



# Functie profiel



Wageningen University &  
Research

lid raad van toezicht

ML



## Inhoud

### De organisatie

De organisatie  
Missie  
Visie  
Strategie  
Organisatiestructuur  
Governance

### Positie

Samenstelling raad van toezicht  
Profiel raad van toezicht

### Kandidaat profiel

lid raad van toezicht  
Competenties

### Procedure

Contactgegevens



# De organisatie

## Wageningen University & Research

### Missie

“To explore the potential of nature to improve the quality of life” is de missie van Wageningen University & Research. Wageningen University & Research is een kennisinstelling die binnen het domein ‘landbouw, gezonde voeding en leefomgeving’ niet alleen hoogwaardige kennis ontwikkelt, maar ook helpt deze kennis overal ter wereld toe te passen. Wageningen University & Research doet wereldwijd toonaangevend fundamenteel onderzoek en heeft een sterke positie als leverancier van toegepast wetenschappelijk onderzoek. Wageningen University & Research leidt professionals op die in de nabije en verre toekomst voor doorbraken in kennis en technologie gaan zorgen.

### Visie

De wereld verandert ingrijpend. De wereldbevolking groeit, terwijl de westerse wereld juist vergrijsd. De druk op het landgebruik neemt toe, waardoor ecologisch minder belastende vormen van voedselproductie meer kans krijgen. Het klimaat verandert en fossiele brandstoffen worden schaarser, wat nieuwe mogelijkheden biedt om duurzame alternatieven rendabel te exploiteren. Er is een steeds grotere maatschappelijke behoefte aan gezond, veelzijdig, voldoende en veilig voedsel. Voor de urgente uitdagingen binnen het domein van Wageningen University & Research zijn geen ééndimensionale oplossingen. Daarom koestert Wageningen University & Research de open verbindingen die er zijn tussen de natuurwetenschappelijke en sociaalwetenschappelijke disciplines binnen Wageningen University & Research. Maar Wageningen University & Research kijkt ook verder dan haar eigen domein, door elders ontwikkelde kennis toe te passen op thema's in het domein



'landbouw, gezonde voeding en leefomgeving'. De komende jaren wil zij haar leidende positie in dit domein verder uitbouwen. Dit wil Wageningen University & Research doen in nauwe samenwerking met overheid en bedrijfsleven, collega-kennisinstituten en universiteiten in binnen en buitenland. Internationaal voorop blijven lopen, samen met andere partijen geldstromen bundelen, kennis delen en duurzame oplossingen vinden voor de grote uitdagingen waar de wereld voor staat. Dat is de grenzeloze ambitie van Wageningen University & Research.

### Strategie

In het nieuwe strategisch plan worden investeringsthema's gekozen waarmee Wageningen University & Research belangrijke accenten zet in de ontwikkeling van haar expertise. Ze worden gekozen op gebieden waar verschillende wetenschappelijke disciplines op haar domein samenkomen. In deze gebieden liggen dringende en relevante uitdagingen waarin Wageningen University & Research met haar deskundigheid een unieke bijdrage kan leveren. Door de combinatie van verschillende wetenschappelijke disciplines ontstaan nieuwe inzichten waardoor Wageningen University & Research sprongen voorwaarts kan maken.

### Organisatiestructuur

Wageningen University en Wageningen Research zijn beiden onderdeel van Wageningen University & Research. Er werken ongeveer 5.000 medewerkers bij Wageningen University & Research. Het zijn juridisch gescheiden entiteiten, die samenwerken binnen de kenniseenheden. Iedere kenniseenheid bestaat uit een departement van de universiteit en een of meer gespecialiseerde onderzoeksinstituten en wordt aangestuurd door een algemeen directeur en een directeur bedrijfsvoering.

