

WUR Leiderschapsprofielen

Begin dit jaar is er een WUR leiderschapsprofiel gecreëerd voor en door medewerkers en leidinggevendenden. Sinds kort is dit profiel officieel gelanceerd en wordt op verschillende plekken geïntegreerd.

Je vindt dit profiel terug op [intranet](#) en het wordt verder geborgd in relevante bestaande initiatieven zoals de leiderschapsprogramma's, TT, werving & selectie en in bijvoorbeeld de introductiedagen. Bovendien start YoungWUR een campagne om meer aandacht en bewustzijn te genereren en is het bekend bij de commissie erkennen en waarderen.

Het profiel bestaat uit 3 levels waarbij het eerste level vooral draait om 'leading self' ofwel persoonlijk leiderschap. Dit is voor iedere medewerker van de WUR in zekere zin van toepassing.

We houden je via deze nieuwsbrief en via het SSG comité leiderschap en talentontwikkeling zo goed mogelijk op de hoogte van ontwikkelingen rondom dit thema, maar je kunt ook zelf al aan de slag met behulp van de volgende tips:

- Je kunt het profiel delen met je medewerkers en een concreter en persoonlijk gesprek aangaan tijdens de R&O.
 - Bespreek of er ontwikkel-wensen/noodzaak is op het terrein van leiderschap, hoe de medewerker dit wil aanpakken en hoe jij hierin kan ondersteunen.
 - Deze [visual](#) biedt voor de mogelijkheden een handig overzicht.
- Het profiel biedt ook voor jou als leidinggevende een raamwerk voor verdere reflectie en een handvat om hierover zelf ook het gesprek aan te gaan in het kader van jouw eigen ontwikkeling.
- Je HR adviseur is beschikbaar voor vragen of advies.

Nederlandse versie: [Het Wageningen University & Research leiderschapsprofiel \(wur.nl\)](#)

Engelse versie: [The Leadership Profile Wageningen University & Research \(wur.nl\)](#)