**Uitvoeringsregeling Nevenwerk­zaam­heden Wageningen UR**

Overwegende dat

- enerzijds betaalde en onbetaalde werkzaamheden van medewerkers voor een andere instantie dan de eigen werkgever een positieve bijdrage kunnen leveren aan de kwaliteit van de uitvoering van taken en aan de belangen van Wageningen UR,

- anderzijds het gewenst is een aantal voorwaarden vast te stellen voor het aanvaarden en verrichten van nevenwerkzaamheden,

Gelet op artikel 1.14 van de CAO Nederlandse Universiteiten en artikel 3.5 van de CAO Stichting Dienst Landbouwkundig Onderzoek, stellen het College van Bestuur van Wageningen Universiteit en het College van Bestuur van de Stichting DLO de navolgende regeling vast:

**Artikel 1**

In deze regeling wordt verstaan onder:

a werkgever: het College van Bestuur van Wageningen Universiteit of de Stichting Dienst Landbouwkundig Onderzoek;

b werknemer: degene die een dienstverband heeft bij Wageningen Universiteit  
 of bij de Stichting Dienst Landbouwkundig Onderzoek;

c College van Bestuur: het College van Bestuur van Wageningen Universiteit en de Stichting Dienst Landbouwkundig Onderzoek.

**Artikel 2**

Nevenwerkzaamheden zijn alle betaalde en onbetaalde werkzaamheden die niet tot de opgedragen functie van de werknemer behoren en die uitgevoerd worden ten behoeve van, in opdracht van of ten nutte van een ander dan de werkgever (ongeacht de omvang van het dienstverband en de omvang van de nevenwerkzaamheden).

**Artikel 3**

Niet als nevenwerkzaamheden in de zin van deze regeling worden beschouwd:

a activiteiten als benoemd of gekozen lid van organen van openbaar bestuur, zoals de   
gemeenteraad of Provinciale Staten.

b contractactiviteiten waarbij de Stichting DLO of Wageningen Universiteit als contractpartner optreedt. In dat geval vallen de (opgedragen) werkzaamheden binnen de functie van de   
werknemer.

c werkzaamheden waarvan het evident is dat deze geen verband houden met de functie.

**Artikel 4**

Nevenwerkzaamheden mogen slechts na schriftelijke toestemming van de werkgever, waarbij het horen van de werknemer mogelijk is, worden verricht. Aan het verlenen van toestemming kunnen voorwaarden worden verbonden.

In het bijzonder kunnen aan de toestemming voor nevenwerkzaamheden voorwaarden worden verbonden met betrekking tot de duur en de omvang van de nevenwerkzaamheden alsmede met betrekking tot de gevolgen van een eventuele financiële of andere tegemoetkoming.

De toestemming kan te allen tijde - met inachtneming van een redelijke termijn- door de werkgever worden ingetrokken.

**Artikel 5**

De werknemer is verplicht de werkgever schriftelijk toestemming te vragen voor het verrichten van nevenwerk­zaamheden, alsmede voor elke wijziging zoals in de aard en/of omvang van bestaande nevenwerkzaamheden. Bij indiensttreding dient derhalve melding gemaakt te worden van nevenwerkzaamheden.

De (wetenschappelijk) medewerkers en hoogleraren dienen hun verzoek om toestemming in bij hun (algemeen) directeur.

De (algemeen) directeuren en degenen die rechtstreeks rapporteren aan het College van Bestuur dienen hun verzoek in bij dit College.

**Artikel 6**

De werkgever reageert binnen een maand op het ingediende verzoek.

**Artikel 7**

Toestemming voor het verrichten van nevenwerkzaamheden wordt verleend, tenzij

a de nevenwerkzaamheden kwalitatief en/of kwantitatief de vervulling van de met de werkgever overeengekomen taken kunnen aantasten;

b de nevenwerkzaamheden schade aan de wetenschappelijke- en zakelijke belangen van de werkgever kunnen toebrengen;

c de nevenwerkzaamheden een goede uitoefening van de opgedragen functie in de weg kunnen staan.

**Artikel 8**

Het weigeren van toestemming of intrekking hiervan geschiedt schriftelijk en gemotiveerd, nadat de werknemer is gehoord.

Tegen een afwijzende beslissing staan de werknemer de gebruikelijke bezwaar- en beroepsmogelijkheden ter beschikking.

**Artikel 9**

Nevenwerkzaamheden worden niet tijdens werktijd verricht, tenzij schriftelijk anders wordt overeengekomen.

Vóór de inwerkingtreding van deze regeling gemaakte afspraken ten aanzien van het verrichten van nevenwerkzaamheden binnen werktijd zullen blijven gelden tot 1 september 2009.

**Artikel 10**

Periodiek (bijvoorbeeld in de resultaat- en ontwikkelingsgesprekken) wordt geëvalueerd of de afspraken rond nevenwerkzaamheden actueel zijn en voldoen.

**Artikel 11**

Niet naleving van deze regeling kan leiden tot toepassing van disciplinaire maatregelen.

**Artikel 12**

In het kader van de planning- en controlcyclus rapporteren de directies jaarlijks aan het College van Bestuur over de uitvoering van de regeling nevenwerkzaamheden.

**Artikel 13 Overgangsbepaling**

De toestemming voor het verrichten van nevenwerkzaamheden verleend vóór de inwerkingtreding van deze regeling blijft geldig conform de reeds gemaakte afspraken c.q. de duur van de nevenwerkzaamheid, doch uiterlijk tot één jaar na vaststelling van deze regeling.

**Artikel 14 Slotbepaling**

In de gevallen waarin toepassing van deze regeling niet voorziet of leidt tot een voor de werknemer onredelijke of onbillijke uitkomst, kan de werkgever deze regeling aanvullen of hiervan afwijken.

**Artikel 15 Citeertitel en inwerkingtreding**

Deze regeling wordt aangehaald als “Regeling Nevenwerkzaamheden Wageningen UR” en treedt in werking met ingang van 1 september 2006 onder gelijktijdige vervallenverklaring – met inachtneming van artikel 13 - van alle eerdere regelgeving ter zake nevenwerkzaamheden.