De kenniseenheden:

- Agrotechnology and Food Sciences Group
- Animal Sciences Group
- Environmental Sciences Group
- Plant Sciences Group
- Social Sciences Group

### Wageningen University

Wageningen University is de enige universiteit in Nederland die zich specifiek richt op het domein 'landbouw, gezonde voeding en leefomgeving'. Het is dertien jaar lang de beste universiteit van Nederland volgens de keuzegids van het Centrum voor hoger onderwijs informatie. Studentenaantallen groeien sterk en het accommoderen van deze groei is een belangrijke bestuurlijke uitdaging. De universiteit telt een kleine 11.000 studenten (zowel Nederlandse als buitenlandse) en biedt bacheloropleidingen en Engelstalige masteropleidingen. Daarnaast heeft Wageningen University promovendi die wezenlijk bijdragen aan het onderzoek. De opleiding van promovendi wordt vormgegeven door zes onderzoeksscholen. De universiteit heeft een budget dat voor het grootste deel bestaat uit de rijksbijdrage. Een kleiner deel komt uit contractonderzoek en de overige inkomsten komen uit college- en cursusgelden en overige baten.



### Wageningen Research

De gespecialiseerde onderzoeksinstituten, verenigd in de stichting Wageningen Research, voeren toepassingsgericht en praktijkonderzoek uit. Zij werken in opdracht van de overheid, het bedrijfsleven en non-profitorganisaties. Vaak wordt onderzoek verricht in een samenwerkingsverband van meerdere onderzoeksinstituten al dan niet met de universiteit en vaak ook met externe Nederlandse of internationale kennispartners. In het kader van One Wageningen stimuleert Wageningen University & Research de interne samenwerking. De onderzoeksinstituten hebben nauwe banden met het ministerie van Economische Zaken. Een deel van de omzet wordt verkregen door pré-competitief onderzoek. Er zijn diverse wettelijke onderzoekstaken ondergebracht bij Wageningen Research. Het verkrijgen van opdrachten uit de markt vraagt veel aandacht en de inkomsten vanuit het ministerie staan onder druk.

De onderzoeksinstituten zijn en begeven zich op de volgende gebieden:

- Wageningen Environmental Research: hoogwaardige en duurzame groene leefomgeving
- Wageningen Bioveterinary Research: bescherming van de dier- en volksgezondheid
- Wageningen Food & Biobased Research: duurzame innovatie in gezond voedsel, versketens en biobased producten
- Wageningen Marine Research: mariene ecosystemen voor duurzaam gebruik en beheer van kust en zee
- Wageningen Economic Research: sociaal economisch onderzoek en duurzame en economische ontwikkeling
- Wageningen Livestock Research: duurzame en renderende veehouderij
- Wageningen Plant Research: bedrijfsvoering en teelt en plantonderzoek voor het oplossen van maatschappelijke vraagstukken rond voedsel, grondstoffen en energie
- RIKILT: voedselveiligheid

Daarnaast kent Wageningen University & Research het Facilitair Bedrijf en enkele corporate stafafdelingen:

1. Corporate Governance & Legal Services
2. Corporate Communications & Marketing
3. Corporate Finance & Control
4. Corporate Human Resources
5. Corporate Value Creation
6. Corporate Strategy & Accounts
7. Education & Student Affairs

### **Governance**

De leden van de raad van bestuur van Wageningen University & Research vormen via een personele unie het college van bestuur van Wageningen University en het college van bestuur van Wageningen Research. De raad van bestuur is belast met het bestuur en beheer van de gehele organisatie. Het bestuur bestaat uit drie leden: voorzitter prof. dr. ir. Louise Fresco, vice-voorzitter en rector magnificus prof. dr. ir. Arthur Mol en portefeuille finance, business & services drs Rens Buchwaldt.

De raad van bestuur legt verantwoording af aan de raad van toezicht.



Wageningen University en Stichting Wageningen Research voeren een personele unie, ook voor de raad van toezicht. De leden van de raad van toezicht van Wageningen University zijn dezelfde personen als de leden van de raad van toezicht van Stichting Wageningen Research. Dit betekent dat de benoeming van een lid van de raad van toezicht feitelijk twee benoemingen inhoudt, te weten:

1. Benoeming als lid van de raad van toezicht van Wageningen University
2. Benoeming als lid van de raad van toezicht van Stichting Wageningen Research

De raad van toezicht van Wageningen University en de raad van toezicht van Wageningen Research houden in de personele unie toezicht op het bestuur, beheer en de algemene gang van zaken bij Wageningen University & Research. Ook adviseren zij de raad van bestuur. De leden van de raad van toezicht worden benoemd door de minister.



