerken	
<< Als inleesvariabele "VRAAG1" is 0 >> 1 Wat is uw geboortejaar?	19
<< Als inleesvariabele "VRAAG2" is 0 >> 2 Wat is uw geslacht?	1. Man 2. Vrouw
<< Als inleesvariabele "VRAAG3a" is 0 >> 3a Wat is uw nationaliteit? <i>(indien u meerdere nationaliteiten heeft graag de nationaliteit aangeven met welke u bij Wageningen University was ingeschreven)</i>	1. Nederlands 2. Andere nationaliteit namelijk
3b Waar woont u?	1. Nederland 2. Ander land namelijk
4 Wat is uw burgerlijke staat?	1. Alleenstaand 2. Gehuwd of met partner, niet samenwonend 3. Gehuwd of met partner, samenwonend
5 Heeft u kinderen?	1. Nee 2. Ja, ik heb alleen thuiswonende kinderen 3. Ja, ik heb alleen uitwonende kinderen 4. Ja, ik heb thuis- én uitwonende kinderen
6 Wat beschrijft het best uw huidige situatie?	Betaald werk voor 12 uur of meer per week 1. Betaald werk in loondienst (uitgezonderd als promovendus) 2. Betaald werk als zelfstandige / freelance 3. Combinatie van betaald werk in loondienst en als zelfstandige / freelance Verdere studie of promotie als belangrijkste bezigheid 4. Verdere studie 5. Promotie (met een aanstelling of met een beurs) Geen betaald werk of minder dan 12 uur per week 6. Betaald werk voor minder dan 12 uur per week 7. Werkloos en op zoek naar een baan 8. Werkloos maar (nu) niet op zoek naar een baan 9. Met (vervroegd) pensioen 10. Anders namelijk
<< Als vraag 6 <> 5 én inleesvariabele "GEPROMOVEERD" is 0 >> 7a Bent u gepromoveerd of bezig (geweest) met een promotietraject?	1. Nee, nooit of nog niet begonnen met een promotie 2. Wel begonnen maar gestopt met mijn promotie 3. Momenteel bezig met een promotietraject 4. Ja, ik ben gepromoveerd
<< Als vraag 7 is 1 én inleesvariabele "GEPROMOVEERD" is 0 >> 7b Overweegt u of heeft u ooit overwogen om een promotieonderzoek te gaan doen?	1. Nee 2. Ja, maar ik kon geen promotieplaats of financiering vinden 3. Ja, ik ben bezig om een promotieplaats of financiering te vinden 4. Anders namelijk

<< als inleesvariabele GEPROMOVEERD is 1 of vraag 7 is 4 >> 8 Wat is de laatst voltooide studie vóór uw promotie?	- Promotie buiten Wageningen - Universitaire master of vergelijkbare studie, bv doctorandus, meester of ingenieur - Universitaire Bachelor of vergelijkbare studie - HBO of vergelijkbare studie - Anders namelijk
Universitaire master of vergelijkbare studie zoals doctorandus, meester of ingenieur << Vraag 12 tot en met 15 alleen als inleesvariabele "VRAAG12" is 1 en vraag 8 is 2 >>	
12 Begindatum master of vergelijkbare studie?	Maand Jaar
13 Einddatum master of vergelijkbare studie?	Maand Jaar
14 Waar heeft u de master of vergelijkbare studie afgerond?	- Wageningen University - Andere universiteit in Nederland namelijk - Europa - Noord-Amerika (Verenigde Staten of Canada) - Latijns-Amerika (inclusief Cariben en Suriname) - Afrika - Azië - Australië, Nieuw-Zeeland, Oceanië
<< Alleen als vraag 14 is 1 >> 15 Wat is de naam van de master die u heeft afgerond?	Open vraag
<< Vraag 17 en 18 als inleesvariabele "VRAAG17" is 1 >> 17 Waar heeft u stage(s) en/of afstudeervak(ken) gevolgd tijdens uw master(s) of vergelijkbare studie(s)? (meerdere antwoorden mogelijk)	- Wageningen University - Andere universiteit in Nederland - Onderzoeksinstituut in Nederland (bv RIVM, DLO-instituut) - Europa - Noord-Amerika (Verenigde Staten of Canada) - Latijns-Amerika (inclusief Cariben en Suriname) - Afrika - Azië - Australië, Nieuw-Zeeland, Oceanië
