

Resultaten evaluatie MSc studie/opleiding cohort 2017-2018

De MSc programma evaluatie is een vragenlijst die wordt afgenomen bij MSc-afgestudeerden (alumni) op moment van afstuderen. Dit rapport is een compilatie van de afstudeerenquêtes van de periode september 2017-september 2018.

De vragenlijst evalueert in eerste instantie het MSc-programma. Ook staan er arbeidsmarkt vragen in opgenomen. Dit rapport focust op deze arbeidsmarkt vragen.

Samenvatting:

- 60% van de MSc-alumni die een baan zochten heeft een baan gevonden voor of op moment van afstuderen.
- De afgestudeerden van dit cohort mét reguliere baan, gaan het meest bij een adviesbureau werken. Een multinational komt op een tweede plaats en de derde plaats is voor de industrie.
- Het doen van een passende stage of afstudeervak loont nog steeds: 59% van de respondenten met baan heeft deze verkregen via een stage of afstudeervak.

Aantal afgestudeerden/respons

In 2017-2018 (sept-sept) zijn 1993 personen afgestudeerd, 797 mannen en 1129 vrouwen, van 67 afgestudeerden is het geslacht onbekend. 727 afgestudeerden hebben de MSc programma-evaluatie ingevuld, een respons van 36%. Hiervan zijn er 281 mannen en 416 vrouwen. 30 respondenten hebben hun geslacht niet ingevuld.

Tabel 1: Responsoverzicht MSc afgestudeerden

Geslacht	Populatie (N)	Respons (N)	Respons (%)
Mannen	797	281	35%
Vrouwen	1129	416	37%
Onbekend	67	30	45%
Totaal	1993	727	36%

Leeftijd en afkomst

De gemiddelde leeftijd van de respondenten is 26 jaar. 5% van de respondenten heeft een leeftijd van 33 jaar of ouder. 390 respondenten komen uit Nederland (49%), 143 respondenten (18%) komen uit een ander EU-land en 12 respondenten (2%) uit een ander Europees land dat niet onder de EU valt. 4% van de respondenten komt uit China, 18% uit een ander Aziatisch land en 4% uit Afrika. 5% van de respondenten komt uit Latijns-Amerika en 1% komt uit een land elders in de wereld.

Vooropleiding

28% van de respondenten die de MSc heeft afgerond, heeft ook de BSc in Wageningen behaald. 12% van de respondenten heeft de BSc programma via een universiteit elders in Nederland behaald. 12% van de respondenten heeft een Nederlandse HBO als vooropleiding voor hun MSc. 43% van de respondenten heeft zijn of haar vooropleiding in het buitenland behaald. 5% heeft een andere vooropleiding elders gedaan.

Stage

90% van de respondenten is op stage geweest. De stage kan een goede opstapplaats zijn voor een eerste baan: 59% van degenen die op stage zijn geweest heeft de reguliere baan (geen PhD) gevonden via hun stage of afstudeervak: 42% heeft de baan gevonden die hij/zij

ambieert en 17% zoekt nog verder naar een andere baan. 41% heeft nog geen baan gevonden op moment van afstuderen, .
Van degene die niet op stage zijn geweest heeft 55% een reguliere baan gevonden: 35% heeft de baan gevonden die hij/zij ambieert en 20% zoekt nog verder naar een andere baan. 45% heeft nog geen baan gevonden op moment van afstuderen.

Na de MSc opleiding:

Wensen na afstuderen

63% (60% in 2016-2017) van de respondenten had als voornemen na het afstuderen een reguliere baan (geen PhD) te gaan zoeken en 25% (29% in 2016-2017) wil gaan werken als PhD. 8% van de respondenten wist nog niet wat hij of zij wilde doen, terwijl 3% (4% in 2016-2017) van de respondenten terugkeerde naar haar of zijn oude baan. 1% van de respondenten ging een andere studie doen (geen PhD).