# Positie

## **Samenstelling raad van toezicht**

De raad van toezicht telt zes leden die zitting hebben voor een termijn van vier jaar en aftreden volgens een door de raad vastgesteld rooster. Na de termijn van vier jaar kunnen de leden voor herbenoeming worden voorgedragen aan de minister voor een tweede zittingstermijn met als regel dat een lid voor niet meer dan acht jaar aaneengesloten zitting neemt. De raad van toezicht kent drie commissies: de auditcommissie, de onderwijs- en onderzoekcommissie en de benoemingencommissie.

De huidige raad van toezicht wordt gevormd door de volgende leden: dr. M.J. (Job) Cohen (voorzitter), prof. dr. ir. S. (Siem) Korver, B.J. (Berry) Martiin MBA, drs. R.P. (Robert) Smith RA en ir. M.A. (Marianne) Verhoef.

De heer drs. L.C. (Bert) Bruggeman is per 1 januari 2018 afgetreden, zijn tweede benoemingsperiode liep af. Om die reden is de raad van toezicht op zoek naar een nieuw lid.

## **Profiel raad van toezicht**

Elk lid van de raad van toezicht dient geschikt te zijn om de hoofdlijnen van het totale beleid van Wageningen University & Research te beoordelen.

Elk lid van de raad van toezicht beschikt over de specifieke deskundigheid die noodzakelijk is voor de vervulling van zijn taak, binnen zijn rol in het kader van de profielschets van de raad.



De leden van de raad van toezicht voldoen aan de eisen zoals gesteld in artikel III.3.2 van de Corporate Governance code Wageningen University & Research.

De leden van de raad van toezicht dienen gezamenlijk qua achtergrond en expertise een evenwichtige verdeling over de volgende velden te bezitten:

- Wetenschappelijk onderwijs en onderzoek
- Affiniteit met Wageningen University & Research domein Agri & Food
- Bedrijfsleven
- Maatschappelijk
- Openbaar bestuur
- Financiën
- Internationaal

De raad van toezicht houdt hierbij de volgende drie aandachtspunten vast:

- De politieke oriëntatie van de kandidaten mag geen issue zijn bij de benoeming van de leden van de raad van toezicht
- Tenminste één van de leden dient het bijzondere vertrouwen te genieten van de medezeggenschap
- Evenwichtige verdeling tussen mannen en vrouwen. Bij voordrachten tot benoeming zal er naar gestreefd worden om tenminste 30% van de zetels door vrouwen te laten vervullen. Gezien de huidige samenstelling van de raad van toezicht gaat de voorkeur uit naar een vrouw.





# Kandidaat profiel

## Lid raad van toezicht

Het nieuwe lid raad van toezicht is een teamspeler die als lid van de raad constructief en kritisch meedenkt, integer handelt, bruggen slaat en beschikt over een analytisch (oordeels)vermogen. Het nieuwe lid van de raad van toezicht challengeert de raad van bestuur in discussies rondom strategische vraagstukken; houdt de spiegel voor en denkt mee in het vinden van oplossingen.

De profielkenmerken van het lid raad van toezicht:

- Is een authentieke persoonlijkheid, die verbinden weet te combineren met richting geven, inspireren en doortastendheid
- Heeft een financiële achtergrond en is gewend om op directie/bestuurlijk niveau te acteren
- Is bij voorkeur werkzaam of is werkzaam geweest in een internationale setting en beschikt daarmee over een internationale blik en een internationaal netwerk
- Voelt betrokkenheid met het werkveld en het domein van Agri & Food en ziet de belangrijke maatschappelijke meerwaarde van Wageningen University & Research daarin
- Is in staat het functioneren van de leden van de raad van bestuur zo objectief, onafhankelijk en onpartijdig mogelijk te beoordelen, daarbij rekening houdend met de belangen van Wageningen University & Research en de daarbij betrokken personen en organisaties
- Het nieuwe lid raad van toezicht zal tevens zitting nemen in de auditcommissie.