18 Bent u cum laude (met lof) geslaagd voor uw master of vergelijkbare studie?	- Nee - Ja - Weet niet
<< Als inleesvariabele VRAAG19 is 1 >> 19 Heeft u een tweede master of vergelijkbare studie afgerond? << Als inleesvariabele VRAAG19 is 2 >> 19 Heeft u na of naast uw WU-studie nog elders een master of vergelijkbare studie gevolgd?	- Nee - Ja, namelijk
<< Als inleesvariabele "GEPROMOVEERD"=1 antwoord op vraag 7 op kode 4 zetten en dan het blok promotietraject doorlopen >>	

Promotietraject / PhD << als vraag 7 > 1 of vraag 6 is 5 >> <i>Als inleesvariabele "DOELGROEP"=1 of 3 dan vraag 23a, 23b, 25d, 26, 27 en 28 t/m 33 niet stellen</i> <i>Als inleesvariabele "DOELGROEP"=2 dan vraag 25d en vraag 28 t/m 33 niet stellen</i>	
<< Als gestart maar nog bezig (vraag 7 is 3 of vraag 6 is 5) telkens tekst tussen [...] haakjes >>	
<< Als vraag 7 is 4 >> 23a Waar bent u gepromoveerd? << Als vraag 7 is 3 of vraag 6 is 5 >> 23a Waar gaat u promoveren? << Als vraag 7 is 2 >> 23a Waar deed u uw promotieonderzoek?	1. Wageningen University 2. Andere universiteit in Nederland namelijk 3. Europa 4. Noord-Amerika (Verenigde Staten of Canada) 5. Latijns-Amerika (inclusief Cariben en Suriname) 6. Afrika 7. Azië 8. Australië, Nieuw-Zeeland, Oceanië
23b Wat was [is] uw formele status tijdens uw promotieonderzoek? <i>(geef de belangrijkste aan)</i>	In dienst van de universiteit als: 1. Vaste wetenschappelijke staf 2. Vaste technische of ondersteunende staf 3. Tijdelijk onderzoeker 4. 'Promotie-assistent' (in dienst gekomen 1972-1986) 5. 'AIO', 'OIO', 'promovendus' (in dienst gekomen 1986 of later) Niet in dienst van de universiteit: 6. Gast promovendus 7. Sandwich promovendus (deels aan universiteit, deels elders) 8. Externe promovendus (buiten-promovendus, duale promovendus)
25a Begindatum promotietraject?	Maand Jaar
<< Als vraag 7 is 4 >> 25b Wat was uw promotiedatum? << Als vraag 7 is 3 of vraag 6 is 5 >> 25c Wat is uw geplande promotiedatum?	Maand Jaar
<< Als vraag 23b is 3 t/m 7 én verschil 25a en c groter dan 5 jaar >> 25d De nominale (officiële) duur van een promotieonderzoek in Nederland is circa 4,5 jaar van start tot promotiedatum. Om welke redenen duurde [duurt] dit bij u langer? <i>(meerdere antwoorden mogelijk)</i>	Project-gerelateerde redenen 1. Op voorhand te ambitieus project 2. Extra experiment/analyse op eigen initiatief 3. Extra experiment/analyse verlangd door (co-)promotor of financier 4. Problemen met experimenten of dataverzameling 5. Problemen met data-analyse en interpretatie 6. Problemen met supervisie 7. Problemen met schrijven 8. Slecht tijdmanagement 9. Praktische, logistieke of financiële problemen Door andere activiteiten 10. Extra cursussen bovenop het normale pakket 11. Extra onderwijs geven of studenten begeleiden 12. Klussen niet gerelateerd aan promotieonderzoek

	Persoonsgerelateerde redenen 13. Promotieonderzoek in deeltijd 14. Ziekte, psychische of sociale problemen 15. Zwangerschap, ouderschap 16. Nieuwe baan of studie 17. Andere reden namelijk
<< Als vraag 7 is 2 >> 25e Wanneer bent u gestopt met uw promotieonderzoek?	1. Tijdens het promotietraject, jaar na de start 2. Na mijn promotietraject, proefschrift niet afgemaakt
