



## **Uitvoeringsagenda Mobiliteit WUR 2018-2022**

Besluit RvB – 21 januari 2019

De kernwoorden van het duurzame mobiliteitsbeleid van Wageningen University & Research (WUR) zijn: veilig, gezond, duurzaam, bereikbaar en toekomstgericht. WUR is nu bij een gemiddeld windniveau klimaatneutraal en streeft naar een nog lagere uitstoot van CO<sub>2</sub>, minder fijnstof, minder geluidsoverlast, energiebesparing, geen uitputting van natuurlijk hulpbronnen en gezondheidswinst. Dit doen we door: 1) vervoersbewegingen te verminderen, 2) over te stappen naar duurzamere vervoersopties en 3) het actief verduurzamen van de minder duurzame vervoersstromen. De doelstelling is: een verdere jaarlijkse CO<sub>2</sub> reductie van minimaal 2%.

### **Huidig beleid**

Tot op heden is er veel bespaard door dienstreizen zo veel mogelijk te beperken door het gebruik van videoconferencing en skype, door met de trein i.p.v. het vliegtuig te reizen en dienstreizen in beginsel met het openbaar vervoer (OV) te doen (zie uitvoeringsregeling dienstreizen). Maatregelen waren vooral gericht op het faciliteren van duurzamere vervoersopties: fietsen, OV en elektrisch rijden. Voorbeelden zijn het beschikbaar stellen van de NS Businesscard voor dienstreizen, de Optare-fietsregeling, het verbeteren en veiliger maken van de fysieke bereikbaarheid en de aanleg van elektrische oplaadpunten voor elektrische fietsen, scooters en auto's. Ook participeert WUR actief in beleidstrajecten van gemeenten en provincie Gelderland voor een betere bereikbaarheid van de campus met het OV en het stimuleren van het gebruik van de fiets op langere afstanden (>7,5 km) d.m.v. snelfietsroutes.

Met regelmaat wordt gepeild hoe medewerkers reizen naar en voor het werk. De laatste meting (2015) laat zien dat veel (55%) WUR-medewerkers die op de campus werken met de fiets komen. Dit is zeer hoog in vergelijking met het landelijk gemiddelde (22%). Van de medewerkers komt 34% alleen met de auto, 5% deelt een auto en 6% komt met het OV. Dat laatste hangt samen met de matige OV-bereikbaarheid van de campus. Van de medewerkers die binnen 7,5 km van het werk wonen, gaat 91% op de fiets, Van de autogebruikers onder de medewerkers woont 30% tussen 7,5 en 30 km van het werk. Juist bij die groep valt nog winst te behalen, bijvoorbeeld door het gebruik van de e-bike nog meer te stimuleren. Het aandeel OV in het woon-werkverkeer van medewerkers is weliswaar laag, maar voor dienstreizen binnen Nederland wordt het OV – mede dankzij uitvoeringsregeling dienstreizen en de NS Businesscard - wel veel gebruikt, ongeveer even veel als de auto.

### **Focuspunten uitvoeringsagenda**

Deze uitvoeringsagenda voor Wageningen Campus is een uitwerking van de uitgangspunten voor het mobiliteitsbeleid op de lange termijn zoals geschetst in de Mobiliteitsvisie 2030. In de komende periode (2018-2022) wil WUR steviger inzetten op het verder verduurzamen van mobiliteit op Wageningen Campus. Maatregelen daartoe zijn gericht op het:

1. Stimuleren (elektrisch) fietsen;
2. Stimuleren openbaar vervoer;
3. Verder ontmoedigen van de auto voor woon-werkverkeer en dienstreizen;
4. Faciliteren van alternatieven voor vliegtrips en andere dienstreizen;
5. Verduurzamen van vervoersopties.

Zie voor de maatregelen op detailniveau bijlage 1. Onderscheid wordt gemaakt tussen maatregelen die passen binnen het huidige beleid, en maatregelen waarvoor wijzigingen in het bestaand beleid nodig zijn. Zo is deze uitvoeringsagenda gebaseerd op het doorzetten van bestaande aandachtspunten in combinatie met nieuwe acties. De agenda biedt als zodanig inzicht in de aandacht die WUR ook de komende jaren zal geven aan duurzame mobiliteit.