Werken

59% van de respondenten (54% in 2016-2017) die wilden werken in een reguliere baan (geen PhD), heeft een baan gevonden op het moment van afstuderen. 42% van de respondenten (38% in 2016-2017) heeft de gewenste baan gevonden, en 17% (16% in 2016-2017) zoekt ondertussen nog verder.

42% van de respondenten (46% in 2015-2016) die wilden werken in een reguliere baan, heeft nog geen baan gevonden op het moment van afstuderen.

PhD

63% (62% in 2016-2017) van de respondenten die een PhD wilden doen, heeft een baan gevonden op moment van afstuderen. Hiervan heeft 45% (45% in 2016-2017) een geschikte PhD-baan gevonden, en vond 18% (17% in 2014-2015) van degenen die een PhD wilden doen, een andere baan.

37% (38% in 2014-2015) heeft nog geen baan op het moment van afstuderen.

Hoe hebben ze de baan gevonden?

39% (in 2016-2017: 39%) van de respondenten met baan, heeft deze gevonden via een stage of afstudeervak. 30% (in 2016-2017: 25%) van de respondenten vond de baan d.m.v. een vacature op het internet. 13% (in 2016-2017: 11%) van de respondenten vond de baan via vrienden, familie of persoonlijke relaties. 3% (in 2016-2017: 9%) vond de baan via een medewerker van Wageningen University en 5% (in 2016-2017: 5%) van de respondenten met baan vond deze doordat de werkgever hem of haar vroeg te solliciteren. 3% (was 3% in 2016-2017) van de respondenten vond de baan d.m.v. het sturen van een open sollicitatie en 7% (was 6% in 2016-2017) vond de baan op een andere manier.

Type organisatie

10% van de respondenten met baan, is gaan werken bij een universiteit. 20% is gaan werken bij een adviesbureau. 21% is gaan werken bij een multinational, 13% is gaan werken bij de overheid. 4% is gaan werken bij een NGO. 6% is gaan werken in de industrie. De rest, 26% is gaan werken bij andere organisaties.

Internationalisering

68% van de respondenten, die al een baan hebben gevonden, gaat in Nederland werken, 32% gaat in het buitenland werken. Van de Nederlanders met (reguliere) baan gaat 94% in Nederland werken. Van de niet-Nederlanders met baan, gaat 35% in Nederland werken, en gaat 65% elders werken.

Soort contract

45% van de respondenten heeft een tijdelijke aanstelling. 26% heeft een aanstelling met uitzicht op een vast contract. 18% van de respondenten heeft een vaste aanstelling. 8% heeft een baan via een uitzend- of detachingsbureau en 3% is ondernemer.

Fulltime/parttime

79% van de respondenten werkt meer dan 81% van een fulltime aanstelling. 5% van de respondenten werkt tot 50%, 5% werkt 51-60% en 11% werkt 61-80% van een fulltime aanstelling.

Niveau

52% van de respondenten met baan, heeft een baan gevonden op MSc-niveau. 16% van de respondenten gaat werken op BSc niveau en 20% gaat werken op HBO-niveau. 2% gaat werken op middelbare school niveau. 9% van de respondenten weet het niveau van de functie niet.

Stellingen

In de vragenlijst zijn stellingen opgenomen. Hieronder staan de antwoorden op de stellingen die betrekking hebben op de arbeidsmarkt/carrière. De gemiddelde score op de vijfpuntschaal van de stelling: "sufficient attention was paid to future career opportunities" is vrij laag, en het beter neerzetten van toekomstige carrière mogelijkheden is dan ook een aandachtspunt.

Tabel 2: Stellingen

	Disagree - Agree (1-5) av
1. The MSc programme makes a solid basis to enter the labour market.	4.00
2. The MSc programme makes a solid basis to enter a Phd programme.	4.33
3. Sufficient attention was paid to future career opportunities.	3.14
4. My job matches perfectly with the MSc programme.	3.55