<< Als vraag 7 is 2 >> 25f Waarom bent u gestopt met uw promotieonderzoek? (geef de één of twee belangrijkste redenen)	<< Als vraag 25e is 1 >> 1. Problemen met inhoud of niveau van het onderzoek 2. Problemen met supervisie 3. Een 'no go' door promotor 4. Praktische, logistieke of financiële problemen 5. Persoonlijke redenen of problemen 6. Andere, meer aantrekkelijke baan 7. Andere reden namelijk << Als vraag 25e is 2 >> 1. Resultaten onvoldoende voor een proefschrift 2. Problemen met supervisie 3. Persoonlijke redenen of problemen 4. Voorrang aan vervolgcarrière 5. Andere reden namelijk
<< Als vraag 7 is 4 >> 26 Bent u cum laude (met lof) gepromoveerd?	1. Nee 2. Ja 3. Weet niet
<< Als vraag 23b is 3 t/m 8 >> 27 Waaruit werd [wordt] uw promotieonderzoek gefinancierd? (geef de één of twee belangrijkste bronnen aan)	<< Als vraag 23b is 3-5 >> 1. Vanuit de universiteit (eerste geldstroom) 2. Door NWO of één van haar stichtingen bv STW (tweede geldstroom) 3. Vanuit het bedrijfsleven (derde geldstroom) 4. Vanuit de overheid (derde geldstroom) 5. Vanuit internationale organisaties bv EU (derde geldstroom) 6. Anders namelijk << Als vraag 23b 6-8 >> 1. Eigen spaargeld 2. Vanuit partner of familie 3. Promotiebaan 4. Hulp van werkgever 5. Deeltijdbaas naast promotieonderzoek 6. Voltijdse baan naast promotieonderzoek 7. Externe fondsen 8. Beurs 9. Lening 10. Anders namelijk

28 Hoe kwam u ertoe aan een promotieonderzoek te beginnen?	1. Ik benaderde mijn promotor met een promotieplan 2. Gesolliciteerd op promotieplaats 3. Gevraagd door promotor 4. Anders namelijk
29 Wie ontwierp uw promotieonderzoek?	1. Ik heb het project geheel zelf ontworpen 2. Ik heb het project grotendeels ontworpen, de bijdrage van mijn (co-)promotor was klein 3. Mijn (co-)promotor en ik hebben het project samen ontworpen 4. Mijn (co-)promotor heeft het project grotendeels ontworpen, mijn bijdrage was klein 5. Mijn (co-)promotor heeft het project geheel ontworpen 6. Anders namelijk
30 In hoeverre lag de inhoud van uw promotieonderzoek bij de start vast?	1. Een ruw idee 2. Een pre-proposal van ongeveer een pagina 3. Een volledig projectvoorstel met wat open einden 4. Een volledig projectvoorstel met gedetailleerd werkplan 5. Anders namelijk
31 Vond [Vindt] uw promotieonderzoek plaats binnen een onderzoekschool of graduate school?	Nee Ja Weet niet
32 Welke activiteiten deed [doet] u tijdens uw promotietraject naast het onderzoek? (meerdere antwoorden mogelijk)	1. Verdiepende disciplinaire en interdisciplinaire cursussen 2. Cursussen professionele vaardigheden zoals management en scientific writing 3. Bijwonen van internationale congressen en workshops 4. Lesgeven of begeleiden van studenten 5. Werk of klussen niet gerelateerd aan mijn promotieonderzoek 6. Anders namelijk 7. Geen
33 Welke veranderingen deden zich voor tijdens uw promotieonderzoek? (meerdere antwoorden mogelijk)	1. Grote verandering in de onderzoeksaanpak 2. Grote verandering in het onderzoeksonderwerp 3. Andere promotor 4. Andere dagelijks begeleider 5. Andere plaats van onderzoek 6. Andere onderzoekschool of graduate school 7. Anders namelijk 8. Geen
