

Non-concurrentiebeding

De werknemer zal zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de werkgever gedurende het dienstverband en 12 maanden daarna niet in enigerlei vorm een zaak gelijk, gelijksoortig of aanverwant aan het bedrijf van de werkgever - meer in het bijzonder, maar niet beperkt tot, het werkveld waar de werknemer werkzaam is geweest - vestigen, drijven of mede drijven of doen drijven, hetzij direct hetzij indirect, alsook financieel in welke vorm ook bij een dergelijke zaak belang hebben, daarin of daarvoor op enigerlei wijze werkzaam zijn, al dan niet in dienstbetrekking, hetzij tegen vergoeding hetzij om niet, of daarin aandeel hebben.

Bij overtreding van dit non-concurrentiebeding verbeurt de werknemer aan de werkgever een dadelijk en ineens zonder sommatie of ingebrekestelling opeisbare boete van € 5.000,- per overtreding en € 500,- voor elke dag dat de overtreding voortduurt, zonder dat de werkgever gehouden zal zijn de schade te bewijzen en onverminderd het recht van de werkgever om schadevergoeding te vorderen, indien en voor zover de schade het bedrag van de boeten overtreft.