

## Resultaten evaluatie MSc studie/opleiding cohort 2016-2017

De MSc programma evaluatie is een vragenlijst die wordt afgenomen bij MSc-afgestudeerden (alumni) op moment van afstuderen. Dit rapport is een compilatie van de afstudeer-enquêtes van de periode september 2016-september 2017. De vragenlijst evalueert in eerste instantie het MSc-programma. Ook staan er arbeidsmarkt-vragen in opgenomen. Dit rapport focust op deze arbeidsmarkt-vragen.

### *Samenvatting:*

- 60% (in 2015-2016: 50%) van de MSc-alumni die een baan zochten heeft een baan gevonden voor of op moment van afstuderen.
- De afgestudeerden van dit cohort gaan het meest bij een multinational werken. Een adviesbureau komt op een tweede plaats en de derde plaats is voor een universiteit.
- Het zoeken en doen van een passende stage of afstudeervak loont nog steeds: 40% van de respondenten met baan heeft deze verkregen via een stage of afstudeervak.
- Het onderhouden en inzetten van het relatienetwerk is gunstig voor het vinden van de eerste baan: 27% vond deze baan via relaties (exclusief stage of afstudeervak).

### Aantal afgestudeerden/respons

In 2016-2017 (sept-sept) zijn 1898 personen afgestudeerd, 774 mannen en 1106 vrouwen, van 18 afgestudeerden is het geslacht onbekend. 621 afgestudeerden hebben de MSc programma-evaluatie ingevuld, een respons van 33%. Hiervan zijn er 242 mannen en 363 vrouwen. 4 respondenten hebben hun geslacht niet ingevuld.

*Tabel 1: Responsoverzicht MSc afgestudeerden*

<i>Geslacht</i>	<i>Populatie (N)</i>	<i>Respons (N)</i>	<i>Respons (%)</i>
Mannen	774	242	31%
Vrouwen	1106	363	33%
Onbekend	18	4	22%
<b>Totaal</b>	<b>1898</b>	<b>621</b>	<b>33%</b>

### Leeftijd en afkomst

De gemiddelde leeftijd van de respondenten is 26 jaar. 5% van de respondenten heeft een leeftijd van 33 jaar of ouder. 353 respondenten komen uit Nederland (57%), 117 respondenten (19%) komen uit een ander EU-land en 8 respondenten (1%) uit een ander Europees land dat niet onder de EU valt. 4% van de respondenten komt uit China, 9% uit een ander Aziatisch land en 3% uit Afrika. 6% van de respondenten komt uit Latijns-Amerika en 1% komt uit een land elders in de wereld.

### Vooropleiding

33% van de respondenten die de MSc heeft afgerond, heeft ook de BSc in Wageningen behaald. 13% van de respondenten heeft de BSc programma via een universiteit elders in Nederland behaald. 15% van de respondenten heeft een Nederlandse HBO als vooropleiding voor hun MSc. 37% van de respondenten heeft zijn of haar vooropleiding in het buitenland behaald. 3% heeft een andere vooropleiding elders gedaan.

### Stage

85% van de respondenten zijn op stage geweest. 40% van degenen die op stage zijn geweest hebben hun reguliere baan (geen PhD) gevonden via hun stage of afstudeervak.

### *Na de MSc opleiding:*

### Wensen na afstuderen

60% (59% in 2015-2016) van de respondenten had als voornemen na het afstuderen een reguliere baan (geen PhD) te gaan zoeken en 29% (29% in 2015-2016) wil gaan werken als PhD. 6% van de respondenten wist nog niet wat hij of zij wilde doen, terwijl 4% (4% in 2015-2016) van de respondenten terugkeerde naar haar of zijn oude baan. 1% van de respondenten ging een andere studie doen (geen PhD).

### Werken

54% van de respondenten (45% in 2015-2016) die wilden werken in een reguliere baan (geen PhD), heeft een baan gevonden op het moment van afstuderen. 38% van de respondenten (32% in 2015-2016) heeft de gewenste baan gevonden, en 16% (14% in 2015-2016) zoekt ondertussen nog verder.

