

Rollen, profielen, procedure voor instelling curatorium KLV-fonds

Het curatorium van het KLV-fonds heeft minimaal 3 en maximaal 5 leden, waarvan 1 voorzitter. De zittingstermijn van de leden bedraagt drie jaar. Eenmalig is herbenoeming van maximaal drie jaar mogelijk.

De rol van de voorzitter is:

- eerste contactpersoon voor UFW-bureau en UFW-bestuur, en regelmatig contact met de verantwoordelijke UFW-medewerker en UFW-directeur
- verantwoordelijk voor beoordelingsproces en goede verloop van de vergaderingen en ad hoc besluitvorming
- goede sfeer in het curatorium en indien nodig het aantrekken van nieuwe leden.

Uitgaande van 3 leden hebben zij de volgende achtergrond/inbreng:

- Voorzitter | heeft voeling met de (voormalige) KLV vereniging én de WUR-organisatie, en kan ingediende voorstellen vanuit die positie beoordelen
- Lid | persoon die buiten WUR werkzaam is en door zijn/haar functie een brede blik op het WUR-domein inbrengt en de ingediende voorstellen tegen die achtergrond kan beoordelen
- Lid | persoon die bij WUR werkzaam is of was en ingediende voorstellen goed kan inschatten tegen de achtergrond van de universitaire omgeving en de daar bestaande activiteiten op het gebied van het Wageningse domein en de aansluiting bij de arbeidsmarkt.

Bij voorkeur heeft één (of meer) van de leden ervaring met het beoordelen van fondsaanvragen. Daarnaast wordt een goed evenwicht nagestreefd in: disciplinaire en professionele herkomst, leeftijd, gender.

Kandidaten zijn bereid om 2x per jaar fysiek te vergaderen in Wageningen en hebben voldoende tijd om deze vergaderingen voor te bereiden en tussentijds niet-voorzien aanvragen op korte termijn te beoordelen volgens de 'ad hoc' procedure. Daarnaast hebben zij oprechte interesse voor de gehonoreerde voorstellen en bezoeken zij ieder jaar een aantal van de activiteiten of initiatieven die door het fonds zijn gesteund.

Tot slot is het belangrijk dat de samenstelling dusdanig is dat de curatoriumleden prettig met elkaar samenwerken en plezier hebben in hun rol die tenslotte op vrijwillige basis en zonder vergoeding wordt ingevuld.

Er wordt gestreefd naar een kern van 3 personen met gevoel voor het doel van het KLV-fonds en voor wat er in de buitenwereld speelt op het werkkterrein van het KLV-fonds. Voor de eerste jaren van het KLV-fonds wordt aanvullend gezocht naar 2 meer ervaren bestuurders die KLV en UFW goed kennen, vertrouwen genieten van de KLV-achterban en voor de eerste 2-3 jaar zorgdragen voor een goede aansluiting op de KLV-herkomst. Voor de rol van voorzitter wordt aan een van deze meer ervaren personen gedacht. De voorzittersrol kan na die eerste aanloopperiode worden overgedragen aan één van de andere leden of er kan een nieuwe voorzitter worden gezocht.

Procedure – stappen

- Het KLV-bestuur zal een shortlist opstellen van geschikte kandidaten uit de KLV-achterban en de uiteindelijke keuze voor de leden van het curatorium maken. Hiervoor worden o.a. de Adviesraad Herijking KLV2020, de besturen Studiekringen &

Netwerken en de Young KLV Ambassadors geconsulteerd. Ook wordt in een nieuwsbrief aan alle leden van KLV geïnteresseerden gevraagd zich te melden.

- Op 25 augustus wordt een voorstel voor het curatorium gedaan aan de KLV-Adviesraad en op 8 september zal het KLV-bestuur een besluit nemen over de samenstelling van het curatorium.
- Op 22 september zullen de leden in de ALV worden geïnformeerd over de samenstelling van het curatorium.
- Vanaf 1 november treedt het KLV-fonds in werking en kan in overleg met het curatorium een oproep via de communicatiekanalen van UFW worden gedaan om projecten in te dienen voor de eerste vergadering van het KLV-fonds in Q1 2021.