34 Hoeveel artikelen heeft u in gerefereerde wetenschappelijke tijdschriften gepubliceerd? <i><< Als vraag 7 is 3 of vraag 6 is 5 antwoordcategorie 3 en 4 niet tonen >></i>	1. Artikelen gepubliceerd voorafgaand aan promotietraject: <aantal> 2. Artikelen geaccepteerd of gepubliceerd tijdens promotietraject: <aantal> 3. Latere artikelen gebaseerd op het promotieonderzoek: <aantal> 4. Latere artikelen niet gebaseerd op het promotieonderzoek: <aantal>

35 Heeft uw promotieonderzoek geresulteerd in enige vorm van kennisvalorisatie? (meerdere antwoorden mogelijk)	1. Octrooi aangevraagd 2. Octrooi verleend 3. Eigen bedrijf 4. Fondsen verworven voor vervolgonderzoek 5. Anders namelijk 6. Niet
Andere opleidingen	
<< als vraag 7 is 1 en vraag 6 <> 4 >> 36 Heeft u na uw afstuderen een opleiding gevolgd (eventueel in deeltijd)? (Hier wordt geen cursus en ook geen promotietraject bedoeld, maar bijvoorbeeld een MBA) << als vraag 7 is 2 of 3, en vraag 6 <> 4 >> 36 Heeft u na uw afstuderen een opleiding gevolgd (eventueel in deeltijd)? (Hier wordt geen cursus bedoeld en ook niet uw promotietraject, maar bijvoorbeeld een MBA) << Als vraag 7 is 4 en vraag 6 <> 4 >> 36 Heeft u na uw afstuderen en/of promotie een opleiding gevolgd (eventueel in deeltijd)? (Hier wordt geen cursus bedoeld en ook niet uw promotietraject, maar bijvoorbeeld een MBA)	1. Nee → vraag 39 2. Ja, namelijk
37 Heeft u deze opleiding afgerond?	1. Ja 2. Nee, nog bezig 3. Nee, ik ben gestopt
38 Waarom bent u aan deze opleiding begonnen? (geef de één of twee belangrijkste redenen)	<< Antwoorden in de tegenwoordige tijd als vraag 37 is 2 >> 1. Ik wil[de] mijn kennisdomein verbreden 2. Ik wil[de] een heel andere richting ingaan 3. Ik kan [kon] geen baan vinden 4. Opleiding is [was] nodig voor de door mij gewenste c.q. vervulde functie 5. Anders namelijk
<< Als vraag 7 < 4 of vraag 6 is 5 >> Na uw afstuderen	<< Als vraag 7 is 4 >> Na uw afstuderen en promotie
<< Als vraag 6 is 4 of vraag 6 > 5 >> 39 Hebt u na uw afstuderen enige tijd betaald werk van 12 uur of meer per week gehad?	1. Nee → vraag 68 2. Ja
40 Bent u aansluitend aan uw afstuderen werkloos en op zoek naar werk geweest?	1. Nee → vraag 42a 2. Niet werkloos, wel op zoek naar ander werk → vraag 42a 3. Werkloos en op zoek naar werk
<< Als vraag 40 is 3 >> 41 Hoelang bent u aansluitend aan uw afstuderen werkloos geweest?	 maanden

<< Als vraag 7 is 4 >> 42a Bent u na afloop van uw promotiebaan of –beurs werkloos en op zoek naar werk geweest? (dat wil zeggen voorafgaand en/of na uw promotiedatum)	1. Nee → vraag 43 2. Niet werkloos, wel op zoek naar ander werk → vraag 43 3. Werkloos en op zoek naar werk
<< Als vraag 42a is 3 >> 42b Hoe lang bent u na afloop van uw promotiebaan of –beurs werkloos geweest?	 maanden
43 Hoeveel jaar betaalde werkervaring heeft u?	 jaar
<< Als vraag 7 > 1 >> 43a Rekent u hierbij uw promotietraject mee?	1. Ja, want ik beschouw mijn promotietraject als werk 2. Nee, ik zie mijn promotietraject als (laatste) deel van mijn opleiding
<< Als vraag 7 is 1 >> 45 Hebt u na uw afstuderen gewerkt in het onderzoek aan een universiteit, onderzoeksinstelling of bedrijf?	1. Nee 2. Ja, gedurende jaar
<< Als vraag 7 is 2 of 4 >> 46 Hebt u na uw promotietraject gewerkt in het onderzoek aan een universiteit, onderzoeksinstelling of bedrijf?	1. Nee 2. Ja, gedurende jaar