## **Bijlage 1: Maatregelen duurzame mobiliteit**

### **1. Stimuleren (elektrisch) fietsen, o.a.:**

Uitgevoerde en lopende maatregelen:

- Medewerkers kunnen met belastingvoordeel een (elektrische) fiets aanschaffen.
- Het (aan)bieden van dienstfietsen, fietspompen/reparatie sets en douchegelegenheid.
- Realiseren van goed verlichte fietsenstallingen met oplaadpunten voor elektrische fietsen.
- Realiseren van een goed fietsnetwerk op, van en naar Wageningen Campus<sup>1</sup>.
- Verder verbeteren fietsveiligheid op de campus, o.a. door duidelijke kruispunten, heldere bebording en weghalen/geleiden van paaltjes.

Wat we nog meer kunnen doen, onder staand beleid:

- Uitbreiden van het aantal fietsenstallingen: goed verlicht en met oplaadpunten voor elektrische fietsen.
- Uitbreiden faciliteiten voor fietsers: ruime, goed bereikbare en deels afgesloten stallingsruimte voor (duurdere) fietsen met oplaadmogelijkheden voor e-fietsen en e-scooters.
- Stimuleren gebruik E-bikes, onder andere door testdagen en leenexemplaren.
- Uitbreiden mogelijkheid leenfietsen (en e-bikes), om van locatie naar locatie te fietsen (als ook naar B&S park en de stad).
- Versterken deelfietsnetwerk, zoals netwerk [Cykl](#).

Wat we nog meer kunnen doen, bij gewijzigd beleid:

- Fietsvergoeding Optare verruimen: hogere vergoeding bij aanschaf e-bikes en toevoegen van een reparatiebudget voor de (e-)fiets.

### **2. Stimuleren openbaar vervoer, o.a.:**

Uitgevoerde en lopende maatregelen:

- Voor dienstreizen in Nederland dienen medewerkers zo veel mogelijk gebruik te maken van het OV in plaats van gebruik van de eigen auto (Uitvoeringsregeling Dienstreizen WUR).
- Medewerkers kunnen gebruik maken van de NS Businesscard (voor OV, OV-fietsen en deelauto's).
- WUR heeft geïnvesteerd in Hoogwaardig Openbaar Vervoer (HOV; financieel en met grond en onderhoud): buslijn 84 (busstation Wageningen-station Ede-Wageningen) met drie haltes op de campus.
- Participatie in beleidstrajecten van gemeenten en provincie Gelderland voor een betere bereikbaarheid van de campus met het OV, zoals het verhogen van de busfrequentie van en naar de campus en de ontwikkeling van de Rijnlijn (snelle busverbinding met Arnhem Centraal) <sup>2</sup>.

Wat we nog meer kunnen doen, onder staand beleid:

- Strikt opvolgen van de afspraken met leveranciers over duurzaamheid (binnen de mobiliteitscontracten: reisagent, openbaar vervoer).
- Strikter toezien op naleving beleid en (contract)afspraken duurzamer vervoer door organisatieonderdelen (reisbeleid).
- OV voor dienstreizen beter faciliteren in combinatie met sancties en controle op gebruik OV voor dienstreizen

---

<sup>1</sup> Om het gebruik van de fiets ook op afstanden van >7,5 km te stimuleren is WUR actief betrokken bij de geplande snelfietsroutes Ede-Wageningen en Veenendaal-Wageningen, inclusief het mogelijk maken van aftakkingen naar de campus.

<sup>2</sup> De geplande nieuwbouw (ca. 2021 gereed) van Station Ede-Wageningen, met hogere treinfrequentie, uitbreiding van de fietsenstalling en een nieuwe snelfietsroute, maakt de trein, al dan niet in combinatie met de fiets, een aantrekkelijker alternatief voor de auto.



Wat we nog meer kunnen doen, bij gewijzigd beleid:

- Abbonementskaarten beschikbaar stellen voor OV, zowel te gebruiken voor woon-werk (eigen kosten) als dienstreizen (eenvoudig declareren).
- Inzet van filebussen van/naar locaties die nu slecht per OV bereikbaar zijn, bij voorkeur samen met andere grote werkgevers als Friesland Campina, Unilever en Menzis.