## Competenties

### *Visie*

Kan afstand nemen van de dagelijkse praktijk en concentreert zich op de hoofdlijnen en het langetermijnbeleid. Herkent de hoofdlijnen van een probleem/discussie.

### *Gezag*

Beschikt over natuurlijk overwicht op anderen waardoor men als autoriteit wordt geaccepteerd.

### *Samenwerken*

Draagt bij aan het gezamenlijke resultaat. Stelt het gezamenlijke belang boven het eigen belang.

### *Kritisch van gedachten wisselen*

Stelt zaken ter discussie om te komen tot mogelijke nieuwe inzichten of oplossingen; is in staat te spiegelen, door te vragen en met kritische blik te kijken naar de organisatie.

### *Integriteit*

Handhaven van algemeen aanvaarde sociale en ethische normen in activiteiten die met de functie te maken hebben. Weegt belangen en verschillende zienswijzen zorgvuldig tegen elkaar af en laat iedereen in zijn waarde.

### *Organisatiesensitiviteit*

Houdt rekening met de omstandigheden van de ander. Gaat correct om met de belangen van alle stakeholders.



# Procedure

Maes & Lunau Executive Search ondersteunt Wageningen University & Research tijdens de selectieprocedure voor de lid raad van toezicht.

- Benaderen en spreken van kandidaten door M&L
- Presentatie shortlist aan selectiecommissie
- Selectiecommissie voert gesprekken met de kandidaten
- Selectiecommissie draagt ten minste twee kandidaten voor ter besluitvorming aan de raad van toezicht en ter informatie aan de raad van bestuur
- Nagaan referenties
- Keuze voor eind kandidaat
- De minister benoemt het lid raad van toezicht

## Contactgegevens

Indien u geïnteresseerd bent in het vervullen van deze positie stuurt u dan uw schriftelijke motivatie en cv aan Brenda Steenbakker ([Brenda.Steenbakker@maeslunau.com](mailto:Brenda.Steenbakker@maeslunau.com)) voor 10 maart 2018.

### **Maes & Lunau: Beyond the obvious**

Wij gaan in alles altijd net even verder; 'beyond the obvious'. Want elke organisatie heeft behoefte aan inspirerend leiderschap met verbindende kwaliteiten en een heldere visie. Als executive search bureau willen én moeten wij hieraan een belangrijke bijdrage leveren; wij willen organisaties helpen verbeteren. Het begint met te begrijpen waar de organisatie naar toe wil. Dan willen we de cultuur, de mensen en de organisatie goed leren kennen en aanvoelen. Vervolgens gaan wij aan het werk met een haarscherp profiel, op basis waarvan we kandidaten beoordelen. We helpen bij de start in de nieuwe positie en we houden contact tot lang nadat de ideale kandidaat is begonnen.

### **Insights in search**

Ons proces is transparant. We zeggen wat we doen en we doen wat we zeggen. Wij geven nooit op. Wij horen en zien veel en geven dat terug aan onze kandidaten en cliënten. Wij geven Insights in Search. Soms zijn we eigenwijs omdat we denken dat een andere keuze meer succes zal brengen. Dan hebben we een goed gesprek.

### **Uw succes is onze motivatie**

Wij doen dit al 40 jaar lang goed en grondig omdat wij ons verantwoordelijk voelen voor het succes van de cliënt en de kandidaat. Dat kan alleen met professionele gepassioneerde mensen met kennis, kunde en waarachtige betrokkenheid. Zo werken wij aan het resultaat van mens en organisatie. Wij geloven in het talent en de drive van de mens als bron voor succes. Voor ons is niets mooier dan het gecombineerde succes van onze cliënten en onze kandidaten.