<< Als vraag 7 < 4 >> 47 Hebt u na uw afstuderen in totaal langer dan één jaar gewerkt buiten het land waar u nu woont? << Als vraag 7 is 4 >> 47 Hebt u na uw promotie in totaal langer dan één jaar gewerkt buiten het land waar u nu woont?	1. Nee 2. Ja, jaar
<< Als vraag 6 = 1 of 3, of vraag 39 = 2 >> 44 Bij hoeveel verschillende werkgevers hebt u gewerkt (inclusief uw huidige werkgever)?	 werkgevers
<< Als vraag 44 > 1 >> 49 Wat was de reden van uw laatste overstap naar een andere werkgever? (Maximaal drie antwoorden mogelijk)	Werk bij oude werkgever verdween, was niet meer te vervullen vanwege: 1. einde contract 2. fusie, reorganisatie, opheffing organisatie 3. einde project Werk bij nieuwe werkgever was aantrekkelijker, werk bij oude werkgever onaantrekkelijker vanwege: 4. inhoud/niveau 5. salaris 6. omvang in uren 7. standplaats 8. contract (tijdelijk/vast) 9. werksfeer 10. promotiemogelijkheden 11. zwaarte van het werk

	Persoonlijke omstandigheden: 12. studie, opleiding 13. omstandigheden partner/gezin 14. arbeidsongeschiktheid 15. anders namelijk
<< Als vraag 6=1, 2 of 3 verder met vraag 50a1, als vraag 6>3 verder met vraag 68 >>	
Uw huidige werk	
<< als vraag 6 is 2 >> U gaf aan dat u werkt als zelfstandige of freelance. << als vraag 6 is 3 >> U gaf aan dat u in loondienst werkt en daarnaast als zelfstandige of freelance.	
50a1 Hoeveel werkgevers heeft u op dit moment? << Als vraag 6 is 1 of 3 >>	
50a2 Hoeveel verschillende opdrachtgevers heeft u gemiddeld per jaar? << Als vraag 6 is 2 of 3 >>	
<< Als vraag 50a1 > 1 >> De volgende vragen gaan over de in uw ogen belangrijkste werkgever << Als vraag 6 is 1 of 3 >> 50b1 Hoe lang bent u werkzaam bij uw huidige werkgever? << Als vraag 6 is 2 of 3 >> 50b2 Hoe lang bent u werkzaam als zelfstandige of freelance?	 Aantal jaar (afgerond) Aantal jaar (afgerond)
51a Hoe zou u uw huidige werk in één of enkele woorden omschrijven? <i>(Bijvoorbeeld, wat staat er op uw visitekaartje?)</i>	
51b Bij welke omschrijving past uw werk het best?	codes uit tabel 2
52 Wat is de naam van uw organisatie of bedrijf?	
53 In welke sector of branche werkt u?	codes uit tabel 3
54 Wat zijn de belangrijkste activiteiten in uw werk? <i>(maximaal vijf antwoorden mogelijk)</i>	codes uit tabel 4
55a Wat zijn de belangrijkste vakgebieden in uw werk? <i>(maximaal vijf antwoorden mogelijk)</i>	codes uit tabel 5
55b In welke mate gebruikt u uw vakinhoudelijke kennis die u heeft opgedaan tijdens uw opleiding in uw huidige werk?	1. Niet 2. in geringe mate 3. in enige mate 4. in sterke mate 5. in zeer sterke mate
56 Aan hoeveel medewerkers geeft u direct of indirect leiding?	1. Ik geef geen leiding 2. Ik geef leiding aan personen

<< Als vraag 6 is 1 of 3 (in loondienst) >> 57a Welk opleidingsniveau wordt door uw werkgever voor uw werk minimaal vereist? << Als vraag 6 is 2 of 3 (zelfstandig) >> 57b Welk opleidingsniveau wordt door uw opdrachtgevers voor uw werk minimaal vereist?	1. WO + gepromoveerd 2. WO + postdoctoraal (bv MBA) 3. WO 4. HBO 5. MBO 6. HAVO, VWO 7. MAVO, VBO of lager 8. Weet niet
<< Als vraag 6 is 1 of 3 (in loondienst) >> 58a Welke opleidingsrichting wordt door uw werkgever voor uw werk vereist? << Als vraag 6 is 2 of 3 (zelfstandig) >> 58b Welke opleidingsrichting wordt door uw opdrachtgevers voor uw werk vereist?	1. Uitsluitend eigen richting 2. Mijn eigen of verwante richting 3. Een geheel andere richting 4. Geen specifieke richting