46% van de respondenten (55% in 2015-2016) die wilden werken in een reguliere baan, heeft nog geen baan gevonden op het moment van afstuderen.

### PhD

65% (62% in 2015-2016) van de respondenten die een PhD wilden doen, heeft een baan gevonden op moment van afstuderen. Hiervan heeft 44% (45% in 2015-2016) een geschikte PhD-baan gevonden, en vond 21% (17% in 2015-2016) van degenen die een PhD wilden doen, een andere baan.

35% (38% in 2015-2016) heeft nog geen baan op het moment van afstuderen.

### Hoe hebben ze de baan gevonden?

38% (in 2015-2016: 39%) van de respondenten met baan, heeft deze gevonden via een stage of afstudeervak. 24% (in 2015-2016: 25%) van de respondenten vond de baan d.m.v. een vacature op het internet. 12% (in 2015-2016: 11%) van de respondenten vond de baan via vrienden, familie of persoonlijke relaties. 5% (in 2015-2016: 9%) vond de baan via een medewerker van Wageningen University en 10% (in 2015-2016: 5%) van de respondenten met baan vond deze doordat de werkgever hem of haar vroeg te solliciteren. 4% (was 3% in 2015-2016) van de respondenten vond de baan d.m.v. het sturen van een open sollicitatie en 7% (was 6% in 2015-2016) vond de baan op een andere manier.

### Type organisatie

7% (in 2015-2016: 11%) van de respondenten met baan, is gaan werken bij een universiteit. 19% (in 2015-2016: 16%) is gaan werken bij een adviesbureau. 22% (in 2015-2016: 21%) is gaan werken bij een multinational, 14% (in 2015-2016: 15%) is gaan werken bij de overheid. 8% is gaan werken bij een NGO. De rest, 30% is gaan werken bij andere organisaties.

### Internationalisering

88% (79% in 2015-2016) van de Nederlandse respondenten, die al een (reguliere) baan hebben gevonden, gaat in Nederland werken. 12% gaat in het buitenland werken. **Van de niet-Nederlanders met baan, gaat 32% (19% in 2015-2016) in Nederland werken**, en keert 62% terug naar de regio van herkomst. De rest, 6% heeft elders in de wereld een baan gevonden.

### Soort contract

45% (in 2015-2016: 43%) van de respondenten heeft een tijdelijke aanstelling. 23% (in 2015-2016: 17%) heeft een aanstelling met uitzicht op een vast contract. 18% (in 2015-2016: 22%) van de respondenten heeft een vaste aanstelling. 10% (in 2015-2016: 13%) heeft een baan via een uitzend- of detacheringsbureau en 4% (in 2015-2016: 5%) is ondernemer.

### Fulltime/parttime

81 % van de respondenten werkt meer dan 81% van een fulltime aanstelling. 6% van de respondenten werkt tot 50%, 5% werkt 51-60% en 8% werkt 61-80% van een fulltime aanstelling.

### Niveau

48% van de respondenten met baan, heeft een baan gevonden op MSc-niveau. 22% van de respondenten gaat werken op BSc niveau en 22% gaat werken op HBO-niveau. 1% gaat werken op middelbare school niveau. 6% van de respondenten weet het niveau van de functie niet.

### Stellingen

In de vragenlijst zijn stellingen opgenomen. Hieronder staan de antwoorden op de stellingen die betrekking hebben op de arbeidsmarkt/carrière. De gemiddelde score op de vijfpuntschaal van de stelling: “sufficient attention was paid to future career opportunities” is laag, en het beter neerzetten van toekomstige carrière mogelijkheden is dan ook een aandachtspunt.

Tabel 2: Stellingen

	Disagree - Agree (1-5) av
1. The MSc programme makes a solid basis to enter the labour market.	3.95
2. The MSc programme makes a solid basis to enter a Phd programme.	4.48
3. Sufficient attention was paid to future career opportunities.	3.07
4. My job matches perfectly with the MSc programme.	3.65