### **3. Ontmoedigen van de auto voor woon-werkverkeer en dienstreizen, o.a.:**

Uitgevoerde en lopende maatregelen:

- WUR hanteert een regeling waarbij woon-werkverkeer tot maximaal 30 km wordt vergoed (Uitvoeringsregeling Verplaatsingskosten WUR).
- Nieuwe medewerkers die dichterbij het werk gaan wonen kunnen (onder voorwaarden) aanspraak maken op een verhuisvergoeding (Uitvoeringsregeling Verplaatsingskosten WUR).
- Voor dienstreizen gemaakt met het OV worden de reiskosten volledig vergoed (inclusief treintaxi of OV-fiets), kosten van dienstreizen gemaakt met de eigen auto worden deels vergoed (€0,28 per km; Uitvoeringsregeling Dienstreizen WUR).
- Het aantal parkeerplaatsen op de campus wordt structureel gehandhaafd op het niveau van 2019, ondanks de verwachte groei Wageningen University en derden.
- Versterken gebruik centrale parkeerplaatsen (P1 t/m P4) (zo min mogelijk bij de gebouwen).
- Flexibele werktijden en thuiswerken is tot op zekere hoogte mogelijk.

Wat we nog meer kunnen doen, onder staand beleid:

- Verder stimuleren carpool voor woon-werkverkeer en dienstreizen.
- Stimuleren flexibel werken: vergaderen op centrale plekken, thuiswerken, onderweg werken.

### **4. Faciliteren van alternatieven voor vliegvluchten en andere dienstreizen, o.a.:**

Uitgevoerde en lopende maatregelen:

- Voor dienstreizen wordt in beginsel met het OV gereisd, tenzij de plaats van bestemming niet goed bereikbaar is per trein en de reistijd >2x de reistijd per eigen vervoermiddel is (Uitvoeringsregeling dienstreizen WUR).
- Voor dienstreizen binnen Europa gebruik maken van de trein voor bestemmingen die per trein goed bereikbaar zijn, bijvoorbeeld Brussel, Parijs en Frankfurt (reisbeleid Wageningen University & Research).
- Voor treinreizen op trajecten binnen Europa zijn prijsafspraken voor treintickets gemaakt.
- Faciliteren en stimuleren van tele- en videoconferencing.

Wat we nog meer kunnen doen, onder staand beleid:

- Strikt opvolgen van de afspraken met leveranciers over duurzaamheid binnen de mobiliteitscontracten voor internationale reizen.
- Strikter toezien op naleving beleid en (contract)afspraken duurzamer vervoer door organisatieonderdelen (reisbeleid).

Wat we nog meer kunnen doen, onder gewijzigd beleid:

- In het reisbeleid een grens opnemen voor vliegvluchten van bestemmingen (afstand en tijd) waarnaar standaard met het openbaar vervoer zal worden gereisd.



## **5. Stimuleren verduurzamen vervoersopties, o.a.:**

Uitgevoerde en lopende maatregelen:

- Op Wageningen Campus staan 24 laadpunten voor elektrische auto's, deze worden goed gebruikt.
- Bij inkooptrajecten worden voor transport eisen gesteld aan leveranciers m.b.t. duurzaamheid.
- Invoeren van een centraal wagenparkmanagement.

Wat we nog meer kunnen doen, onder staand beleid:

- Elektrisch vervoer stimuleren: voor vaste leveranciers (bijv. hoveniers en cateraars) en het eigen wagenpark (bijv. voor IT-ondersteuning op de campus).
- Eigen wagenpark bij vervanging elektrificeren.
- Leasebeleid stringenter maken (elektrificeren).
- Aanscherpen inzet van elektrische en energiezuinige huurauto's.
- Aanscherpen van de afspraken met leveranciers over duurzaamheid (binnen de mobiliteitscontracten: huurauto's, leaseauto's, huur touringcars).
- Strikter toezien op naleving beleid en (contract)afspraken duurzamer vervoer door organisatieonderdelen (lease- en huurbeleid).
- Verder uitbreiden van laadpalen voor elektrische auto's (op basis van monitoring).

Wat we nog meer kunnen doen, bij gewijzigd beleid:

- Verkennen mogelijkheid parkeerdek als transferium voor de stad, in de weekenden. Let op: ook buslijnen hierop aanpassen.
- Verkennen mogelijkheid om in samenwerking met andere bedrijven/organisaties in Wageningen (elektrische) deelauto's in te zetten.