<< Als vraag 6 is 1 >> 59 Hoe hebt u uw huidige baan verkregen? << Als vraag 6 is 2 >> 59 Hoe hebt u uw huidige werk verkregen? << Als vraag 6 is 3 >> 59? Hoe hebt u uw huidige baan verkregen? (bedoeld is de baan naast uw eigen bedrijf)	codes uit tabel 6
60 Hoeveel <u>uren per week</u> werkt u gemiddeld?	 uren betaald uren totaal
<< Als vraag 6 is 1 of 3 >> 61 Wat voor aanstelling heeft u? (Wilt u bij een tijdelijke aanstelling de duur in maanden invullen)	1. Tijdelijke aanstelling voor .. maanden zonder toezegging vaste baan 2. Tijdelijke aanstelling voor .. maanden met toezegging vaste baan 3. Vaste aanstelling
62 Wat is uw totale bruto jaarinkomen uit werk?	 Bruto per jaar - In Euro's - In andere valuta namelijk: Weet niet / wil niet zeggen → vraag 64
63 Wat is het niveau van uw salaris vergeleken met het niveau van het land waar u werkt?	1. Onder modaal 2. Modaal 3. 1,5 keer modaal 4. 2 keer modaal (of meer) 5. Weet ik niet

64 Hoeveel mensen werken er in uw organisatie of bedrijf uzelf inbegrepen? <i>(Het gaat hier om alle werknemers van het totale concern bijvoorbeeld WUR, Philips, een ministerie; hoofd- en nevenvestigingen samen)</i>	1. 1 persoon 2. 2 t/m 9 personen 3. 10 t/m 19 personen 4. 20 t/m 49 personen 5. 50 t/m 99 personen 6. 100 t/m 499 personen 7. > 500 personen						
65a In welk land bent u werkzaam? <i>Het gaat hier om uw standplaats.</i>	1. Nederland, postcode (alleen de 4 cijfers) 2. Ander land namelijk 3. Geen vaste standplaats						
66 Heeft u in uw werk contact buiten het land waar u werkt?	1. Nee 2. Ja, alleen via e-mail, telefonisch of schriftelijk 3. Ja, ook door er heen te reizen						
67 Wat verwacht u in de komende vijf jaar van de werkgelegenheid bij de overheid en de particuliere sector op het vakgebied in uw huidige werk?	Werkgelegenheid neemt toe Werkgelegenheid blijft gelijk Werkgelegenheid neemt af Weet ik niet	Overheid 1 2 3 4	Particuliere sector 1 2 3 4				
Op zoek naar (ander) werk							
<i><< Als vraag 6 <> 8 of 9 >></i> 68 Bent u op zoek naar (ander) betaald werk?	1. Nee → vraag 71 2. Nee, momenteel niet maar ik ga binnen twee jaar op zoek naar (ander) werk → vraag 71 3. Ja, ik ben nu actief op zoek naar (ander) werk						
<i><< Als vraag 68 is 3 >></i> 69 Hoe lang bent u al actief op zoek naar (ander) werk?	 (maand) (jaar) Weet niet						
Extra curriculaire activiteiten							
71 Welke extra-curriculaire activiteiten tijdens uw studie waren van belang voor uw loopbaan en aan welke hebt u deelgenomen? <i>(vul in waar u dit relevant acht)</i>			Deelgenomen				
	zeer onbelangrijkzeer belangrijk		ja nee				
bestuurlijke organen universiteit	1	2	3	4	5	1	2
studievereniging	1	2	3	4	5	1	2
studentenvereniging/ CAID/ sportvereniging	1	2	3	4	5	1	2
kritische groepen (Boerengroep, Stichting RUW)	1	2	3	4	5	1	2
Studium Generale	1	2	3	4	5	1	2
bestuurlijke activiteiten buiten universiteit	1	2	3	4	5	1	2
overig, nl.:	1	2	3	4	5	1	2

Nevenwerkzaamheden		
76a Heeft u <u>betaalde</u> bestuurlijke activiteiten (verricht)? (meerdere antwoorden mogelijk)	1. RvT/RvC van een onderneming 2. RvT/RvC van een culturele instelling (bv. museum, theater, orkest, bibliotheek) 3. Bestuur Beroepsvereniging 4. Bestuur Belangenvereniging/productschap 5. Openbaar bestuur (bv. gemeenteraad, provinciale staten, waterschap) 6. Regionaal/landelijk bestuur van een politieke partij 7. Andere betaalde bestuurlijke activiteiten, namelijk 8. Nee, ik heb geen betaalde bestuurlijke activiteiten (verricht)	
