

Sociale duurzaamheid in De Rijp



Wat gaan we doen?

1. Introductie
 2. Onderzoeksproject
 3. Bevindingen
 4. Aanbevelingen
 5. Vragen & Discussie
-

Introductie



Marieke Gommans
MSc International
Development



Erwin van der Wal
MSc International
Development



Nadia van de Weem
MSc International
Development



Menno van Ijssel
MSc Tourism, Society &
Environment



Margriet Oldenburg
MSc Urban
Environmental
Management



Rosa Swart
MSc Communication,
Health & Life Sciences

Aanleiding

Opdrachtgever: maatschappelijke veranderingen veroorzaken vermindering actieve burgers mbt schrijven van beleid en het organiseren van activiteiten heeft negatieve impact op sociale duurzaamheid

Onderzoeksdoel: hoe ervaren bewoners dit probleem zelf?

Onderzoeksvraag

Hoe wordt sociale duurzaamheid in De Rijk ervaren?

Sociale duurzaamheid?

*“Plaatsen waar mensen willen wonen en werken, **nu en in de toekomst.**
Ze voldoen aan de uiteenlopende behoefte van bestaande en toekomstige inwoners, houden rekening met het leefmilieu en dragen bij aan een **hoge kwaliteit van leven.**
Ze zijn veilig en sluiten niemand uit, zijn goed ontwikkeld en worden goed bestuurd, en bieden iedereen gelijke kansen en een goede dienstverlening”*
(Bergeijk et al., 2008, p. 18).

Onderzoeksvraag & Deelvragen

Hoe wordt sociale duurzaamheid in De Rijk ervaren?

- Hoe beschrijven inwoners de dorpscultuur in De Rijk?
- Op wat voor manier zijn inwoners actief betrokken in De Rijk?
- Hoe wordt sociale cohesie ervaren in De Rijk?

Datacollectie

Jaar wonend in De Rijp	0-10	11-30	31-50	51-60	Hele leven
Aantal	5	4	4	2	3

Leeftijd	30-40	41-55	56-70	70+
Aantal	4	7	2	5

Actief	Niet actief
13	5

Werkend	Niet-werkend
12	6

Tabel 1: Kenmerken van de participanten opgedeeld in categorieën

Bevindingen

Hoe beschrijven inwoners de dorpscultuur?

- Cultuur:
 - Organiseren van en deelnemen aan activiteiten
 - Geschiedenis



“Ik zeg altijd waar een klein dorp groot in kan zijn, want de Rijk heeft wel mooie verhalen te vertellen. En ik ben trots dat ik daar deel van ben.”

(Vrouw, 51-60 jaar oud, 31-50 jaar wonend in De Rijk, actief, werkend)

- Culturele identiteit:
 - “Echte Rijper”: recht door zee, geboren en getogen
 - Omgangsvormen: elkaar opzoeken, direct contact

*“Een heel erg down to earth mens. Geen kapsones.
Zegt wat ie denkt. Soms ook teveel. En het is wel een gezelligheidsdier.”*

(Vrouw, 56-70 jaar oud, 41-55 jaar wonend in De Rijp, actief, werkend)

- Uitdagingen: verenigingsleven voortzetten + ons kent ons

Op wat voor manier zijn inwoners in De Rijp betrokken?

- Organiseren diverse activiteiten d.m.v. vrijwilligerswerk

“Ik denk dat ik kan zeggen dat 95 procent van wat hier gebeurt draait op vrijwilligers. En ik denk dat het iets heel waardevols is en dat we daar heel voorzichtig mee moeten zijn. We moeten ook echt alles doen om ook te zorgen dat dat niet verdwijnt.”

(Vrouw, 56-70 jaar oud, 40-50 jaar wonend in De Rijp, actief, werkend)

- Uitdaging: (jonge en nieuwe) vrijwilligers aantrekken + informatievoorziening

*“Ik hoop dat er genoeg jonge mensen betrokken willen worden.
We hebben jong bloed nodig, anders sterft het uit.”*

(Vrouw, 70+ jaar oud, 51-60 jaar wonend in de Rijk, actief, niet-werkend)

Hoe wordt sociale cohesie ervaren in De Rijk?

- Elkaar begroeten; ontmoetingsplekken; organiseren & bezoeken evenementen; voor elkaar klaar staan; kennissen, vrienden & familie

“[Het is hier heel normaal om mensen te groeten op straat en dat is in vergelijking tot anonimiteit in de stad een heel groot pluspunt. Dat wil niet zeggen dat je de deur bij elkaar moet platlopen, dat je alles van elkaar moet weten, maar wel dat als er iets aan de hand is, dat je altijd het gevoel hebt dat je altijd op andere mensen kunt terugvallen.]”

(Vrouw, 56-70 jaar oud, 30-51 jaar wonend in De Rijk, actief, werkend)

- Uitdaging: omgangsnormen in stand houden

Hoe wordt sociale duurzaamheid ervaren?

- Sterke culturele identiteit, gevoel van verbonden- en betrokkenheid
- Uitdagingen:
 1. activiteiten blijven organiseren
 2. betrekken van nieuwe en jonge vrijwilligers
 3. behouden van omgangsvormen
 4. behouden van voorzieningen
 5. divers woningaanbod
 6. communicatie met gemeente Alkmaar

Aanbevelingen

Aanbevelingen

1) Zoek op alternatieve wijze toenadering tot nieuwe en jonge vrijwilligers om de gevolgen van het verminderende vrijwilligersbestand op te vangen en daarmee de organisatie van activiteiten door te zetten.

2) Laat nieuwe inwoners kennismaken met de cultuur van De Rijp door informatievervalschafting.



Aanbevelingen

- 3) Verkrijg een duidelijker beeld van de mening en ideeën van jongeren over dorpsactiviteiten om jongeren meer te betrekken in de organisatie van en deelname in activiteiten.
- 4) Diversifieer het woningaanbod om jongeren aan te trekken en vergrijzing (van het verenigingsleven) tegen te gaan.
- 5) Verbeter de communicatie met de gemeente Alkmaar om de inspraak van dorpsbewoners te vergroten.

Vragen over ons onderzoek?



Welke van de aanbevelingen spreekt u het meeste aan?

- 1) Zoek op alternatieve wijze toenadering tot nieuwe en jonge vrijwilligers om de gevolgen van het verminderende vrijwilligersbestand op te vangen en daarmee de organisatie van activiteiten door te zetten.
- 2) Laat nieuwe inwoners kennismaken met de cultuur van De Rijp door informatieverschaffing.
- 3) Verkrijg een duidelijker beeld van de mening en ideeën van jongeren over dorpsactiviteiten om jongeren meer te betrekken in de organisatie van en deelname in activiteiten.
- 4) Diversifieer het woningaanbod om jongeren aan te trekken en vergrijzing (van het verenigingsleven) tegen te gaan.
- 5) Verbeter de communicatie met de gemeente Alkmaar om de inspraak van dorpsbewoners te vergroten.

1. Geef aan welke aanbeveling en schrijf je top 3 ideeën op het formulier (10 min)
2. Plenaire terugkoppeling (15 min)
3. Deze ideeën worden aan de begeleidingscommissie meegegeven