76b Heeft u <u>onbetaalde</u> bestuurlijke activiteiten (verricht) op de volgende domeinen? (meerdere antwoorden mogelijk)	1. Sport/hobby 2. School 3. Levensbeschouwelijke organisaties 4. Culturele instelling 5. Milieu- en/of landschapsorganisaties 6. Organisaties gericht op de derde wereld 7. Onderzoek en wetenschap 8. Zorg 9. Onbetaalde bestuurlijke activiteiten op een ander domein, namelijk 10. Nee, ik heb geen onbetaalde bestuurlijke activiteiten (verricht)	
76c Heeft u <u>onbetaalde</u> andere (niet-bestuurlijke) activiteiten (verricht) op de volgende domeinen? (meerdere antwoorden mogelijk)	1. Sport/hobby 2. School 3. Levensbeschouwelijke organisaties 4. Culturele instelling 5. Milieu- en/of landschapsorganisaties 6. Organisaties gericht op de derde wereld 7. Onderzoek en wetenschap 8. Zorg 9. Onbetaalde (niet-bestuurlijke) activiteiten op een ander domein, namelijk 10. Nee, ik heb geen onbetaalde (niet-bestuurlijke) activiteiten (verricht)	
<< Alleen de items die bij vraag 76c zijn genoemd >> 76d Welke <u>onbetaalde</u> andere (niet-bestuurlijke) activiteiten heeft u (verricht) op de volgende domeinen? (meerdere antwoorden mogelijk)	1. Sport/hobby 2. School 3. Levensbeschouwelijke organisaties 4. Culturele instelling 5. Milieu- en/of landschapsorganisaties 6. Organisaties gericht op de derde wereld 7. Onderzoek en wetenschap 8. Zorg 9. Ander domein	
Tot slot		
72a Heeft u contact met Wageningen University of KLV Wageningen Alumni Network? (meerdere antwoorden mogelijk)	1. Ja, omdat ik er werk → vraag 74 2. Ja, ik ben lid van KLV Wageningen Alumni Network 3. Ja, om andere redenen 4. Nee, maar ik zou dat wel willen 5. Nee, daar heb ik geen behoefte aan → vraag 74	

<< Als vraag 72a is 2 of 3 >> 73 Waarover heeft u contact met Wageningen University of KLV Wageningen Alumni Network? (meerdere antwoorden mogelijk) << Als vraag 72a is 4 >> 73 Waarover wenst u contact met Wageningen University of KLV Wageningen Alumni Network? (meerdere antwoorden mogelijk)	1. Bijscholing / blijven in vakgebied (bijv. cursus/training) 2. Informatie / ervaring uitwisselen met studiegenoten / docenten 3. Advies / voorlichting geven over de beroepspraktijk 4. Begeleiding stagiaires 5. (Gast)docentschap 6. Faciliteiten universiteit, namelijk 7. Zoeken naar een (andere) baan 8. Gezelligheid 9. Resultaten van dit onderzoek 10. Anders namelijk:
<< Als vraag 72a is 4 >> 72b U gaf aan dat u contact wenst met Wageningen University of KLV Wageningen Alumni Network. Kunnen we uw e-mailadres doorgeven?	1. Ja 2. Nee
74 Graag zouden we enkele gegevens over uw huidige werk (sector, functie, naam bedrijf) doorgeven aan Wageningen University. Ze zullen worden gebruikt voor analyses van de arbeidsmarkt op opleidingsniveau. Resultaten zullen nooit tot op persoonsniveau herleidbaar zijn. Vindt u dat goed?	1. 2. Nee
75 Hebt u tot slot nog opmerkingen of suggesties?	
<i>Wij danken u hartelijk voor de door u genomen moeite.</i> <i>Een samenvatting van de resultaten wordt in voorjaar 2017 gepubliceerd in Wageningen World en op de website van Wageningen University en KLV Wageningen Alumni Network.</i>	